Das erste Mal führen II (Präsenz)

Steigere deine Wirksamkeit als Führungskraft

Deine erste Zeit als Führungskraft ist vergangen, du blickst auf erste Erfahrungen zurück und wendest grundlegende Instrumente und Werkzeuge in deiner Führungsarbeit an. Nun möchtest du deine Rolle als kompetente Führungskraft weiter schärfen? Dann bist du hier richtig: In diesem interaktiven und sehr praxisorientierten Workshop bildet die Bearbeitung deiner eigenen Praxisfälle und herausfordernden Führungssituationen die Basis. So baust du auf Augenhöhe mit anderen Führungskräften und einem/einer erfahrenen Trainer:in und Coach deine Führungskompetenzen aus. Durch die Bearbeitung eurer Fälle in der Gruppe und dem/der Trainer:in erweiterst du praxisnah deine Handlungsalternativen und stärkst deine Wirksamkeit und Authentizität als Führungskraft.

Inhalte

Neuer Titel - ehem. "Erstmals Vorgesetzte:r II"

Rollenverständnis als Führungskraft
- Du reflektierst dein Rollenverständnis aufgrund deiner bisherigen Erfahrungen.
- Wie wirke ich als Führungskraft auf meine Mitarbeitenden?
- Deine Wirksamkeit steigern – Ziele im Fokus behalten.

Die eigene Führungspersönlichkeit reflektieren und weiterentwickeln
- Du kennst deine eigenen Stärken – und kannst Potenziale ausbauen.
- Du entwickelst deine Fähigkeiten und Talente als Führungskraft weiter.
- Das Kernqualitäten-Quadrat: Ein Tool zur systematischen Weiterentwicklung.

Getrieben von Trends: so identifizierst du relevante Trends in der Führung
- Buzzwords wie Agiles Management, Diversity, Shared Leadership, Agile Leadership – welche Trends gibt es in der Führung und welche sind relevant für mich?
- Was bedeuten die Trends bezogen auf meine tägliche Führungsarbeit?
- Wie können sie meine Führungsarbeit wirksamer werden lassen?

Kollegiale Praxisberatung und Bearbeitung individueller Praxisfälle
- Wir schauen, wie kollegiale Beratung abläuft.
- Es werden herausfordernde Situationen aus deinem und dem Führungsalltag anderer Teilnehmenden bearbeitet.
- Wie ist mein eigener Umgang mit schwierigen Situationen und Gesprächen?
- Die Sandwich-Position souverän ausfüllen.
- Die Zusammenarbeit mit eigenen Vorgesetzten: Führen nach oben.
- Wir betrachten, sie du schwierige Mitarbeitende ins Boot holen und motivieren kannst.
- Wie gehe ich mit Altersunterschieden im Team um?
- Du reflektierst und transferierst die Ergebnisse auf deine eigene Führung.
- Ergänzend zur Fallarbeit bekommst du hilfreiche Modelle und Tools an die Hand.

Assessment Führung
- Konstruktion und Simulation von herausfordernden Führungsaufgaben im Team.
- Du wendest situative Rollenflexibilität an und trainierst sie.
- Das Training ist geprägt von Feedback, Austausch, Reflexion und Transfer.

Deine Fälle aus dem Arbeitsalltag sind die Grundlage - bring gerne deine Praxisfälle mit in das Seminar ein.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du reflektierst deine Rolle als Führungskraft auf Basis deiner bisherigen Erfahrungen.
- Du diskutierst deine Praxisfälle auf Augenhöhe mit anderen Führungskräften und einem:r qualifizierten Trainer:in und Coach:in.
- Du kennst deine persönlichen Stärken und entwickelst diese strategisch und auf deine Führungssituation bezogen weiter.
- Du erarbeitest dir hilfreiche Lösungen für realistische, herausfordernde Führungssituationen.
- Du nutzt konkrete Arbeitshilfen und wirkungsvolle Tools für deine Führungspraxis.
- Wir trainieren deine Rollenflexibilität, um souverän in unterschiedlichen Führungssituationen aufzutreten.
- Du erhältst wertvolles Feedback zu deinem Führungsverhalten, deiner Wirkung als Führungskraft und den Erfolgsfaktoren deiner Führungspersönlichkeit.

Methoden

Unser lebendiges, interaktives Training lebt von Trainer:innen-Input und Fall-/Best-Practice-Beispielen. Wir machen Übungen, werden Themen diskutieren, du kannst Erfahrungen mit anderen Führungskräften austauschen und du bekommst Arbeitshilfen an die Hand.

