

Weiterbildung mit neuen Lerntechnologien transformieren (Präsenz)

Mehr Impact und Effizienz in der Personalentwicklung und im Corporate Learning

Künstliche Intelligenz, Virtual und Extended Reality sowie weitere digitale Lerntechnologien verändern die Weiterbildung grundlegend. Interaktive KI-Avatare, simulationsbasierte Trainings und immersive VR-/XR-Erlebnisse ermöglichen individuelle, motivierende und nachhaltige Lernprozesse. Microlearning, adaptive Umgebungen, Gamification und Learning Analytics fördern Lernerfolg und Wissenstransfer. Was macht diese Technologien erfolgreich? Welche Effekte haben sie auf Motivation und Kompetenzentwicklung? Lerne in diesem Seminar die Potenziale, Erfolgsfaktoren und Praxisbeispiele moderner Lerntechnologien für deine Organisation kennen.

Modul 1: Webinar

90 Minuten

Kick-Off

Wir lernen uns kennen und vernetzen uns. Der gemeinsame Blick auf die Inhalte öffnet neue Horizonte beim Lernen. Und zwar sowohl online als auch in Präsenz.

In der anschließenden Lernphase schauen wir uns verschiedene neue Lerntechnologien an und sammeln Erfahrungen – als Grundlage für die vertiefende Arbeit im Präsenztraining.

Modul 2: Selbstlernphase

Erste Erfahrungen sammeln

Entlang gezielter Aufgabenstellungen lernst du neue Lerntechnologien kennen und probierst sie aus. Im anschließenden Präsenzseminar baust du auf deinen ersten Erfahrungen auf und vertiefst sie gemeinsam.

Modul 3: Präsenzseminar

1 Tag

Lerntechnologien im Visier

Wir kategorisieren die verschiedenen neuen Lerntechnologien und lernen, welche Chancen und Herausforderungen mit den Technologien zusammenhängen.

Inhalte

Warum sich mit Lerntechnologien beschäftigen?

- Wie sich Lerntechnologien auf den Lernerfolg, die Lernenden und das Wissensmanagement einer Organisation auswirken.
- Wie Lerntechnologien es möglich machen, den steigenden Qualifikationsbedarfen zu begegnen.
- Was getan werden muss, damit neue Lerntechnologien ihr Potenzial voll entfalten können.
- Welche Kosten für neue Lerntechnologien entstehen können – und welche Kosten eingespart werden können.

Präsenz-Variante: Teste selbst eine VR-Brille vor Ort!

Welche Lerntechnologien gibt es?

- Die Vielzahl der Lerntechnologien – und wie sich damit Lernen verbessern lässt: Microlearning, Game Based Learning, KI-Tools und KI-basiertes Lernen, Learning Analytics, VR/AR/XR, Blended Learning, Web Based Training, u. a.
- Ziele, die mit dem Einsatz von Lerntechnologien erreicht werden können und ihre Erfolgsfaktoren.
- Die Sorge, abgehängt zu werden – und wie du ihr entgegentrittst.

Welche Lerntechnologien eignen sich für mein Unternehmen?

- Wie eine erfolgreiche Implementierung neuer Lerntechnologien gelingt.
- Welche Probleme und Herausforderungen können in der Weiterbildung mit Lerntechnologien gelöst werden?
- Welche Fehler sollten bei der Auswahl und bei der Implementierung unbedingt vermieden werden?

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne, den Technik-Dschungel der neuen Lerntechnologien zu entwirren.
- Erfahre, welche positiven Effekte durch die einzelnen Lerntechnologien in der Weiterbildung erzielt werden können.
- Wisse, wie mit den unterschiedlichen Technologien erfolgreich gelernt wird.
- Erkenne die Vor- und Nachteile beim Einsatz von Lerntechnologien.
- Verstehe, wie sich unterschiedliche Lerntechnologien auf das Lernverhalten auswirken.
- Lerne, was bei der Auswahl von Lerntechnologien beachtet werden sollte.
- Verstehe, wie Lerntechnologien erfolgreich implementiert werden können.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Experten-Input, Online-Lernphase, Erfahrungsaustausch, Best-Practice-Beispiele, Einzel- und Gruppenlernen.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Personalentwickler:innen, Personaler:innen, Bildungsverantwortliche, Trainer:innen und Ausbilder:innen, die sich zu den Möglichkeiten (und Grenzen) von Lerntechnologien informieren wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:innen



Dr. Carl-Christian Fey

Experte für technologiebasiertes Lernen und Learning Experience Design, für agile Entwicklungs- und Designprozesse, technisch-didaktische Implementierungen, Evaluation und Customer Satisfaction, Corporate Strategy sowie Organisations- und Teamentwicklung. Akademischer Background in universitärer Lehr-Lernforschung. Über 10 Jahre internationale Erfahrung in diversen Rollen in der IT-Industrie.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz mit Online

1 Tag + 90 Min.

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

08.-23.06.2026

Webinar

08.06.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Montag, 08.06.2026

16:00 Uhr - 17:30 Uhr

Präsenzseminar

09.-23.02.2027

Webinar

09.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Dienstag, 09.02.2027

16:00 Uhr - 17:30 Uhr

Präsenzseminar

23.06.2026
Düsseldorf
Veranstaltungsort
Derag Livinghotel
Dienstag, 23.06.2026
08:30 Uhr - 16:30 Uhr

23.02.2027
Berlin
Veranstaltungsort
relexa Hotel Stuttgarter Hof
Dienstag, 23.02.2027
08:30 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/1981

