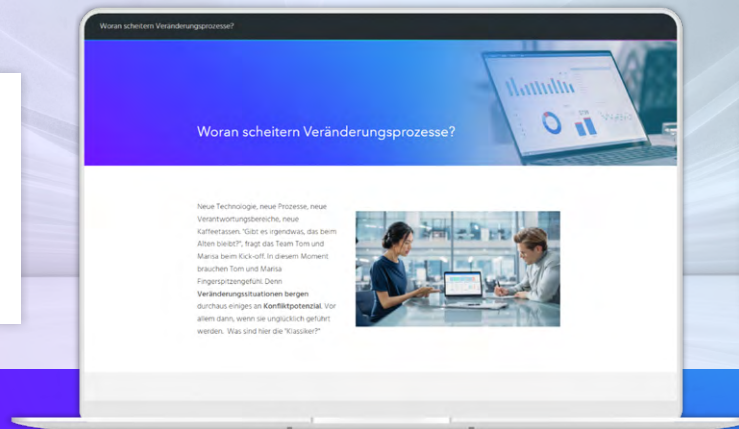


Das Phasenmodell nach Tuckman



E-Learning

Veränderungen führen

Stehen Sie vor einem Veränderungsprojekt und fragen sich wie Sie Ihr Team einbinden sollen, wie Sie die Veränderung erfolgreich führen und wie Sie die Veränderung bei sich etablieren können? Übernehmen Sie die Führung Ihres Veränderungsprojektes, denken Sie dabei an die wichtigsten Schritte und meistern Sie den Umgang mit Widerständen. In diesem E-Learning lernen Sie was Veränderungsprojekte zum Scheitern bringen kann und welche Schritte Sie zum Erfolg führen. Ein konkretes Beispiel führt Sie durch einen Veränderungsprozess mit all seinen Höhen und Tiefen. Sie erhalten dadurch Einblick in typische Führungssituationen und lernen mögliche Lösungsansätze kennen.

Buchungsnummer: **34899**

Teilnehmer:innenkreis:
Führungskräfte aller Ebenen
sowie Projektleiter:innen und
Entscheidungssträger:innen, die
Ihr Team erfolgreich durch eine
Veränderung begleiten wollen.

Lerdauer: **ca. 1 Stunde**

Sprachen:

Einzelpreis:

€ 49,- zzgl. MwSt. | € 58,31 inkl. MwSt.

Paketpreise ab 50 Lizenzen auf Anfrage

Lernziele

- ✓ Sie kennen die Gründe für das Scheitern eines Veränderungsprojektes.
- ✓ Sie erkennen Widerstand der Mitarbeitenden und wissen wie Sie damit umgehen.
- ✓ Sie kennen die Schritte zu einem erfolgreichen Veränderungsprojekt.
- ✓ Sie können Ihr Team sicher durch eine Veränderung führen.
- ✓ Sie können ein Veränderungsprojekt gut abschließen.
- ✓ Sie können die Veränderungskultur etablieren.

Inhalte

- Woran scheitern Veränderungsprozesse?
- Bewusstsein für Widerstand bei Mitarbeiter:innen entwickeln
- Rückfall in alte Verhaltensmuster verhindern
- Der Veränderung ein Ziel geben
- Vertrauen als Grundlage schaffen
- Erfolge würdigen
- Rituale und Veränderungskultur etablieren



Infos im Web

www.haufe-akademie.de/34899



Lassen Sie sich beraten

Tel. +49 761 595339-10 • digitales-lernen@haufe-akademie.de