

Mitarbeiterbindung als Führungskraft aktiv gestalten

Motivation verbessern Teamperformance steigern Fluktuation senken

Geringe Mitarbeiterbindung und Identifikation ist die häufigste Ursache für Low Performance, geringe Motivation, innere Kündigung, Fluktuation und Minderleistung. Wie motiviere ich Low Performer:innen? Wie halte ich Leistungsträger:innen weiter engagiert und an Bord? Welche Führungsweisen erwarten Mitarbeiter:innen heute? Erfahre hier, wie du als Vorgesetzte:r durch identifikationsförderliche und bindungswirksame Mitarbeiterführung die Fluktuation, Fehlzeiten und Fehlerhäufigkeit reduzierst. Nimm konkrete Maßnahmen mit, mit denen du gezielt Leistungsbereitschaft, Engagement und Loyalität deiner Mitarbeiter:innen steigern kannst.

Inhalte

Mitarbeiterbindung – wie funktioniert das?

- Die Facts zur Mitarbeiterbindung: Demografie, War for Talents & Co.
- Warum überhaupt in Mitarbeiterbindung investieren?
- Die Top 5 der Mitarbeiterbindungstools.
- Warum neue Mitarbeiter:innen zu uns kommen und warum sie bleiben.
- Fluktuation: Warum Mitarbeiter:innen gehen.

Werte, Potenziale, Leistungen, Ziele und Erfolge

- Performance Management: Wie Bindung auf Leistung wirkt.
- Motivationsfaktoren: Was Mitarbeiter:innen zur Leistung antreibt.
- Einflussnahme: Welche Faktoren ich als Vorgesetzte:r steuere.
- Führung: Welche Methoden und Instrumente ich einsetzen kann.
- Mitarbeiterkonstellation: Typen und Rollenverteilung in meinem Team.

Mitarbeiterbindung aktiv steuern

- Psychologisch kompetent wirksam Einfluss nehmen.
- Beziehungen zum Unternehmen erkennen und gezielt managen.
- Mitarbeiterbindung gezielt steuern.
- Emotionale Mitarbeiterbindung.
- Low Performance, Krankheit, Kündigung & Co.: Folgen mangelnder Mitarbeiterbindung abschätzen.

Nicht nur reden, sondern handeln: die Instrumente

- Motivationstools kennen und nutzen.
- Den Grad der Mitarbeiterbindung individuell steuern.
- Einschätzung: Erfolg versprechende Ansatzpunkte bei den eigenen Mitarbeiter:innen.
- Fördern: Performance- und potenzialorientierte Weiterentwicklung begleiten.
- Planung: Maßnahmen mit geringem Aufwand individuell umsetzen.

Arbeite an deinen eigenen Praxisfällen zur Mitarbeiterbindung und lerne Erfolgsbeispiele zur praktischen Mitarbeiterbindung kennen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erarbeitest dir ein eigenes Set an praktikablen Handlungsstrategien und wirksamen Bindungsinstrumenten für unterschiedliche Führungssituationen und Mitarbeiterkonstellationen.

- Du lernst erprobte und direkt umsetzbare Methoden kennen, mit deren Hilfe du die Loyalität, Bindung und Motivation deiner erfolgsentscheidenden Mitarbeitenden gezielt steigerst.
- Du entwickelst eine verbesserte Aufmerksamkeit für die zufriedenheits- und loyalitätsrelevanten Signale deiner direkten und indirekten Mitarbeitenden.
- Du erfährst, welche psychologischen Faktoren für starke Bindungen und welche für Trennungen ausschlaggebend sind.
- Du lernst Techniken kennen, mit deren Hilfe du die individuellen Bindungsgrade der Mitarbeitenden führungspsychologisch geschickt und zielorientiert steuerst.

Methoden

Trainer-Inputs, praktische Erfolgsbeispiele, Austausch von Erfahrungen, Einzel- und Gruppenarbeit, praktische Übungen, Praxisfallarbeit.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aller Ebenen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Gunther Wolf

Man bezeichnet mich als Experten für Performance Management und mitarbeiterzentrierte, erfolgsorientierte Unternehmensführung. Seit vielen Jahren bin ich als leidenschaftlicher Trainer sowie als zertifizierter Management- und Strategieberater national und international tätig. Aufgrund meiner vielen praxisorientierten Innovationen im Bereich von Unternehmenssteuerung, Führung, Vertrieb, Marketing, HR, Vergütung, Zielvereinbarung, Recruiting, Mitarbeiterbindung und Motivation werde ich oft als Redner und Key Note Speaker gebucht. Eines meiner Bücher wurde mit dem

Deutschen Managementbuchpreis
ausgezeichnet.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

firmenintern
Termin nach Vereinbarung

Haufe Akademie Inhouse

Firmeninterne Durchführung
[Anfragen](#)

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de