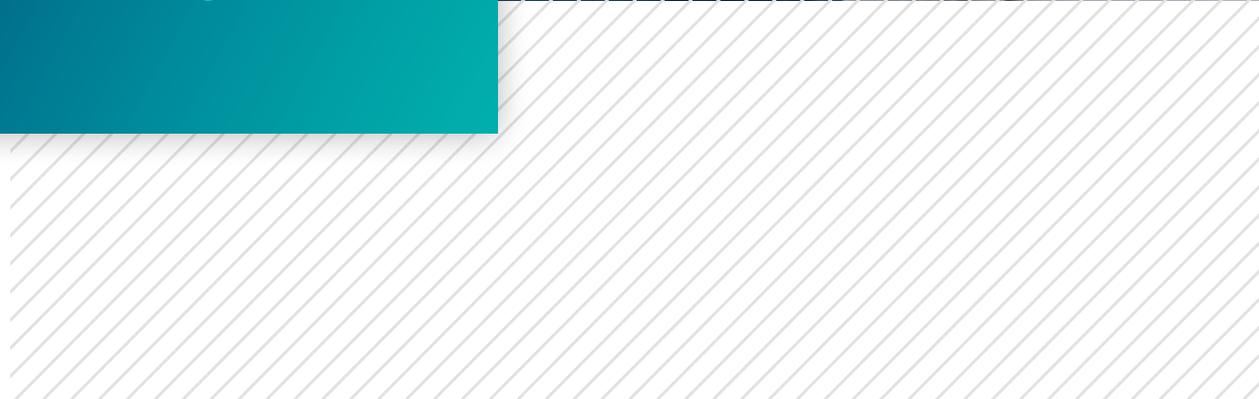


**HAUFE.
AKADEMIE**

—
Alles wird leicht.



HAUFE COMPLIANCE COLLEGE



WERTE KOLLEGIN, WERTER KOLLEGE,

wie gehen Ihre Mitarbeiter im Alltag mit dem Thema Compliance um? Oft besteht nur eine vage Vorstellung davon, wie schnell Gesetze und Vorschriften gebrochen sind. Die meisten Verstöße erfolgen nicht bewusst, sondern aus Unwissenheit und Unachtsamkeit – manchmal mit dramatischen Folgen.

Die beste Vorbeugung gegen Haftungsrisiken und schlechte Publicity sind geschulte und achtsame Mitarbeiter. Investieren Sie darum jetzt in die Schulung Ihres Personals und verankern Sie unternehmensweit ein ethisches und rechtskonformes Handeln.

Das Haufe Compliance College macht Compliance nach Ihren Unternehmensregeln ganz leicht. Wir haben die passende Trainingslösung für Ihr Unternehmen, egal, ob Sie ein internationaler Konzern oder ein mittelständisches Unternehmen sind.

Viel Erfolg wünschen Ihnen



Hans-Jörg Fetzer

Geschäftsführer | Haufe Akademie



Karl Würz

Geschäftsführer | CompCor

WISSEN IHRE MITARBEITER, WIE SIE...

HACKERANGRIFFE VERMEIDEN?

Hackerangriffe richten sich immer öfter direkt gegen Unternehmen, um sensibles Know-how zu stehlen oder Schaden anzurichten. Das Risiko steigt nicht nur durch neue, ausgefeilte Spionagetechniken, sondern vor allem durch einen nach wie vor oft sorglosen Umgang der Mitarbeiter mit dem Thema IT-Sicherheit. Konformes Mitarbeiterverhalten ist für jedes Unternehmen heute unverzichtbar.

