

Wie beurteilen Sie diese Zielsetzung?

Wählen Sie die richtige Antwort aus.

“Nächstes Jahr werden Sie Ihre Kommunikation mit den anderen Teammitgliedern verbessern.”



Es ist gut formuliert.

Es ist zu vage.

Was soll das bedeuten? Es ist eigentlich eher ein Vorschlag als ein Ziel.

Was Mayas neue Teammitglieder zu sagen haben

Klicken Sie auf die Bilder.

Erik



Verantwortlich für den deutschen Markt

Katharina



Verantwortlich für den amerikanischen und asiatischen Markt

Thomas



Verantwortlich für den europäischen Markt

Annkathrin



Verantwortlich für die Medien

“Ich würde gern einen Sprachkurs für Chinesisch machen.”

Die wichtigsten Punkte



Nehmen Sie mit allen Mitarbeitern in Einzelgesprächen Kontakt auf.



Finden Sie heraus, in welcher Entwicklungsphase Ihr Team sich befindet.



Überprüfen Sie das bestehende Leitungskonzept des Teams.



Führen Sie eine strukturierte Analyse Ihres Teams durch – einschließlich der Stärken Ihres Teams und der Bereiche, in denen Verbesserungen erforderlich sind.

E-Learning

Teams motivierend führen und entwickeln

Leistungsbereitschaft und -fähigkeit der Mitarbeiter, damit steht und fällt der Erfolg von Unternehmen. Eine wesentliche Führungsaufgabe ist daher, Mitarbeiter konsequent zu motivieren und für eine gute, gewinnbringende Zusammenarbeit in Teams zu sorgen. Bauen Sie Ihre Teamführungs Kompetenzen wirksam aus. Lernen Sie, wie Sie ihr Team besser verstehen, weiterentwickeln und erfolgreich führen.

Buchungsnummer: **2114**Teilnehmer:innenkreis:
Führungskräfte aller Ebenen sowie Team-, Projekt- und Gruppenleiter:innen.Lerndauer: **ca. 3,5 Stunden**

Sprachen:

Einzelpreis:

€ 119,- zzgl. MwSt. | € 141,61 inkl. MwSt.

Paketpreise ab 50 Lizenzen auf Anfrage

Lernziele

- ✓ Sie lernen zwei unterschiedliche Management-Stile kennen.
- ✓ Für die Kompetenzentwicklung lernen Sie gezielt, individuelles Coaching einzusetzen (GROW-Ansatz).
- ✓ Sie wissen, wie Sie die Motivation Ihres Teams steigern, da sie erkennen, was Teammitglieder motiviert.
- ✓ Sie lernen, Ihre Teams zu mobilisieren und aktuelle Probleme eigenverantwortlich und konstruktiv zu lösen.
- ✓ Sie lernen Zusammenhalt und Solidarität im Team aufzubauen und weiter auszubauen.
- ✓ Sie lernen, wie im Team gemeinsame, praxisnahe Visionen entwickelt und umgesetzt werden können.

Inhalte

Das Team verstehen

- Was hat das Wohlbefinden meiner Mitarbeiter mit mir als Vorgesetztem zu tun?
- Warum ist Mitarbeiterzufriedenheit so wichtig?
- Gesunde Beziehungen untereinander
- Wohlbefinden und Zufriedenheit beurteilen
- Individuelle Motivation der Mitarbeiter
- Bestandsaufnahme des Teams

Fürchten Sie sich nicht vor Ihren Gefühlen

- Arbeitsatmosphäre gestalten
- Mitarbeiterzufriedenheit im Blick behalten
- Maximales Engagement hervorrufen
- Mitarbeiter motivieren (SMART-Methode)
- Ziele setzen
- Visionen konkretisieren und umsetzen
- Physisch getrennte Teams managen



Infos im Web

www.haufe-akademie.de/2114

Lassen Sie sich beraten

Tel. +49 761 595339-10 • digitales-lernen@haufe-akademie.de