Teilnehmer:innenkreis

(Nachwuchs-)Führungskräfte mit Führungsgrundlagen und ersten Führungserfahrungen. Vor allem Teilnehmende, die das Seminar „Das erste Mal führen I“ besucht haben und jetzt ihre Führungsrolle anhand von Praxisarbeit und Feedback ausbauen möchten.

Wir empfehlen ausdrücklich zuerst den Besuch von Teil I und danach Teil II. Für einen nachhaltigen Lernerfolg liegt zwischen Teil I und II idealerweise mindestens ein halbes Jahr.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:innen



Wilfried Bürger
In der Arbeit mit Führungskräften ist es mir wichtig, die Komplexität dieser Rolle abzubilden. Beachtung finden hier die Personen und deren individuelle Persönlichkeit und die Gesamtorganisation mit ihrer Kultur



Bettina Gierke

Ich begleite Führungskräfte, Teams und Vertriebsorganisationen dabei, Führung, Zusammenarbeit und Kundenkommunikation wirksam zu gestalten.

und den unternehmerischen Zielen. Weiterhin ist es mir bedeutsam, sowohl harte Faktoren (Prozesse, Pläne) als auch weiche Faktoren (Persönlichkeit der Mitarbeitenden) im Blick zu haben.

Grundlage meiner Arbeit ist meine langjährige eigene Erfahrung als Führungskraft in unterschiedlichen Organisationen, kombiniert mit fundierter Trainings- und Coachingkompetenz.

Ich arbeite strukturiert, praxisnah und interaktiv – mit Fokus auf Klarheit, Haltung und konkrete Umsetzung im Arbeitsalltag.



Dagmar Hlebic
Ich begleite Führungskräfte und Expert*innen dabei, ihre ganz konkreten Fragen und Herausforderungen aus der Praxis selbst zu beantworten – nicht durch fertige Antworten, sondern durch den richtigen Rahmen: Coaching-Gespräche, praxisnahe Übungen, den Austausch mit anderen und Theorien sowie Tools, die wirklich weiterhelfen. Als Trainerin, Coach und Beraterin arbeite ich seit vielen Jahren und begleite Menschen in ihrer Entwicklung – individuell und auf Augenhöhe.



Franz Hölzl
Als systemischer Berater, Trainer und Coach begleite ich Führungskräftetrainings, Teamentwicklungen und Organisationsentwicklungen. Seit 2009 führe ich als staatlich geprüfter Berg- und Skiführer weltweit Bergtouren und alpine Ausbildungskurse durch. Outdoor- und Erlebnisorientierte Methoden für praxisnahes Lernen sind zentraler Bestandteil meiner Arbeit als Trainer. Die in meinen unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen gesammelten Erfahrungen fließen auch in meine Arbeit als Fachautor ein.



Christiane Schneider
Ich bin mit Begeisterung Trainerin, Business Coach und Moderatorin mit über 15 Jahren Erfahrung in Unternehmen und Konzernen, davon mehr als 10 Jahre in Führungsverantwortung. Heute begleite ich Führungskräfte und Teams rund um moderne Führung, Kommunikation und wirksame Zusammenarbeit. Dabei verbinde ich Empathie, fundierte Trainingsmethodik und systemisches Coaching mit Fokus auf den Transfer in "das echte Leben". Mich motiviert und begeistert es, wenn Menschen neue Perspektiven gewinnen und wir gemeinsam für positive Veränderungen sorgen.



Susanne Tours
Ich komme aus der Praxis, war selbst Führungskraft, verantwortlich für bis zu 130 Mitarbeitende und kenne die Realität von Führung, Veränderung und operativem Druck aus eigener Erfahrung. Als Trainerin und Coach verbinde ich Modelle und Theorie konsequent mit der Praxis, weil ich Organisationen in unterschiedlichen Rollen erlebt und Veränderungsprozesse erfolgreich begleitet habe. Mich motiviert es, Führungskräfte und Teams handlungsfähig zu machen, Orientierung zu geben und Verantwortung zu klären. Diesen Beruf habe ich gewählt, weil ich weiß, wie entscheidend gute Führung und wirksam begleiteter Wandel für Menschen und Organisationen sind.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

