



E-Learning

Arbeitsrecht für Führungskräfte

Arbeitsrechtliches Fachwissen ist für jede Führungskraft unverzichtbar, um in den Beschäftigungsverhältnissen mit Mitarbeiter:innen immer rechtssichere Entscheidungen zu treffen und Mitarbeiter:innen nachvollziehbar zu führen. Dieser Kurs vermittelt Ihnen das arbeitsrechtliche Know-how, das Sie für eine erfolgreiche und souveräne Mitarbeiterführung benötigen.

Buchungsnummer: **34898**

Teilnehmer:innenkreis:
Alle Mitarbeiter:innen mit Führungsverantwortung im Personalbereich, für Betriebs- und Abteilungsleiter:innen sowie für Führungs- und Nachwuchsführungskräfte. Das E-Learning Arbeitsrecht für Führungskräfte kann ideal in Onboardingprozessen oder in Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte eingebunden werden.

Lerndauer: **ca. 2 Stunden**

Sprache: 

Einzelpreis:

€ 119,- zzgl. MwSt. | € 141,61 inkl.

MwSt. Paketpreise ab 50 Lizenzen auf Anfrage

Lernziele

- ✓ Sie kennen die rechtlichen Vorgaben zur täglichen Höchstarbeitszeit, zu Ruhepausen und Ruhezeiten sowie zur Sonn- und Feiertagsruhe.
- ✓ Sie wissen, was beim Antrag auf Elternzeit zu beachten und, ob und inwieweit eine Verlängerung oder Verkürzung der Elternzeit möglich ist.
- ✓ Sie können eine Abmahnung optimal vorbereiten und ein wirksames Abmahnungsschreiben erstellen.
- ✓ Sie wissen, welche Kündigungsgründe und Kündigungsarten es gibt und können Vorgaben zu Form und Frist bei einer Kündigung anwenden.
- ✓ Sie wissen, wie Sie Aufhebungsverträge wirksam abschließen können und welche Formvorschriften sowie Aufklärungs- und Hinweispflichten Sie im Zusammenhang mit Aufhebungsverträgen beachten müssen.
- ✓ Sie kennen die Zeugnisarten und wissen, wann ein Anspruch auf Zeugniserstellung besteht.
- ✓ Bei der Zeugniserstellung können Sie Form, Aufbau und vor allem Inhalt richtig umsetzen und anwenden.

Inhalte

Allg. Regelungen

Arbeitszeit, Höchstarbeitszeit, Ruhezeiten und -pausen, Pflichten von Führungskräften

Elternzeit, Elternzeit beantragen, Elternteilzeit, Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis

Abmahnung, Erteilung der Abmahnung, Abmahnung oder Kündigung?

Kündigung, Gründe für eine Kündigung, Kündigung durchführen, Außerordentliche Kündigung

Aufhebungsvertrag, Form eines Aufhebungsvertrages, Anfechtungsgründe

Arbeitszeugnis, einfaches oder qualifiziertes Zeugnis, Form und Aufbau des Zeugnisses, Inhalt des Zeugnisses



Infos im Web

www.haufe-akademie.de/34898



Lassen Sie sich beraten

Tel. +49 761 595339-10 • digitales-lernen@haufe-akademie.de