

Pressemitteilung der Haufe Akademie

Wachstumshelfer statt Kostenfaktor

**Ein neues Seminar der Haufe Akademie zeigt, wie Personalleiter ihre Arbeit in mittelständischen Wachstumsunternehmen effektiv managen**

**(Freiburg, 2. Februar 2012) - Wenn mittelständische Firmen schnell wachsen, ist das für die Personalarbeit eine große Herausforderung. Personalchefs sollen zeitnah immer neue fähige Leute rekrutieren, Mitarbeiter mit Potential zu Führungskräften entwickeln und die Firma langfristig als Arbeitgebermarke aufbauen. Wie das richtig geht, und wie Personalverantwortliche sich mit diesen Aufgaben im Unternehmen positionieren, zeigt ein neues Seminar, „Effektive Personalarbeit in mittelständischen Wachstumsunternehmen“.**

Im Seminar lernen Personalverantwortliche, wie integriertes Personalmanagement funktioniert. Das fängt mit der Frage an die Geschäftsführung an, welche innerbetrieblichen Erwartungen es an die Personalarbeit gibt. Denn die Strategie des Unternehmens entscheidet über die Personalstrategie. Daraus leitet sich dann ab, welche Ressourcen Personalleiter in der eigenen Abteilung brauchen, und welche sie am besten outsourcen. Zudem erfahren Personalleiter, mit welchen Strukturen sie ihre Arbeit in Wachstumsphasen gezielt steuern können, statt nur auf kurzfristige Bedarfe zu reagieren. Und sie lernen, wie sie wichtige Kernprozesse im Personalmanagement einführen: Mitarbeiterzyklen von der Auswahl bis zum Austritt organisieren, Führungskräfteentwicklung installieren, Arbeitgebermarke aufbauen, Mitarbeiter systematisch rekrutieren und Trennungsmanagement professionalisieren.

Die Referentin ist Regina Bergdolt, langjährige Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung in einem wachsenden mittelständischen Unternehmen. „Es ist wichtig, dass Personalverantwortliche in wachstumsstarken Firmen ihre Arbeit strukturieren, sonst wird die Arbeit schnell zum Hamsterrad“, sagt die Fachautorin und Expertin für Personalauswahl und -führung. Bergdolt erklärt zudem, wie Personalleiter sich im Unternehmen intern richtig vermarkten.

Wie integriertes Personalmanagement konkret aussieht, erfahren die Seminarteilnehmer an einem Anwendungsbeispiel. Außerdem kann jeder Teilnehmer eigene Fälle und Fragestellungen einbringen.

Weitere Informationen unter: [www.haufe-akademie.de/5361](http://www.haufe-akademie.de/5361)

[www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de)

**Ihr Kontakt bei Rückfragen:**

Kerstin Schreck

PR-Managerin

Telefon: +49 761 898-4542

Telefax: +49 761 898-994542

E-Mail: [presse@haufe-akademie.de](mailto:presse@haufe-akademie.de)

Haufe Akademie GmbH & Co. KG  
Lörracher Str. 9  
79115 Freiburg

Telefon: +49 761 898-4422

Telefax: +49 761 898-4423

[service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)

[www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de)

Infos, News und Ihre Meinung:

Vernetzen Sie sich mit uns auf

[www.haufe-akademie.de/googleplus](http://www.haufe-akademie.de/googleplus)

[www.haufe-akademie.de/facebook](http://www.haufe-akademie.de/facebook)