

Mitarbeiterjahresgesprächs-System (MAG-System)

Ein unerlässliches Instrument einer zeitgemäßen Personalführung ist das Mitarbeiterjahresgespräch. Der regelmäßige Austausch zwischen den Mitarbeitenden und der Führungskraft trägt zu einer fairen und guten Zusammenarbeit bei und ist entscheidend für den Erfolg des Teams und des Unternehmens.



Ausgangssituation

- 95 % aller Unternehmen haben ein System. Davon sind über 50 % nicht zufrieden mit dem Mitarbeitergesprächs-System.
- Wie sieht das optimale MAG-System für das Organisationsdesign Ihres Unternehmen aus?

Herausforderung

- Im Rahmen des transparenten und konstruktiven Dialogs zwischen Mitarbeiter und Führungskraft werden die individuellen Erwartungen und Leistungen thematisiert sowie die persönlichen Weiterentwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt.

Ziel

- Ziel ist es den Mitarbeitenden eine Orientierung zu geben, den persönlichen Standort aufzuzeigen und individuelle Potenziale zu heben.

Umfang

11 Tage

Konzept

5 Tage

Präsenz

6 Tage

Teilnehmer

- Betreuung mit Unternehmensleitung und HR-Abteilung

Geeignet für

- Mitarbeiter mit direkter oder indirekter Führungsverantwortung

Unsere Erfolgsfaktoren

- Zertifizierte Experten
- Langjährige Erfahrung
- Übergreifendes Branchenwissen
- Nationale und internationale Erfahrung

Meilensteine des MAG

1. Vorbereitung (Festlegung der Themen, Ziele, Gliederung des Leitfadens, Information an Mitarbeiter)
2. Organisatorischer Rahmen (Raum & Zeit)
3. Durchführung
4. Dokumentation



Nutzen von Mitarbeiterjahresgesprächen

- Transparenz der Unternehmensziele
- Optimale Orientierung für das eigene Aufgabenfeld
- Klare Ableitung der individuellen Ziele aus dem Verantwortungsbereich
- Sichtbarkeit des eigenen Beitrags zur Erreichung der übergeordneten Unternehmensziele
- Darstellung von konkreten Handlungsmaßnahmen, um die eigene Entwicklung zu steuern
- Es stellt für den Mitarbeiter und Vorgesetzten einen geschützten Raum zum Austausch von Rückmeldungen sowie Anregungen zur Verfügung

Treten Sie mit uns in Kontakt!

Sandra Schönborn
Senior Consultant Leadership
Tel.: 06102 74850-25
sandra.schoenborn@haufe-akademie.de

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Offenbacher Straße 98
63263 Neu-Isenburg

www.haufe-akademie.de