



MANAGEMENT DIAGNOSTIK

—

Die richtige Person auf der richtigen Stelle

Nicht optimal besetzte Stellen verursachen Kosten. Besonders auf Managementebene wird das teuer. Management Diagnostik überprüft, ob die Kompetenzen des Kandidaten mit den Aufgaben und Anforderungen der Position übereinstimmen. Sie hilft dabei, Kompetenzen, Eigenschaften, Werte, Einstellungen, Motive sowie das Verhalten von Führungskräften zu verstehen und zu bewerten.

DARUM IST MANAGEMENT DIAGNOSTIK FÜR IHR UNTERNEHMEN NUTZBRINGEND

DER NUTZEN FÜR DAS UNTERNEHMEN

- Vermeidung von teuren personellen Fehlentscheidungen
- Kostensenkung durch passgenaue Stellenbesetzung
- Entwicklung systematischer Personalentwicklungsprozesse

DER NUTZEN FÜR IHRE MITARBEITER

- Faires und transparentes Vorgehen
- Konstruktives Feedback
- Orientierung über die persönliche Karriereperspektive
- Chance, die eigenen Potenziale zu entwickeln

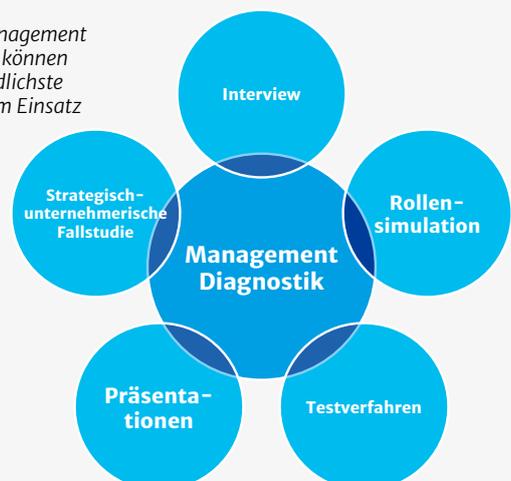
FOLGENDERMASSEN GESTALTET SICH DER ABLAUF EINER MANAGEMENT DIAGNOSTIK-MASSNAHME:

1. VORBEREITUNG UND KONZEPTION

Diese Phase besteht aus...

- einer gemeinsamen Anforderungsanalyse,
- einer daraus resultierenden Ableitung erfolgskritischer Kompetenzen sowie
- der Auswahl der passenden Diagnostik-Module

Bei der Management Diagnostik können unterschiedlichste Module zum Einsatz kommen.



2. DURCHFÜHRUNG

Je nach Zusammensetzung der Module dauert die Durchführung zwischen einem halben und einem ganzen Tag.

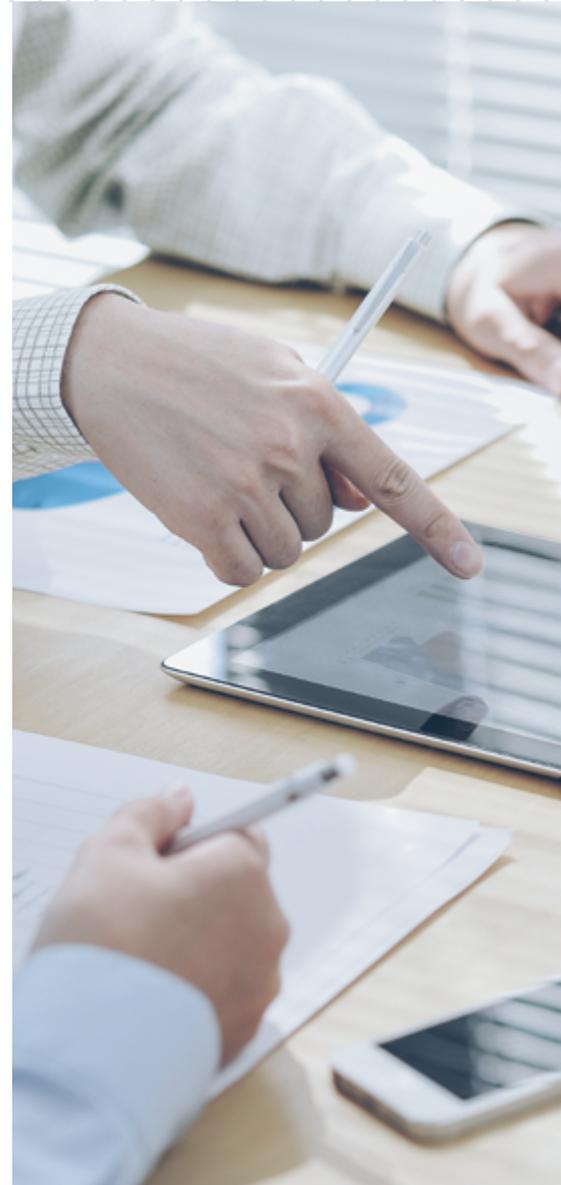
Dabei sichert das Vier-Augen-Prinzip Qualität und Gültigkeit der Beobachtung und Bewertung.

Die Teilnehmer erhalten im direkten Anschluss an das Diagnostik-Verfahren ihr individuelles Feedback.

3. ERGEBNISDARSTELLUNG

Anhand der Ergebnisse aus dem Diagnostik-Verfahren wird ein schriftlicher Ergebnisbericht erstellt.

Dieser beinhaltet in komprimierter Form die Ergebnisse aus den eingesetzten Modulen, individuelle Erfolgs- und Entwicklungsfaktoren, ein Fazit sowie Empfehlungen für weitere Maßnahmen der Personalentwicklung.



IHRE ANSPRECHPARTNER STEHEN IHNEN GERNE ZUR VERFÜGUNG



Dr. Claudia Schmidt-Rathjens

Consultant Entwicklungsprogramme

☎ 06102 74850-0

@ consulting@haufe-akademie.de



Sandra Schönborn

Consulting Entwicklungsprogramme

☎ 06102 74850-00

@ consulting@haufe-akademie.de