10.-11.03.2027
Mannheim
Veranstaltungsort
Dorint Kongresshotel

Tage & Uhrzeit
Mittwoch, 10.03.2027
09:00 Uhr - 17:30 Uhr
Donnerstag, 11.03.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

09.-10.06.2027
Hamburg
Veranstaltungsort
Leonardo Hotel Hamburg City Nord

Tage & Uhrzeit
Mittwoch, 09.06.2027
09:00 Uhr - 17:30 Uhr
Donnerstag, 10.06.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

23.-24.09.2027
Stuttgart
Veranstaltungsort
Holiday Inn

Tage & Uhrzeit
Donnerstag, 23.09.2027
09:00 Uhr - 17:30 Uhr
Freitag, 24.09.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/1846

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet
- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/1846
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Das erste Mal führen II (Live-Online)

Steigere deine Wirksamkeit als Führungskraft

Deine erste Zeit als Führungskraft ist vergangen, du blickst auf erste Erfahrungen zurück und wendest grundlegende Instrumente und Werkzeuge in deiner Führungsarbeit an. Nun möchtest du deine Rolle als kompetente Führungskraft weiter schärfen? Dann bist du hier richtig: In diesem interaktiven und sehr praxisorientierten Workshop bildet die Bearbeitung deiner eigenen Praxisfälle und herausfordernden Führungssituationen die Basis. So baust du auf Augenhöhe mit anderen Führungskräften und einem/einer erfahrenen Trainer:in und Coach deine Führungskompetenzen aus. Durch die Bearbeitung eurer Fälle in der Gruppe und dem/der Trainer:in erweiterst du praxisnah deine Handlungsalternativen und stärkst deine Wirksamkeit und Authentizität als Führungskraft.

Inhalte

Neuer Titel - ehem. "Erstmals Vorgesetzte:r II"

Rollenverständnis als Führungskraft
- Du reflektierst dein Rollenverständnis aufgrund deiner bisherigen Erfahrungen.
- Wie wirke ich als Führungskraft auf meine Mitarbeitenden?
- Deine Wirksamkeit steigern – Ziele im Fokus behalten.

Die eigene Führungspersönlichkeit reflektieren und weiterentwickeln
- Du kennst deine eigenen Stärken – und kannst Potenziale ausbauen.
- Du entwickelst deine Fähigkeiten und Talente als Führungskraft weiter.
- Das Kernqualitäten-Quadrat: Ein Tool zur systematischen Weiterentwicklung.

Getrieben von Trends: so identifizierst du relevante Trends in der Führung
- Buzzwords wie Agiles Management, Diversity, Shared Leadership, Agile Leadership – welche Trends gibt es in der Führung und welche sind relevant für mich?
- Was bedeuten die Trends bezogen auf meine tägliche Führungsarbeit?
- Wie können sie meine Führungsarbeit wirksamer werden lassen?

Kollegiale Praxisberatung und Bearbeitung individueller Praxisfälle
- Wir schauen, wie kollegiale Beratung abläuft.
- Es werden herausfordernde Situationen aus deinem und dem Führungsalltag anderer Teilnehmenden bearbeitet.
- Wie ist mein eigener Umgang mit schwierigen Situationen und Gesprächen?
- Die Sandwich-Position souverän ausfüllen.
- Die Zusammenarbeit mit eigenen Vorgesetzten: Führen nach oben.
- Wir betrachten, sie du schwierige Mitarbeitende ins Boot holen und motivieren kannst.
- Wie gehe ich mit Altersunterschieden im Team um?
- Du reflektierst und transferierst die Ergebnisse auf deine eigene Führung.
- Ergänzend zur Fallarbeit bekommst du hilfreiche Modelle und Tools an die Hand.

Assessment Führung
- Konstruktion und Simulation von herausfordernden Führungsaufgaben im Team.
- Du wendest situative Rollenflexibilität an und trainierst sie.
- Das Training ist geprägt von Feedback, Austausch, Reflexion und Transfer.