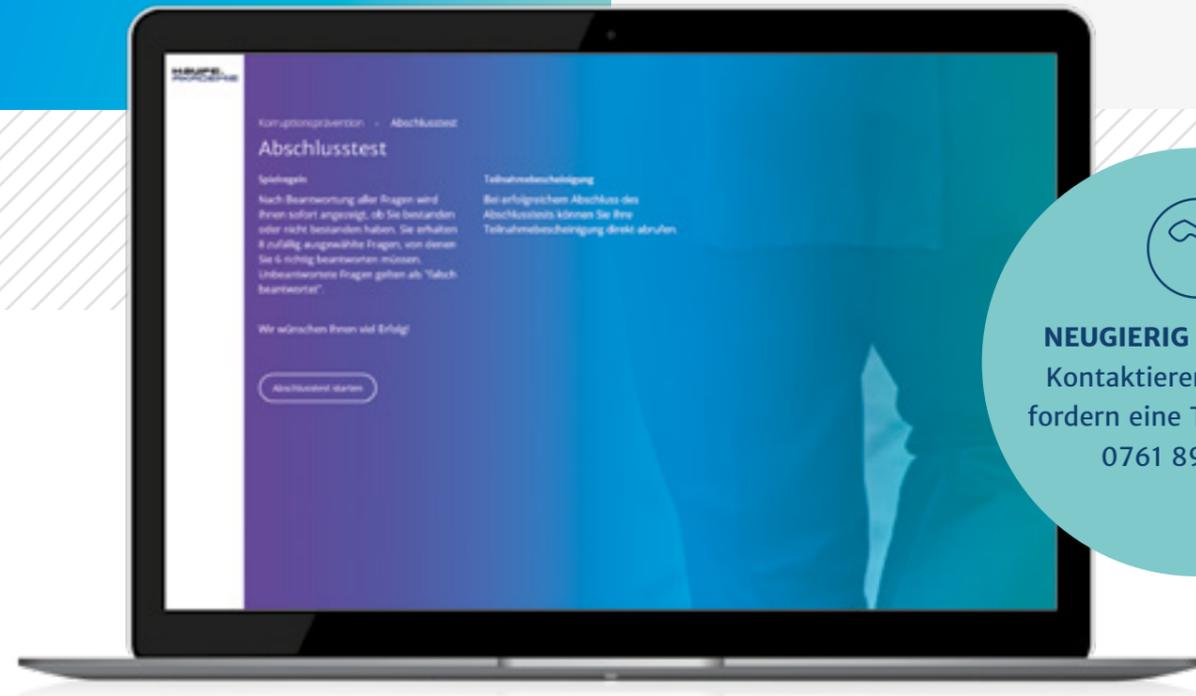
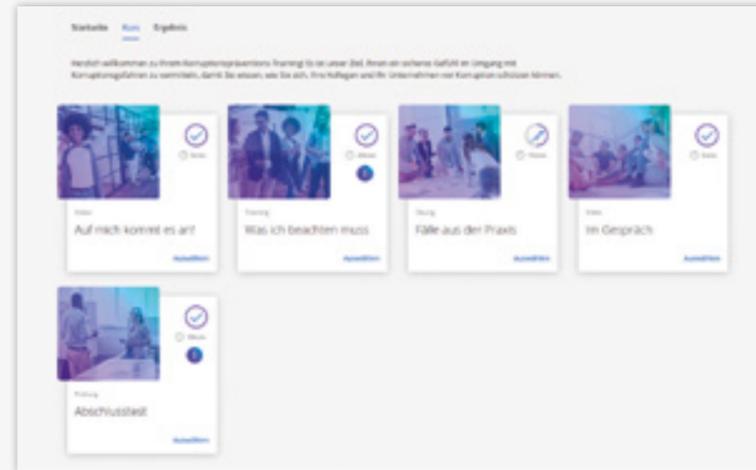
STELLENANGEBOTE AGG-KONFORM FORMULIEREN?

„Suchen jungen, dynamischen Mitarbeiter“... Seit Inkrafttreten des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) 2006 kann bereits eine solche Formulierung in der Stellenausschreibung eine Klage nach sich ziehen. Denn nicht nur Mitarbeiter, auch Bewerber können vor Gericht gehen, wenn sie sich aufgrund ihres Alters, Geschlechts, ihrer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität benachteiligt fühlen.

AUFMERKSAMKEITEN VON BESTECHUNG UNTERSCHIEDEN?

Kleine Präsente zu Weihnachten erhalten die guten Geschäftsbeziehungen. Gleichzeitig stellen sie aber auch für jedes Unternehmen eine Stolperfalle dar. Denn die Grenze zwischen kleiner Aufmerksamkeit und strafbarer Bestechung ist eng. Nicht nur der Schenkende begibt sich in Gefahr, auf der Anklagebank zu landen, auch der Beschenkte macht sich strafbar.

