

360°-Feedback

Die Kompetenzeinschätzung von Führungskräften aus unterschiedlichen Blickwinkeln bildet eine effektive Grundlage für deren Entwicklung sowie der Implementierung einer Feedback-Kultur im Unternehmen.



Ausgangssituation

- Die meisten Vorgesetzten verbringen wenig qualitative Arbeitszeit mit den direkten Mitarbeitern und erfahren dadurch kaum Feedback zu ihrem Führungsverhalten.
- In vielen Unternehmen fehlt eine transparente Feedback-Kultur.

Zentrale Fragestellung

- Wie sieht ein effizienter 360°-Feedback-Prozess für das Organisationsdesign in Ihrem Unternehmen aus?

Nutzen und Ziele

- Durch Selbsteinschätzung (Selbstbild) und Vielfalt der Meinungen (Fremdbild) wird eine größere bzw. höhere Objektivität erlangt.
- Individuelle Standortbestimmung von Kompetenzen und Verhalten
- Förderung der Transparenz von Anforderungen
- Passgenaue Entwicklung, mit dem Ziel einen messbaren Beitrag zum persönlichen und Unternehmenserfolg leisten zu können
- Verbesserung der Teamarbeit durch offenes Feedback
- Die Unternehmensleitung kann eine objektivere (ungefilterte) Informationen über die tatsächlich gelebte Unternehmens- und Führungskultur erhalten

Umfang

abhängig von Größenordnung und Zielsetzung

Verantwortliche

Betreuung durch Unternehmensleitung, HR-Abteilung und HAUFE-Berater

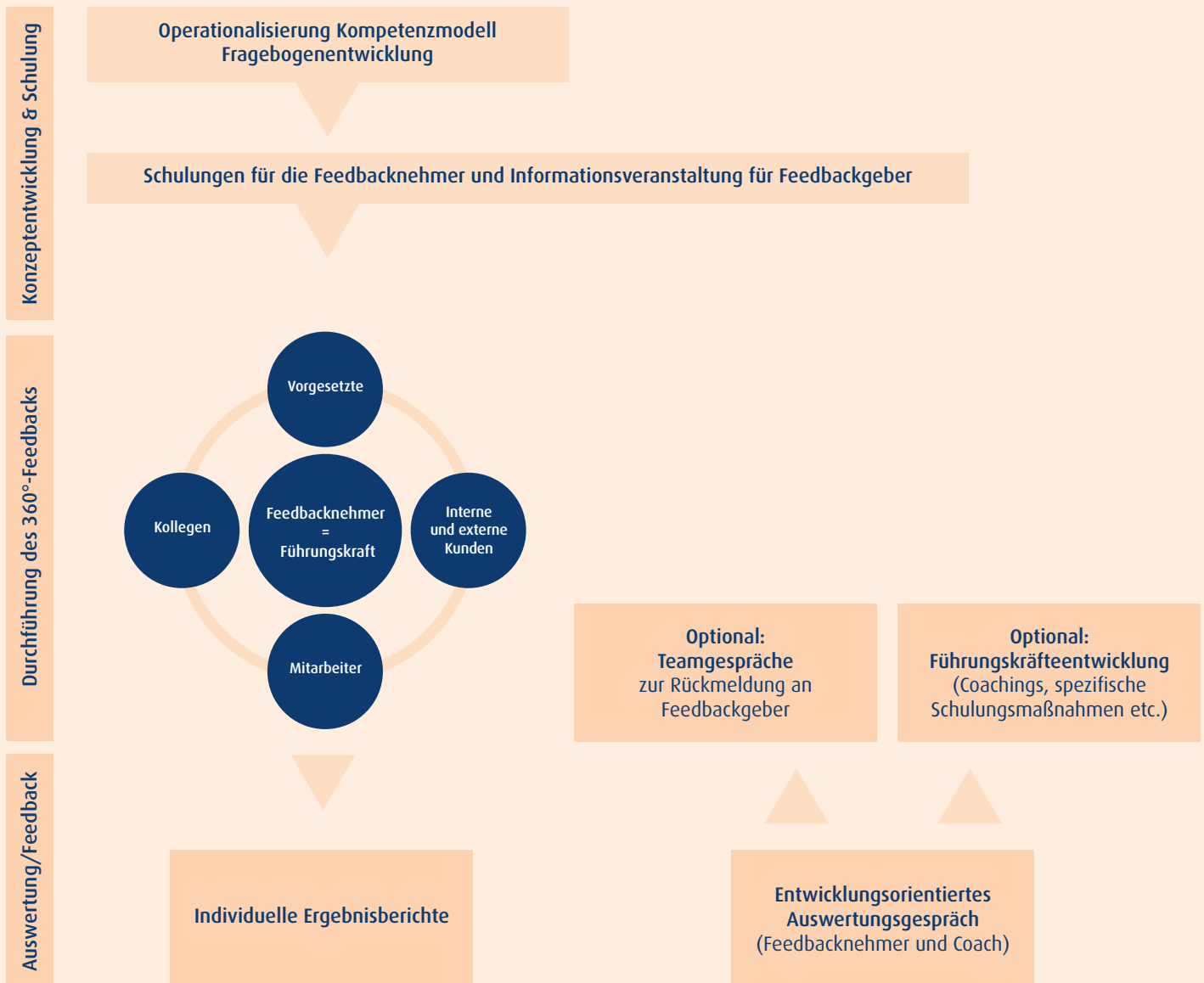
Geeignet für

Mitarbeiter mit direkter oder indirekter Führungsverantwortung

Unsere Erfolgsfaktoren

- Zertifizierte Experten
- Langjährige Erfahrung
- Übergreifendes Branchenwissen
- Nationale und internationale Erfahrung

Gestaltung und Implementierung Umsetzung einer 360°-Befragung



Treten Sie mit uns in Kontakt!

Sophia Wallon

Senior Consultant Leadership & Competence Profiling

Tel.: 06102 74850-11

sophia.wallon@haufe-akademie.de

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Offenbacher Straße 98

63263 Neu-Isenburg

www.haufe-akademie.de