

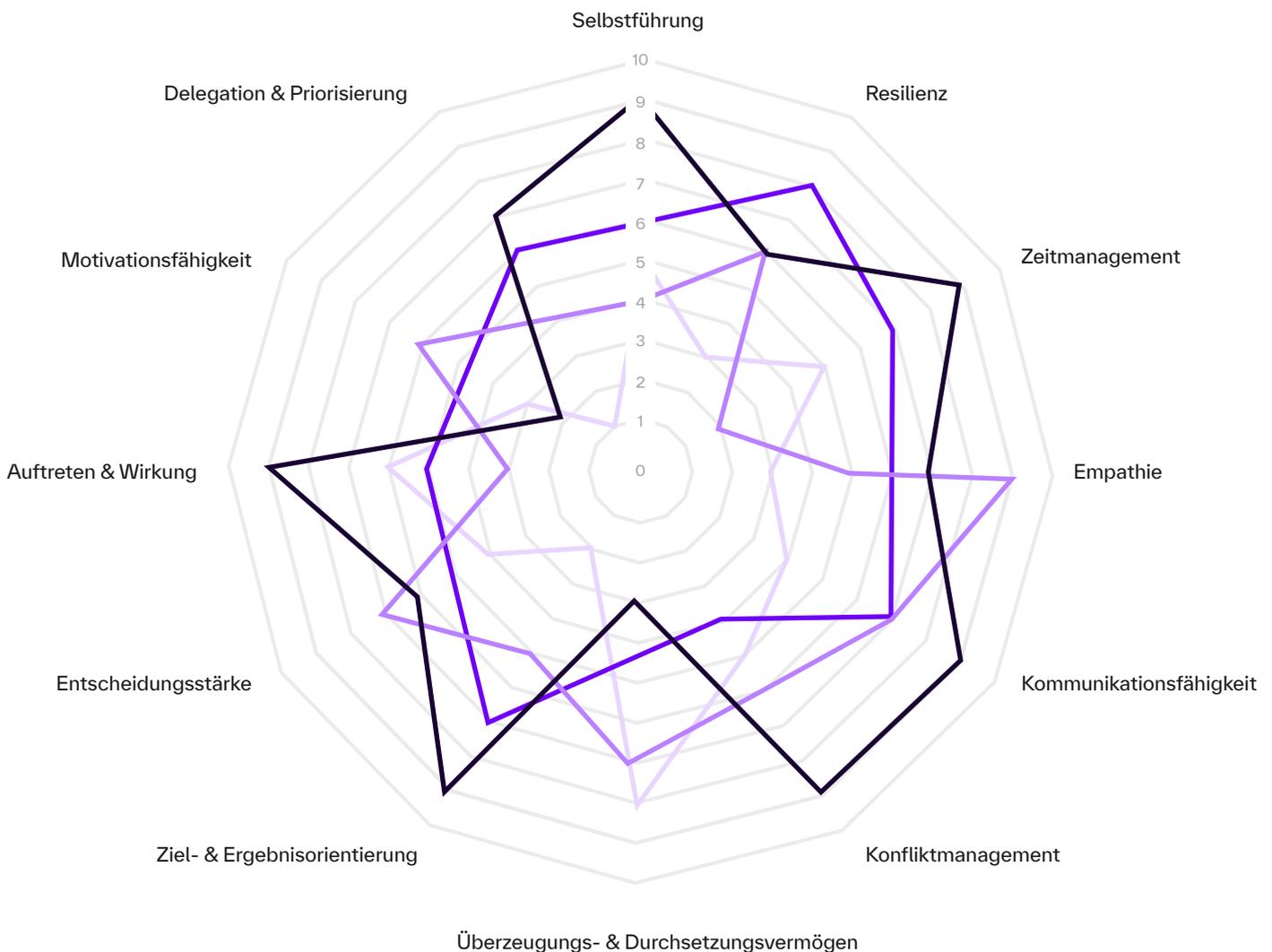
Kompetenzradar zur Selbstreflexion

Wie wirst du als Führungskraft wahrgenommen und wie siehst du dich selbst? Dieses Kompetenzradar hilft dir, zentrale Führungskompetenzen strukturiert zu reflektieren und ein Gefühl dafür zu entwickeln, wo Selbst- und Fremdbild auseinandergehen.

Ablauf:

1. Bewerte dich selbst auf einer Skala von 1 bis 10 für die angegebenen Kompetenzen.
2. Lasse dich dann von Kollegen bzw. Kolleginnen, Teammitgliedern oder Vorgesetzten ebenfalls bewerten.
3. Erhalte einen ehrlichen Überblick über deine Stärken und Entwicklungspotenziale.

Beispiel: So könnte dein Kompetenzradar aussehen



Füge hier deine eigene Auswertung ein:





Du weißt jetzt, in welchen Feldern du dich als Führungskraft noch entwickeln kannst.

Wenn du sofort loslegen möchtest, ist Business Coaching genau der ideale nächste Schritt. Ein:e Coach:in begleitet deinen Weg und unterstützt dich dabei, deine Potenziale als Führungskraft zu erkennen und gezielt zu entfalten.

Entdecke die Coaching-Angebote der Haufe Akademie – speziell für Führungskräfte

www.haufe-akademie.de/fuehrungskraefte-coaching →

