

Einblick in unser Beratungs-Angebot:

Intensiv-Workshop: Ganzheitliches Change Management für Menschen und Organisationen

Veränderungen managen und nachhaltig umsetzen mit dem Heldenprinzip®

Die größte Herausforderung bei Veränderungen besteht oftmals darin, durch ein „Management des Ungewissen“ die Ziele der Veränderung zu erreichen und das Neue nachhaltig zu implementieren. Mit dem Heldenprinzip erhalten Sie, basierend auf Jahrtausende alten Überlieferungen unterschiedlichster Art, ein ganzheitliches Vorgehen, wie Sie Veränderungen erfolgreich gestalten. Somit können Sie Ihren Veränderungsprozess über die einzelnen Phasen bis zum gelungenen Abschluss steuern. Durch die Analogie des Helden lernen Sie zudem, wie Sie trotz Ungewissheit selbstsicher und situativ in den einzelnen Phasen der Veränderung handeln. Etablieren Sie durch das Heldenprinzip eine unterstützende Erneuerungskultur bei sich, im Management und in Ihrer Organisation.

Inhalte

- Strukturen von Veränderungen und die Idee des Heldenprinzips
- Die Phasen der Veränderung – Von der bekannten in die unbekannte Welt und zurück
- Der Held als Vorbild in Veränderungen/Was wir vom Helden lernen können
- Der Prozessbogen von Veränderungen strukturell und emotional

Die Ebenen einer Veränderung

- Persönliche Entwicklung – Kompetenz und Potenziale
- Veränderungsprozesse der Betroffenen – Partizipation und Identifikation
- Organisationale Veränderung – innen und außen

Schöpferisches Management zum Umgang mit dem Ungewissen

- Grundhaltung und transrationales Denken
- Kommunikation in Veränderungen
- Situative Führungsstile und Kompetenzen
- Kreative Lösungsfindung im Prozess
- Umgang mit Krisen

Ihr Nutzen

- Durch Ihren individuellen Arbeitsprozess während des Trainings verinnerlichen Sie das Heldenprinzip® als Orientierung gebende Systematik für alle zukünftigen Veränderungen.
- Sie lernen transrational zu denken und somit ganzheitlich situativ auch in der Ungewissheit der Veränderung zu agieren (Einheit von Denken, Fühlen und Handeln).
- Mit analytischen und kreativen Methoden aus Management, Psychologie und Kunst erhalten Sie unterschiedlichste erfolgserprobte Werkzeuge, durch die Sie Veränderungen besser und erfolgreicher steuern und umsetzen können.
- Basierend auf realen und fiktiven Situationen greift das Training Ihre persönlichen Erfahrungen auf und hilft Ihnen so, Ihr Handlungsrepertoire zu erweitern.

Rahmenbedingungen

Dauer des Workshops 3,5 Tage
(3 Tage Training plus Abend vor der Veranstaltung)



Sprechen Sie uns an – wir beraten Sie gerne!

Competence Center Projekt-, Prozess- und Change Management



Torsten Otto, PMP
Leiter Competence Center
torsten.otto@haufe-akademie.de
Tel.: 06102 74850-43



Lisa Simon
Consultant
lisa.simon@haufe-akademie.de
Tel.: 06102 74850-44