EFFEKTIVE, NACHHALTIGE COMPLIANCE-TRAININGS



NEUGIERIG GEWORDEN?
 Kontaktieren Sie uns und fordern eine Testversion an!
 0761 898-4466

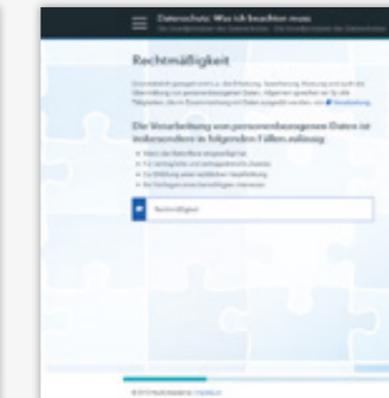
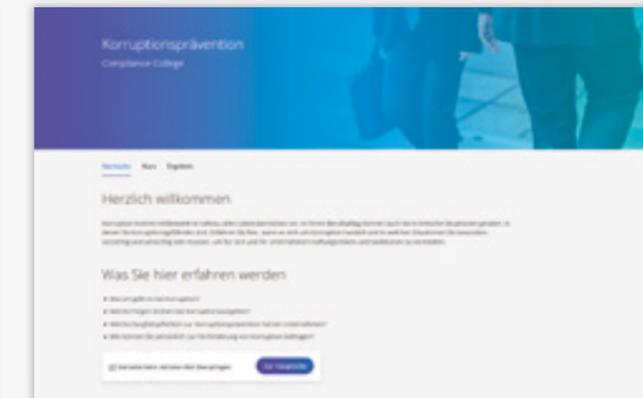
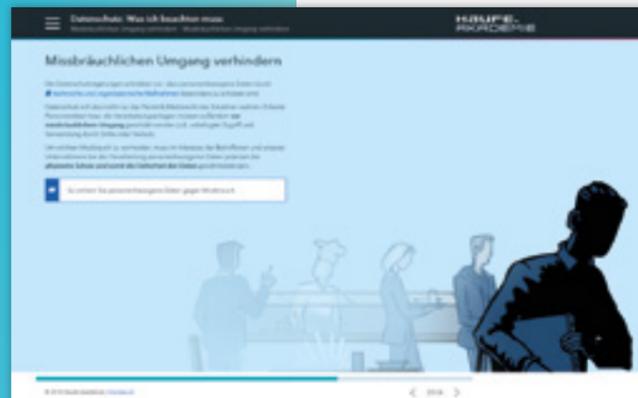
IHRE VORTEILE

- ✓ Perfekt in den Alltag integrierbar, nur 30-60 Minuten Training je Thema inkl. Abschlusstest
- ✓ Hohe Sensibilisierung dank Interaktionen und hochwertiger Videos für nachhaltiges Lernen
- ✓ Realistische Beispielfälle, so wird das Erlernete sofort anwendbar
- ✓ Abschlusstest mit Teilnahmebescheinigung
- ✓ Alle Inhalte von juristischen Experten entwickelt, orientiert an gesetzlichen Anforderungen
- ✓ Nachhaltige Awareness dank speziellem Wiederholungskonzept



WIR GESTALTEN INDIVIDUELLE LÖSUNGEN

Unser Plus für Ihr Unternehmen – Das Haufe Compliance College bietet neben hochwertigen Lerninhalten auch zusätzliche Services, die Sie bei der erfolgreichen Verankerung von Compliance im Unternehmen unterstützen.



EINFACHES CUSTOMIZING

Individuelle Lerninhalte, z. B. eine Zusammenstellung von Praxisfällen sowie Fragen im Abschlusstest oder Ihre eigenen Compliance-Richtlinien, integrieren wir auf Wunsch für Sie in den bestehenden Trainings – schnell und kostengünstig!



SPRACHVERSIONEN

Für Ihre internationalen Trainings stellen wir alle Lerninhalte inkl. individueller Anpassungen in den gewünschten Sprachen bereit.



