

Professionelles Personalmanagement mit Zertifikat

Flexibles Lehrgangskonzept 'Geprüfte/r HR-Manager/in' der Haufe Akademie wird hervorragend angenommen

(Freiburg, 15. Februar 2007) – Die Anforderungen an HR-Fachkräfte werden zunehmend anspruchsvoller: Neben der Routine der Personaladministration und Entgeltabrechnung kommen verstärkt strategische und gestalterische Aufgaben hinzu. Die moderne Personalabteilung versteht sich als Businesspartner der Geschäftsführung. Als steuernde Kraft der Ressource Mitarbeiter ist sie eine der Säulen unternehmerischen Erfolgs. Umso wichtiger ist, dass heutige Personalmanager auf ihre Aufgaben optimal vorbereitet sind. Genau dies ist das Ziel des zertifizierten Lehrgangs ‚Geprüfte/r HR-Manager/in‘ der Haufe Akademie. Nicht nur angehende Fachkräfte im HR-Management, Personalreferenten und Quereinsteiger besuchen die Qualifizierungsmaßnahme, auch langjährige Personalmitarbeiter nutzen den Lehrgang, um sich auf den neuesten Stand zu bringen und ihr Fachwissen zu dokumentieren.

Seit über einem Jahr wird der Lehrgang ‚Geprüfte/r HR-Manager/in‘ angeboten und hat sich bereits jetzt zu einer gefragten Veranstaltung im Bereich Personalmanagement der Haufe Akademie entwickelt. Ende März steht der erste Prüfungstermin an, die nächste Absolventenrunde wird im August ihre Zertifikate erhalten.

Neben der fachlich-didaktischen Qualität schätzen die Teilnehmer vor allem die hohe Flexibilität des Lehrgangskonzepts, bei der jeder die nötigen Lehrgangsmodule gemäß seinem eigenen Lerntempo und mit Rücksicht auf seine individuelle zeitliche Verfügbarkeit besuchen kann. Bis zu zwei Jahre darf es dauern, bis man den Abschluss erreicht, die ersten Teilnehmer schafften es bereits binnen 15 Monaten.

Abgesehen von einschlägigen Hochschulstudiengängen und einer Ausbildung beim Fachverband, die allerdings im weit weniger flexiblen Klassenverbund durchgeführt wird, ist dieses Lehrgangskonzept in der deutschen Personalerszene bislang einmalig. Prof. Dr. Thomas Bartscher, Verantwortlicher für die Zertifizierung des Lehrgangs durch die Fachhochschule Deggendorf, bringt es auf den Punkt: „Wir haben diesen Lehrgang sowohl fachlich als auch didaktisch intensiv geprüft und sind so

überzeugt davon, dass wir nicht nur ein Zertifikat ausstellen, sondern den Absolventen auch die Möglichkeit bieten, ihre Ausbildung zum HR-Manager unter Anrechnung des Lehrgangs in unserem MBA-Programm Personal- und Organisationsentwicklung fortzusetzen.“

Vier Pflichtseminare à zwei Tage müssen die Teilnehmer absolvieren: „Strategisches Personalmanagement“, „Personalplanung“, „Aktuelles von der Einstellung bis zur Kündigung“ und ein „Gesprächstraining für Personaler“. Hinzu kommt noch ein Wahlseminar, das aus den folgenden Themenbereichen ausgewählt werden kann: „Betriebliches Bildungsmanagement“, „Personalcontrolling kompakt“, „Das aktuelle Betriebsverfassungsrecht für Arbeitgeber“ und „Psychologie für Personaler“. Hieran schließt sich das Prüfungsseminar an, so dass es insgesamt 12 Präsenztage sind.

Die Prüfung selbst besteht aus einer schriftlichen Abschlussarbeit, die von den Kandidaten im Plenum präsentiert wird. Hinzu kommen eine Prüfungsklausur sowie eine mündliche Prüfung.

Nähere Informationen zum Lehrgang gibt es unter dem Link <http://www.haufe-akademie.de/9241> oder bei der Haufe Akademie unter der Rufnummer 0761 4708-811.

(3.357 Anschläge inkl. Leerzeichen)

Weitere Informationen, Interviews oder Bildmaterial bei:

Haufe Akademie GmbH, Pressestelle
Iris Paech
Lörracher Str. 9, 79115 Freiburg
Tel. 0761 4708-958, Fax: 0761 4708-629
<mailto:pressestelle@haufe-akademie.de>
<http://www.haufe-akademie.de>

Haufe Mediengruppe, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tanja Eckenstein
Hindenburgstr. 64, 79102 Freiburg
Tel. 0761 3683-940
<mailto:pressestelle@haufe.de>
<http://www.haufe.de>