

LeadPraxisProgramm

Führungskräfte praxisnah begleiten und fördern



Grundgedanke

- Das **LeadPraxisProgramm** ist eine stetige Begleitung der Führungsarbeit. Gemeinsam reflektieren wir mit der Führungskraft die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen.
- Mit dem persönlichen Sparringspartner/Berater planen Ihre Führungskräfte regelmäßig konkrete Schritte, um die Führungstätigkeit noch erfolgreicher auszuüben.
- Im Vordergrund des Programms steht der Transfer in die Führungspraxis.

Herausforderung/Auslöser

- Führungskräfte benötigen passgenaue und nachhaltige Unterstützung
- Sie haben bereits das Führungs-Know-how, aber es fehlen passende Instrumente und Unterstützung on-the-job
- Es wird zu wenig Zeit in eigentliche Führungsaufgaben investiert
- Trainings und Coaching sind für das aktuelle Anliegen nicht die passende Methode

Ziele

- Die Führungskräfte nehmen sich Zeit für ihre Führungsaufgaben gemäß der individuellen Führungssituation.
- Sie erledigen ihre Führungsarbeit effizient und nachhaltig mit Hilfe von passenden und praxiserprobten Führungs-Tools.
- Die Führungskräfte bauen sich eine individuelle Führungsinfrastruktur an Gesprächen und Methoden auf.
- Das Führungsverhalten wird nachhaltig verändert.

Umfang

Für **eine** Führungskraft:

- Jeweils ein Analyse- und Evaluationsworkshop
- sechs Termine à 30 – 40 Minuten verteilt über 4 – 6 Monate

Teilnehmer

- Einzelne Führungskräfte

Geeignet für

Führungskräfte aller Ebenen und Unternehmen bzw. Organisationen, unabhängig von der Unternehmensgröße

Unsere Erfolgsfaktoren

- Zertifizierte Experten
- Langjährige Erfahrung
- Übergreifendes Branchenwissen
- Nationale und internationale Erfahrung
- Basierend auf 25-jährigem Kunden-Feedback und

Nutzen des LeadPraxisProgramms

- Individuelle und passgenaue Analyse der Führungssituation
- Unterstützung on-the-job (nur 1 bzw. 1,5 Tage Abwesenheit vom Arbeitsplatz), die sofort wirkt und sichtbar wird
- Praxiserprobte Tools, die schnell umsetzbar sind
- Die feste Zeit- und Kostenstruktur garantiert beiderseitige Verbindlichkeit, Nachhaltigkeit und Kalkulierbarkeit

Ablauf (Kurzversion)



- Analyse der individuellen Führungssituation auf Basis des Haufe® Führungsmodells
- Festlegung der Schwerpunktthemen, der erforderlichen Führungs-Tools und der ersten Umsetzungsschritte



- Vier telefonische Beratungsgespräche innerhalb von drei bis vier Wochen zur Begleitung der Umsetzung der vereinbarten Schritte
- Visualisierung des Fortschrittes



- Gemeinsame Evaluation des Fortschritts in einem Präsenztermin
- Falls gewünscht, Verlängerung des Programms (weitere 4 – 5 Telefonate zzgl. Abschluss-Workshop)

Beispielreferenz

Ich hätte es nicht geglaubt, aber das LPP ist wirklich völlig neu und anders. Ich muss das in Seminaren, Coaching und Büchern Gelernte nicht mühsam übertragen und umsetzen, sondern ich starte bei meinem Herrn Mayer, bei meinem Projekt XYZ und bei meinem Meeting übermorgen. Ich muss nicht rausfahren, Tage frei nehmen, Wissen aufs Depot legen, sondern ich bekomme genau die Hilfe, die ich brauche und wann ich sie brauche. In der richtigen Dosierung und Zeit. Vergessen Sie alles, was Sie bisher über Praxisorientierung gehört oder erlebt haben.

Thomas Ebert Bereichsleiter, SBK

Treten Sie mit uns in Kontakt!

Daniela Walter
Senior Consultant Leadership
Tel.: 06102 74850-39
daniela.walter@haufe-akademie.de

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Offenbacher Straße 98
63263 Neu-Isenburg

www.haufe-akademie.de