

Haufe Coaching Services

Ein definierter Pool von Coaches und einheitliche Prozesse erleichtern Ihnen die Arbeit und machen Coaching zu einem starken und effektiven Instrument der Unternehmensförderung.



Ausgangssituation

- Führungsaufgaben werden immer komplexer und die Anforderungen an Führungskräfte steigen.
- Der Faktor Zeit wird immer mehr zu einem kritischen Moment.
- Ein einheitliches Verständnis von Coaching und damit durchgängig gelebte Prozesse sind in wenigen Unternehmen anzutreffen.
- Der Coaching-Markt ist sehr undurchsichtig und macht eine zuverlässige Auswahl kaum möglich.

Herausforderung

- Coaching wird zu einer unkalkulierbaren Maßnahme, deren Mehrwert dem Zufall überlassen ist.

Nutzen und Ziele

- Sie gestalten Coaching als ein wertvolles strategisches Instrument der Unternehmensentwicklung.
- Sie haben Sicherheit in Bezug auf Qualität und Gestaltung von Coaching in Ihrem Haus.
- Flächendeckendes Angebot an Coaches, die zu Ihrer Zielgruppe passen.

Beteiligte

- OE/PE-Abteilung oder andere Coaching-Verantwortliche

Geeignet für

- Unternehmen, die Coaching systematisch nutzen wollen

Unsere Erfolgsfaktoren

- Hohe Qualitätskriterien bei der Auswahl unserer Coaches
- Systematische Einbindung aller Shareholder
- Kundenspezifische Anpassung bewährter Prozesse
- Umfassende Kundenbetreuung

Beratungsprozess

1. Gemeinsames Coachingverständnis

2. Unternehmensspezifische Prozesse

3. Definition von SLAs, KPIs und Reportings

4. Aufbau eines unternehmensspezifischen Pools von Coaches

5. Kommunikationskonzept für alle Shareholder

6. Pilotphase

7. Regelbetrieb von Coaching

8. Regelmäßige Reviewmeetings

Treten Sie mit uns in Kontakt!

Daniela Walter

Senior Consultant Leadership

Tel.: 06102 74850-39

daniela.walter@haufe-akademie.de

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Offenbacher Straße 98

63263 Neu-Isenburg

www.haufe-akademie.de