UNTERSTÜTZUNG IM COMPLIANCE-PROZESS

Die Umsetzung der Schulungsmaßnahmen in Ihrem Unternehmen wird von Fachexperten professionell begleitet. Das Customizing der Lerninhalte wird effizient von der Haufe Akademie gesteuert, ebenso alle administrativen Prozesse bei der Durchführung.

TRAININGS-THEMEN IM ÜBERBLICK

- 1 Code of Conduct
- 2 Geschenke, Einladungen, Spenden und Sponsoring
- 3 Korruptionsprävention
- 4 Kartellrecht
- 5 Datenschutz
- 6 Informationssicherheit
- 7 Trade Compliance: Exportkontrolle und Embargos
- 8 Geldwäscheprävention
- 9 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) für Führungskräfte
- 10 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) für Mitarbeiter
- 11 Fremdpersonaleinsatz: Arbeitnehmerüberlassung, Werk- und Dienstverträge
- 12 Arbeitsschutz im Büro

COMPLIANCE-THEMEN PRAXISNAH VERMITTELT



CODE OF CONDUCT Autor: Dr. Reinhard Preusche

- Ihre Mitarbeiter wissen, was Regeltreue und Integrität für sich selbst und das Unternehmen bedeutet
- Sie kennen den Nutzen eines Verhaltenskodex für sich selbst, die Geschäftspartner, alle Mitarbeiter und Kollegen
- Ihre Mitarbeiter wissen, wie sie Interessenskonflikte vermeiden und welche Spielregeln für Zuwendungen gelten
- Sie kennen die Grundregeln zur Verhinderung von Korruption und verbotenen Wettbewerbsbeschränkungen



GESCHENKE, EINLADUNGEN, SPENDEN UND SPONSORING Autorin: Wibke Kleber

- Ihre Mitarbeiter lernen die wichtigen Regeln, die beim Umgang mit Geschenken und Einladungen zu beachten sind
- Sie wissen, wo die Grenze zwischen der legitimen Beziehungspflege und einer Handlung liegt, die unter Umständen strafbar sein kann
- Ihre Mitarbeiter können sichere Entscheidungen in Bezug auf das Thema Geschenke und Einladungen treffen und Interessenskonflikte vermeiden



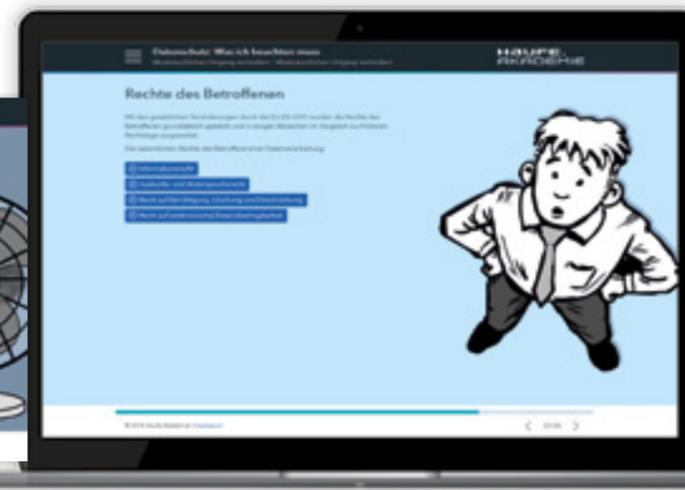
KORRUPTIONSPRÄVENTION Autor: Dr. Reinhard Preusche

- Ihre Mitarbeiter wissen, was Korruption ist
- Ihre Mitarbeiter kennen die Folgen, mit denen die Person rechnen muss, die besticht oder sich bestechen lässt
- Sie kennen die Sorgfaltspflichten zur Verhinderung von Korruption im Unternehmen
- Ihre Mitarbeiter wissen, was sie ganz persönlich zur Verhinderung von Korruption beitragen können



ARBEITSSCHUTZ IM BÜRO Autor: Lars Engelhardt

- Ihre Mitarbeiter kennen die Maßnahmen und Grundsätze, die es in Bezug auf Arbeitssicherheit im Büro gibt
- Ihre Mitarbeiter wissen, wie sie ihre Büroarbeit sicher und gesund gestalten
- Ihre Mitarbeiter lernen, wie sie Gefährdungen erkennen und diesen vorbeugen können
- Ihre Mitarbeiter wissen, wie sie sich im Not- und Brandfall richtig verhalten