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.
€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/1981
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Weiterbildung mit neuen Lerntechnologien transformieren (Live-Online)

Mehr Impact und Effizienz in der Personalentwicklung und im Corporate Learning

Künstliche Intelligenz, Virtual und Extended Reality sowie weitere digitale Lerntechnologien verändern die Weiterbildung grundlegend. Interaktive KI-Avatare, simulationsbasierte Trainings und immersive VR-/XR-Erlebnisse ermöglichen individuelle, motivierende und nachhaltige Lernprozesse. Microlearning, adaptive Umgebungen, Gamification und Learning Analytics fördern Lernerfolg und Wissenstransfer. Was macht diese Technologien erfolgreich? Welche Effekte haben sie auf Motivation und Kompetenzentwicklung? Lerne in diesem Seminar die Potenziale, Erfolgsfaktoren und Praxisbeispiele moderner Lerntechnologien für deine Organisation kennen.

Modul 1: Webinar

90 Minuten

Kick-Off

Wir lernen uns kennen und vernetzen uns. Der gemeinsame Blick auf die Inhalte öffnet neue Horizonte beim Lernen.

In der anschließenden Lernphase schauen wir uns verschiedene neue Lerntechnologien an und sammeln Erfahrungen – als Grundlage für die vertiefende Arbeit im Online-Seminar.

Modul 2: Selbstlernphase

Erste Erfahrungen sammeln

Entlang gezielter Aufgabenstellungen lernst du neue Lerntechnologien kennen und probierst sie aus. Im anschließenden Präsenzseminar baust du auf deinen ersten Erfahrungen auf und vertiefst sie gemeinsam.

Modul 3: Online- Seminar

1 Tag

Lerntechnologien im Visier

Wir kategorisieren die verschiedenen neuen Lerntechnologien und lernen, welche Chancen und Herausforderungen mit den Technologien zusammenhängen.

Inhalte

Warum sich mit Lerntechnologien beschäftigen?

- Wie sich Lerntechnologien auf den Lernerfolg, die Lernenden und das Wissensmanagement einer Organisation auswirken.
- Wie Lerntechnologien es möglich machen, den steigenden Qualifikationsbedarfen zu begegnen.
- Was getan werden muss, damit neue Lerntechnologien ihr Potenzial voll entfalten können.

Online-Variante: Simuliere typische (HR-)Gesprächssituationen mit einem KI-Avatar!

- Welche Kosten für neue Lerntechnologien entstehen können – und welche Kosten eingespart werden können.

Welche Lerntechnologien gibt es?

- Die Vielzahl der Lerntechnologien – und wie sich damit Lernen verbessern lässt: Microlearning, Game Based Learning, KI-Tools und KI-basiertes Lernen, Learning Analytics, VR/AR/XR, Blended Learning, Web Based Training, u. a.
- Ziele, die mit dem Einsatz von Lerntechnologien erreicht werden können und ihre Erfolgsfaktoren.
- Die Sorge, abgehängt zu werden – und wie du ihr entgegentrittst.

Welche Lerntechnologien eignen sich für mein Unternehmen?

- Wie eine erfolgreiche Implementierung neuer Lerntechnologien gelingt.
- Welche Probleme und Herausforderungen können in der Weiterbildung mit Lerntechnologien gelöst werden?
- Welche Fehler sollten bei der Auswahl und bei der Implementierung unbedingt vermieden werden?

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne, den Technik-Dschungel der neuen Lerntechnologien zu entwirren.
- Erfahre, welche positiven Effekte durch die einzelnen Lerntechnologien in der Weiterbildung erzielt werden können.
- Wisse, wie mit den unterschiedlichen Technologien erfolgreich gelernt wird.
- Erkenne die Vor- und Nachteile beim Einsatz von Lerntechnologien.
- Verstehe, wie sich unterschiedliche Lerntechnologien auf das Lernverhalten auswirken.
- Lerne, was bei der Auswahl von Lerntechnologien beachtet werden sollte.
- Verstehe, wie Lerntechnologien erfolgreich implementiert werden können.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Experten-Input, Online-Lernphase, Erfahrungsaustausch, Best-Practice-Beispiele, Einzel- und Gruppenlernen.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Personalentwickler:innen, Personaler:innen, Bildungsverantwortliche, Trainer:innen und Ausbilder:innen, die sich zu den Möglichkeiten (und Grenzen) von Lerntechnologien informieren wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:innen



Dr. Carl-Christian Fey

Experte für technologiebasiertes Lernen und Learning Experience Design, für agile Entwicklungs- und Designprozesse, technisch-didaktische Implementierungen, Evaluation und Customer Satisfaction, Corporate Strategy sowie Organisations- und Teamentwicklung. Akademischer Background in universitärer Lehr-Lernforschung. Über 10 Jahre internationale Erfahrung in diversen Rollen in der IT-Industrie.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag + 90 Min.

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

15.-29.09.2026

Webinar

15.09.2026

Live-Online

Dienstag, 15.09.2026

16:00 Uhr - 17:30 Uhr

Online-Seminar

29.09.2026

Live-Online
Dienstag, 29.09.2026
08:30 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33729

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.
€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/1981
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.