



E-Learning

Bewerberinterviews

In Zeiten des War for Talents ist es nicht leicht, gute und passende Mitarbeiter zu finden. Begeistern Sie Ihre Bewerber im Einstellungsprozess durch eine gute Candidate Experience: stellen Sie die richtigen Fragen und gewinnen Sie schnell(er) den passenden Kandidaten für Ihr Unternehmen. Dieses E-Learning unterstützt Sie dabei, passende Mitarbeiter für Ihr Unternehmen zu finden. Mit Hilfe eines Pretests können Sie gezielt Ihre Wissenslücken schließen.

Buchungsnummer: **34251**

Teilnehmer:innenkreis:
Personaler, Führungskräfte und alle, die an Bewerbungsgesprächen teilnehmen oder diese durchführen.

Lerdauer: **ca. 1 Stunde**

Sprache: 

Einzelpreis:

€ 49,- zzgl. MwSt. | € 58,31 inkl. MwSt.

Paketpreise ab 50 Lizenzen auf Anfrage

Lernziele

- ✓ Sie wissen, wie Sie eine wertschätzende Beziehung zu den Bewerbern aufbauen und die Candidate Experience positiv gestalten.
- ✓ Sie können ein Bewerberinterview optimal vorbereiten und auswerten.
- ✓ Sie finden im Interview die Kompetenzen des Kandidaten mit den richtigen Fragen schnell heraus.
- ✓ Sie können geeignete und ungeeignete Kandidaten schnell(er) voneinander unterscheiden.
- ✓ Sie können Bewerber begeistern und trotz des War for Talents für Ihr Unternehmen gewinnen.

Inhalte

- Wofür brauche ich ein Kick-off-Meeting?
- Wie erstelle ich eine Anforderungsanalyse?
- Welche Phasen gliedern das Vorstellungsgespräch?
- Welche Fragestrategien und -techniken sind entscheidend für ein erfolgreiches Interview?
- Welche Möglichkeiten stehen mir zusätzlich zum Interview zur Verfügung?
- Wie werte ich Bewerberinterviews richtig aus?
- Wie entscheide ich mich am besten für oder gegen einen Kandidaten?
- Warum ist die Candidate Experience so wichtig und wie gestalte ich sie attraktiv?
- Was kann ich von guten Verkäufern lernen, um authentisch und überzeugend zu werden?



Infos im Web

www.haufe-akademie.de/34251



Lassen Sie sich beraten

Tel. +49 761 595339-10 • digitales-lernen@haufe-akademie.de