DATENSCHUTZ Autor: Karl Würz

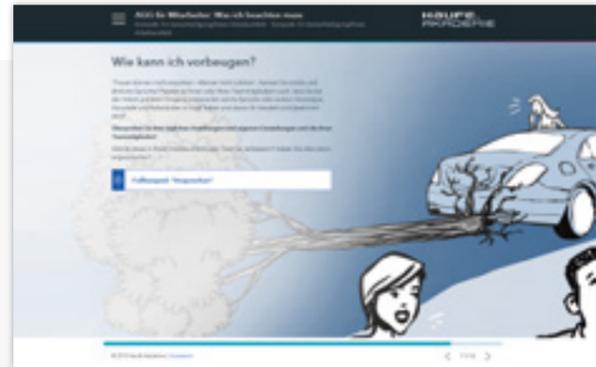
- Ihre Mitarbeiter kennen die Regelungen, die es in Bezug auf den Schutz personenbezogener Daten im Einzelnen gibt und wie sich diese auf deren Aufgaben im Unternehmen auswirken
- Anhand von Beispielen aus der Praxis lernen sie typische Stolperfallen kennen und diese zu vermeiden
- Ihre Mitarbeiter wissen, wie sie sich bei Fragen und in schwierigen Situationen korrekt verhalten



INFORMATIONSSICHERHEIT Autor: Karl Würz

- Ihre Mitarbeiter erhalten einen Überblick über die wichtigsten organisatorischen und technischen Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz von Informationen
- An Beispielen aus der Praxis erfahren Ihre Mitarbeiter, wie sie selbst mit dem eigenen Verhalten dazu beitragen können, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse zu schützen
- Ihre Mitarbeiter wissen, wie sie sich bei Fragen und in schwierigen Situationen korrekt verhalten

UNSER STETIG WACHSENDES PORTFOLIO



AGG FÜR MITARBEITER

Autorin: Wibke Kleber

- Ihre Mitarbeiter wissen, wie sie Benachteiligungen am Arbeitsplatz vermeiden und sich davor schützen können
- Ihre Mitarbeiter kennen Benachteiligungen und wissen, was verboten ist
- Ihre Mitarbeiter kennen die zulässigen Ausnahmen und wissen, was erlaubt ist



AGG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Autorin: Wibke Kleber

- Ihre Führungskräfte wissen, wie sie Benachteiligungen am Arbeitsplatz vermeiden und sich davor schützen können
- Ihre Führungskräfte kennen Benachteiligungen und wissen, was verboten ist
- Ihre Führungskräfte kennen die zulässigen Ausnahmen und wissen, was erlaubt ist
- Ihre Führungskräfte kennen die eigene Verantwortung und Pflichten
- Von der Bewerbung bis zur Kündigung: Ihre Führungskräfte wissen, wie sie sich und ihre Mitarbeiter vor Benachteiligungen schützen



FREMDPERSONALEINSATZ: ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG, WERK- UND DIENSTVERTRÄGE

Autorin: Wibke Kleber

- Ihre Mitarbeiter kennen die Formen des Fremdpersonaleinsatzes
- Ihre Mitarbeiter wissen, welche Abgrenzungsfragen sich beim Einsatz von Fremdpersonal stellen und was hierbei zu beachten ist
- Ihre Mitarbeiter kennen die Konsequenzen, die bei einem fehlerhaften Fremdpersonaleinsatz drohen
- Ihre Mitarbeiter wissen, wie sie in ihrem Unternehmen zu einem sicheren Fremdpersonaleinsatz beitragen können



KARTELLRECHT

Autor: Dr. Volker Soyez

- Ihre Mitarbeiter wissen, wie wichtig kartellrechtliche Compliance zur Vermeidung von Sanktionen und anderen empfindlichen Nachteilen ist
- Ihre Mitarbeiter lernen die Grundzüge der Kartellverbote und des Kartellverfahrens
- Sie bekommen einen Überblick über die praxisrelevanten Fallgruppen von Kartellrechtsverstößen
- Ihre Mitarbeiter kennen das richtige Verhalten in Krisensituationen und bei Kartellamts-ermittlungen



