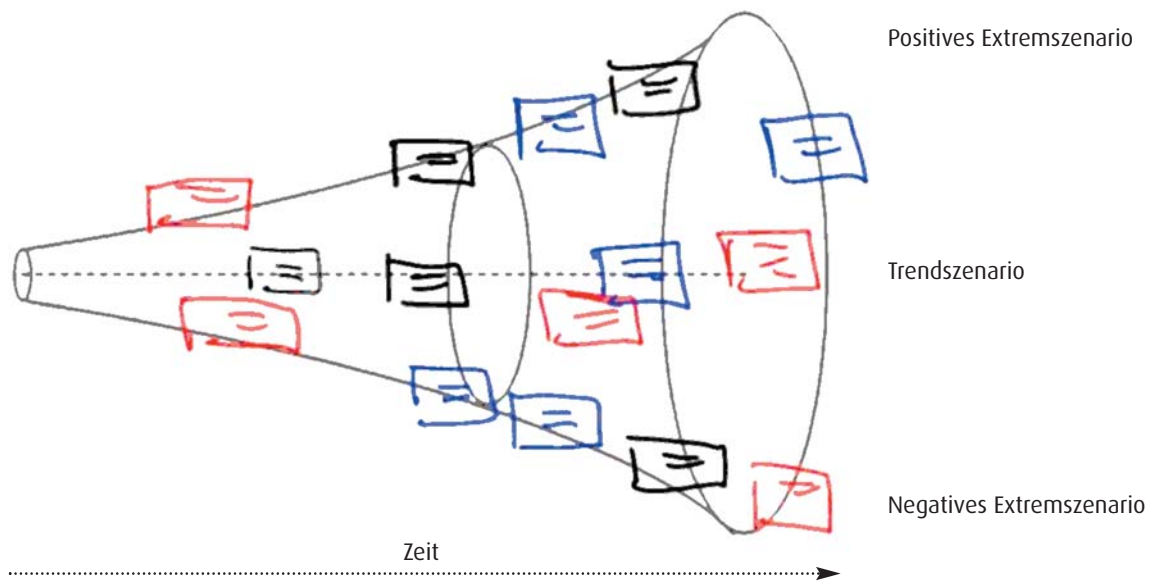


## Kurzzenario

Die Veränderungsgeschwindigkeit in Unternehmen nimmt rasant zu. Somit wird die Veränderungsfähigkeit der Mitarbeiter zu einem entscheidenden Faktor für den Unternehmenserfolg.



### Ausgangssituation

- Veränderungen stehen aufgrund von u. a. Digitalisierung, Globalisierung und Internationalisierung an.
- Sie möchten die Zukunft Ihres Bereichs aktiv gestalten.
- Das Potenzial Ihrer Mitarbeiter soll in die Zukunftsplanung mit einbezogen werden.

### Fragestellungen

- Was kommt auf Ihr Unternehmen, Ihren Bereich, Ihre Abteilung zu? Womit müssen Sie rechnen?
- Welche Maßnahmen folgen daraus?

### Ziel

- Ableitung von Strategien auf Bereichs- oder Unternehmensebene
- Vorbereitung auf Veränderungen
- Realistische Szenarien für die Zukunftsgestaltung erarbeiten
- Aktiv und handlungsfähig sein

#### Umfang

0,5 Tage

#### Teilnehmer

- GF
- jede andere Einheit bis 20 Teilnehmern

#### Geeignet für

Alle Unternehmen

#### Unsere Erfolgsfaktoren

- Bewährtes, vereinfachendes Verfahren
- Zertifizierte Experten
- Langjährige Erfahrung
- Übergreifendes Branchenwissen

## Ablauf

Erarbeitung verschiedener Zukunftsszenarien

Sortierung der Zukunftsszenarien nach Best Case/Worst Case auf der Zeitachse

Ideensammlung möglicher Maßnahmen, um den Veränderungen erfolgreich zu begegnen

Die Ergebnisse geben der Führungskraft eine Entscheidungsgrundlage für die Bereichs- bzw. Unternehmensentwicklung.

## Nutzen des Kurzzenarios

- Erhöhung der Veränderungsflexibilität des Teams.
- Strategische Ausrichtung der Abteilung gemeinsam darstellen.
- Veränderungen aktiv steuern.
- Positive Sichtweise bezüglich Veränderungen bewirken.

---

### Treten Sie mit uns in Kontakt!

**Daniela Walter**  
Consultant Leadership  
Tel.: 06102 74850-39  
daniela.walter@haufe-akademie.de

Haufe Akademie GmbH & Co. KG  
Offenbacher Straße 98  
63263 Neu-Isenburg

[www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de)