Deine Fälle aus dem Arbeitsalltag sind die Grundlage - bring gerne deine Praxisfälle mit in das Seminar ein.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du reflektierst deine Rolle als Führungskraft auf Basis deiner bisherigen Erfahrungen.
- Du diskutierst deine Praxisfälle auf Augenhöhe mit anderen Führungskräften und einem:r qualifizierten Trainer:in und Coach:in.
- Du kennst deine persönlichen Stärken und entwickelst diese strategisch und auf deine Führungssituation bezogen weiter.
- Du erarbeitest dir hilfreiche Lösungen für realistische, herausfordernde Führungssituationen.
- Du nutzt konkrete Arbeitshilfen und wirkungsvolle Tools für deine Führungspraxis.
- Wir trainieren deine Rollenflexibilität, um souverän in unterschiedlichen Führungssituationen aufzutreten.
- Du erhältst wertvolles Feedback zu deinem Führungsverhalten, deiner Wirkung als Führungskraft und den Erfolgsfaktoren deiner Führungspersönlichkeit.

Methoden

Unser lebendiges, interaktives Training lebt von Trainer:innen-Input und Fall-/Best-Practice-Beispielen. Wir machen Übungen, werden Themen diskutieren, du kannst Erfahrungen mit anderen Führungskräften austauschen und du bekommst Arbeitshilfen an die Hand.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Mehr über Miro:
https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro

Teilnehmer:innenkreis

(Nachwuchs-)Führungskräfte mit Führungsgrundlagen und ersten Führungserfahrungen. Vor allem Teilnehmende, die das Seminar „Das erste Mal führen I“ besucht haben und jetzt ihre Führungsrolle anhand von Praxisarbeit und Feedback ausbauen möchten.

Wir empfehlen ausdrücklich zuerst den Besuch von Teil I und danach Teil II. Für einen nachhaltigen Lernerfolg liegt zwischen Teil I und II idealerweise mindestens ein halbes Jahr.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:innen



Bettina Gierke

Ich begleite Führungskräfte, Teams und Vertriebsorganisationen dabei, Führung, Zusammenarbeit und Kundenkommunikation wirksam zu gestalten.

Grundlage meiner Arbeit ist meine langjährige eigene Erfahrung als Führungskraft in unterschiedlichen Organisationen, kombiniert mit fundierter Trainings- und Coachingkompetenz.

Ich arbeite strukturiert, praxisnah und interaktiv – mit Fokus auf Klarheit, Haltung und konkrete Umsetzung im Arbeitsalltag.



Dagmar Hlebic
Ich begleite Führungskräfte und Expert*innen dabei, ihre ganz konkreten Fragen und Herausforderungen aus der Praxis selbst zu beantworten – nicht durch fertige Antworten, sondern durch den richtigen Rahmen: Coaching-Gespräche, praxisnahe Übungen, den Austausch mit anderen und Theorien sowie Tools, die wirklich weiterhelfen. Als Trainerin, Coach und Beraterin arbeite ich seit vielen Jahren und begleite Menschen in ihrer Entwicklung – individuell und auf Augenhöhe.



Christiane Schneider
Ich bin mit Begeisterung Trainerin, Business Coach und Moderatorin mit über 15 Jahren Erfahrung in Unternehmen und Konzernen, davon mehr als 10 Jahre in Führungsverantwortung. Heute begleite ich Führungskräfte und Teams rund um moderne Führung, Kommunikation und wirksame Zusammenarbeit. Dabei verbinde ich Empathie, fundierte Trainingsmethodik und systemisches Coaching mit Fokus auf den Transfer in "das echte Leben". Mich motiviert und begeistert es, wenn Menschen neue Perspektiven gewinnen und wir gemeinsam für positive Veränderungen sorgen.



Susanne Tours
Ich komme aus der Praxis, war selbst Führungskraft, verantwortlich für bis zu 130 Mitarbeitende und kenne die Realität von Führung, Veränderung und operativem Druck aus eigener Erfahrung. Als Trainerin und Coach verbinde ich Modelle und Theorie konsequent mit der Praxis, weil ich Organisationen in unterschiedlichen Rollen erlebt und Veränderungsprozesse erfolgreich begleitet habe. Mich motiviert es, Führungskräfte und Teams handlungsfähig zu machen, Orientierung zu geben und Verantwortung zu klären. Diesen Beruf habe ich gewählt, weil ich weiß, wie

entscheidend gute Führung und wirksam begleiteter Wandel für Menschen und Organisationen sind.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

22.-23.02.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 22.02.2027
09:00 Uhr - 17:30 Uhr
Dienstag, 23.02.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

19.-20.04.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 19.04.2027
09:00 Uhr - 17:30 Uhr
Dienstag, 20.04.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

05.-06.07.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 05.07.2027
09:00 Uhr - 17:30 Uhr
Dienstag, 06.07.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32241

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/1846
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.