TRADE COMPLIANCE: EXPORTKONTROLLE & EMBARGOS

Autor: Stefan Wenzel

- Ihre Mitarbeiter wissen, wie sie Dual-Use-Güter erkennen und was sie beim Export dieser Güter beachten müssen
- Durch die Bewertung von praxisnahen Fällen lernen Ihre Mitarbeiter die rechtlichen Grundlagen sowie auch die Sanktionen bei Verstößen kennen
- Anhand von Praxisbeispielen erfahren Ihre Mitarbeiter, wie sie frühzeitig Warnsignale erkennen können



GELDWÄSCHEPRÄVENTION

Autor: Jürgen Rapp

- Ihre Mitarbeiter kennen die Gefahr, wie sie mit Geldwäsche in Berührung kommen und sich in solchen Situationen korrekt verhalten können
- Ihre Mitarbeiter kennen die Sorgfaltspflichten für Ihr Unternehmen
- Anhand von Praxisbeispielen erfahren Ihre Mitarbeiter, wie sie sich vor Geldwäsche schützen können

DIE HAUFE LERNWELT FÜR IHRE TRAININGS

Bilden Sie Trainingsprozesse, Dokumentation und Reporting mit unserem System ab und sorgen Sie dafür, dass Maßnahmen überall im Unternehmen auch wirklich ankommen.

