

Pressemitteilung der Haufe Akademie

Vollzeit war gestern

Ein Seminar der Haufe Akademie zeigt, wie Unternehmen die Arbeitszeit ihrer Mitarbeiter flexibilisieren können.

(Freiburg, 29. Februar 2012) - Für Unternehmen wird es immer wichtiger, sich auf dem Arbeitsmarkt zu positionieren. Zu den Instrumenten, mit denen sich Firmen potentiellen Fachkräften gegenüber profilieren können, zählen flexible Arbeitszeitmodelle. Vertrauensarbeitszeit, Zeitwertkonten und Telearbeit: Das Seminar „Flexible Arbeitszeit attraktiv gestalten und effizient nutzen“ der Haufe Akademie zeigt, welches Modell für wen am besten funktioniert.

Das Seminar gibt einen Überblick über die erfolgreichsten Arbeitszeitmodelle. Führungskräfte und Unternehmensinhaber erfahren, wie sie im Betrieb Vertrauensarbeitszeit einführen und gleichzeitig den Überblick behalten, ob Mitarbeiter die vereinbarte Leistung erbringen. Außerdem lernen Personalchefs, wie sie Teilzeitmodelle aufbauen und bestehende Regelungen optimieren, und wie solche Modelle sich sogar im Schichtdienst bewähren. Führungskräfte lernen, Zeitwertkonten optimal zu nutzen, etwa um Freistellungsphasen und Altersteilzeit zu finanzieren. Und sie üben einzuschätzen, wann Langzeitkonten Sinn machen, und welche Mitarbeiter man auch von zu Hause aus arbeiten lassen kann. Außerdem erfahren die Teilnehmer, wie sie die Kosten von Teilzeit und Telearbeit möglichst gering halten und im Optimalfall sogar Personalkosten senken, denn: Flexible Arbeitszeitmodelle helfen Unternehmen, Überstunden zu vermeiden und Mitarbeiter effektiver einzusetzen.

Die Referentin, Christiane Droste-Klemp, berät seit vielen Jahren Unternehmen rund um die Personalthemen Altersteilzeit, Zeitwertkonten und betriebliche Altersvorsorge. Sie klärt die Seminarteilnehmer darüber auf, wie sie sich optimal im Rahmen von Arbeitszeit- und Betriebsverfassungsgesetz bewegen. In Fallbeispielen und Gruppenarbeit wenden die Seminarteilnehmer ihr neu erworbenes Wissen direkt an. Formulierungsvorlagen und Muster zum Erstellen einer Betriebsvereinbarung helfen, verschiedene Arbeitszeitmodelle im Unternehmen konkret einzuführen.

Weitere Informationen unter: www.haufe-akademie.de/5341

www.haufe-akademie.de

Ihr Kontakt bei Rückfragen:

Kerstin Schreck
PR-Managerin

Telefon: +49 761 898-4542

Telefax: +49 761 898-994542

E-Mail: presse@haufe-akademie.de

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Lörracher Str. 9
79115 Freiburg

Telefon: +49 761 898-4422

Telefax: +49 761 898-4423

service@haufe-akademie.de

www.haufe-akademie.de

Infos, News und Ihre Meinung:

Vernetzen Sie sich mit uns auf

www.haufe-akademie.de/googleplus

www.haufe-akademie.de/facebook