haufe akademie

Externe:r Vertragspartner:in

Expert:in-Profil



Aiko Karaschewitz

Veränderung beginnt nicht mit Strategien, sondern mit Menschen. Als Trainer und Coach arbeite ich dort, wo Entscheidungen entstehen: in Denken, Emotionen und Beziehungsmustern. Mich interessiert, was menschliches Handeln wirklich steuert – besonders unter Druck, Unsicherheit und Dynamik.
Motivierend ist für mich, wenn Menschen beginnen, sich selbst, ihr Verhalten und ihre Wirkung besser zu verstehen. Wenn aus Reibung Orientierung wird und Zusammenarbeit an Tiefe gewinnt.
Nachhaltiger Wandel gelingt nur, wenn wir den Menschen ernst nehmen. Teams, Organisationen und ihre Beziehungen sind der Schlüssel – dort setze ich an.

Trainingsschwerpunkte

- Persönliche und Soziale Kompetenzen
- Führung & Leadership
- Future Jobs Classes
- Digital Transformation & Change Management

Berufserfahrung

- **Trainer / Coach / Consultant** (2020)
  - **Abteilung:** Sonstige
  - **Branche:** Bildung
  - **Unternehmensgröße:** Bis zu 9 Beschäftigte
- **Top Management** (2026)
  - **Abteilung:** Sonstige
  - **Branche:** Bildung
  - **Unternehmensgröße:** Bis zu 9 Beschäftigte
- **Top Management** (2016 - 2020)
  - **Abteilung:** Forschung & Entwicklung
  - **Branche:** Handel
  - **Unternehmensgröße:** 10 bis 49 Beschäftigte
- **Projektmanager:in** (2014 - 2015)
  - **Abteilung:** Forschung & Entwicklung
  - **Branche:** Handel
  - **Unternehmensgröße:** 1000 oder mehr Beschäftigte

Qualifikationen

- **Heilpraktiker beschränkt auf das Gebiet Psychotherapie** (Arche Medica Berlin, 2017)

- **Prozessorientiertes Coaching (N-Prozess®-Moderation für Coaching, Supervision, Facilitation, Leadership und Organisationsentwicklung)** (Hanuman Institut Berlin, 2013)
- **Wirtschaftspsychologie, M.Sc. (Führungspsychologie, Personalentwicklung, Change)** (Euro FH Hamburg, 2023)
- **Wirtschaftsingenieurswesen, Dipl.-Ing. (Raumfahrttechnik, Innovationsmanagement)** (TU Berlin, 2008)

Arbeitssprachen

- Englisch
- Deutsch

Publikationen

- **Hölzle, K. /Karaschewitz, A. (2013): Innovation camps as means for collaborative innovation. 13th EURAM Conference, Istanbul, Turkey.** (2013)
- **Karaschewitz, A./ Hölzle, K. (2012). Learning from the Palomar5 - innovation camp: Towards a framework for a new user innovation methodology. MakeLearn 2012 International Conference, Celje, Slovenia.** (2012)
- **Hölzle, K. / Karaschewitz, A. (2013): How to create ideas for disruptive innovations. 33rd SMS Conference, Atlanta, USA.** (2013)

Branchenkenntnisse

- Automobilindustrie
- Banken
- Beratung
- Bildung
- Handel
- IT
- Kommunikation
- Nahrungsmittel
- Öffentlicher Dienst
- Versicherungen

Aktuelle Veranstaltungen

Digital Transformation Management Advanced	**4,7 (58)**
Erfolgreiches Konfliktmanagement in Veränderungsprozessen	**4,7 (16)**
Führung unter Widerstand im öffentlichen Dienst	**4,6 (13)**
Grundlagen der digitalen Transformation und Innovation	**4,7 (16)**
Praxis-Coaching Digital Transformation & Innovation Management	
Psychologie des digitalen Wandels	**4,7 (121)**
Qualifizierungsprogramm Digital Transformation & AI Management	**4,6 (716)**