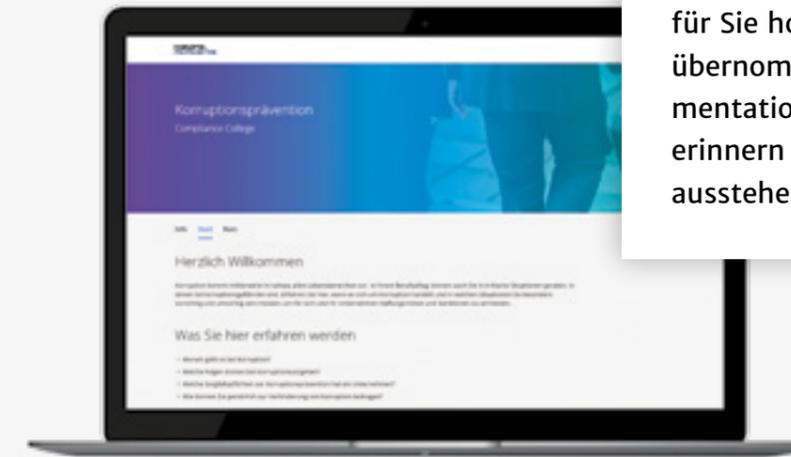
HOSTING IN DEUTSCHLAND



DIE KOMPONENTEN DER HAUFE LERNWELT

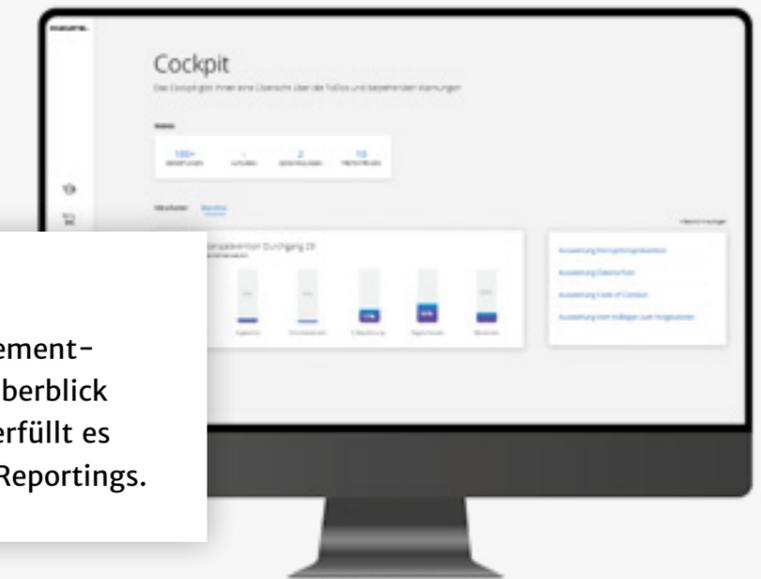
LERNMANAGEMENT

Mit der Haufe Lernwelt wird die Durchführung Ihrer Compliance-Trainings für Sie hocheffizient. Die Teilnehmer- und Kursadministration wird übernommen, Ihre Dokumentationspflicht erfüllen Sie durch die Dokumentation der bestandenen Abschlusstests direkt im System. Zudem erinnern automatisierte Benachrichtigungen die Mitarbeiter an die noch ausstehende Bearbeitung.



COCKPIT

Das Cockpit für Compliance-Verantwortliche ist im Lernmanagementsystem integriert. Einfach strukturiert gibt es einen schnellen Überblick über die aktuellen Bearbeitungsstände aller Mitarbeiter. Dabei erfüllt es die Anforderungen eines betriebsverfassungsgesetzkonformen Reportings.



STARKE PARTNER

HAUFE.
AKADEMIE

Die Haufe Akademie ist der führende Anbieter für Qualifizierung und Entwicklung von Menschen und Unternehmen im deutschsprachigen Raum. Einzigartige Services und höchste Beratungskompetenz vereinfachen den Erwerb von Fähigkeiten und erleichtern nachhaltige Entwicklungen. Maßgeschneiderte Unternehmenslösungen, ein breites e-Learning Portfolio, Managed Training Services und Consulting unterstützen HR-Verantwortliche und Entscheider bei der Zukunftsgestaltung für Ihr Unternehmen. Ein umfangreiches Angebot an Seminaren, Qualifizierungsprogrammen, Lehrgängen, Tagungen und Kongressen ermöglicht mehr Kompetenz für Fach- und Führungskräfte.

CompCor | COMPLIANCE
SOLUTIONS

Die CompCor Compliance GmbH & Co. KG, Partner der Haufe Group im Themenbereich Compliance, bündelt Kompetenzen und Erfahrungen im Beratungs- und Trainingsbereich zu Compliance-Themenstellungen. Die Schwerpunkte dabei sind die Bereitstellung von Compliance-Tools zur Erleichterung der Compliance-Maßnahmen im Unternehmen und eine verfahrens- bzw. produktorientierte Compliance-Beratung bis hin zur Übernahme der Funktion des externen Compliance-Officers. Das Angebot von CompCor umfasst zudem die Umsetzung eines umfassenden Compliance-Management-Systems mit der Möglichkeit der Zertifizierung nach IdW PS 980 oder ISO 19600.

„

„Die angenehme Zusammenarbeit mit der Haufe Akademie ermöglichte eine schnelle und einfache Umsetzung unserer unternehmens-eigenen Anforderungen im Bereich Compliance. Und dank einer kompetenten Beratung konnten wir Beispiele direkt aus unserer Unternehmenspraxis verständlich in die Übungen integrieren.“

Olga Schneider, Justiziarin,
Rechtsabteilung TRILLUX Gruppe

„Unser Unternehmen hat Beschäftigte und Führungskräfte im obligatorischen Thema „Allgemeines Gleichstellungsgesetz“ per e-Learning geschult. Dadurch konnten wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über mehrere Standorte hinweg qualifizieren. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter konnten die Schulung individuell am Arbeitsplatz durchführen statt auf eine externe Präsenzveranstaltung zu warten.“

Jens Gräber, Leiter der Verwaltungsabteilung,
Unfallkasse Nord

ZUFRIEDENE KUNDEN – DIE BESTE EMPFEHLUNG

CANCOM

HANIEL

HAUFE.Group


Stadtwerke Münster

 **TRI LUX**
SIMPLIFY YOUR LIGHT.

 **UK Nord**
Unfallkasse Nord

HAUFE.
AKADEMIE

—

Alles wird leicht.

KONTAKT

—

BERATUNG UND SERVICE

Petra Schniggendiller

Tel.: 0761.898-4466

e-learning@haufe-akademie.de

www.haufe-akademie.de/compliancecollege