

Mutterschutz - Elternzeit - Pflegezeit im TVöD/TV-L (Präsenz)

Aktuelle Rechtsprechung verständlich erklärt

Das Update für die Praxis: Arbeitgeber haben bei Schwangerschaft und Stillzeit wichtige Mutterschutzgesetz-Regelungen umzusetzen. Den Beschäftigten stehen bei Elternzeit große Gestaltungsspielräume zu, bis hin zur vorzeitigen Beendigung wegen erneuten Mutterschutzes. Mit der zum 01.09.2021 erfolgten Reform des BEEG wurde die Möglichkeit einer Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit ausgeweitet und weitere Neuerungen kamen hinzu. Im Übrigen werden die Rechte der Beschäftigten zur Vereinbarkeit von Pflege naher Angehöriger und beruflicher Tätigkeit dargestellt. Die Erläuterung der Auswirkungen der Fehlzeiten auf die tariflichen Leistungen bei Anwendung des Tarifrechts des öffentlichen Dienstes (TVöD/TV-L) runden das Seminar ab. Wichtige Urteile des Bundesarbeitsgerichts werden leicht verständlich und anhand zahlreicher Beispiele erläutert.

Inhalte

Mutterschutz

- Schutzfristen, Beschäftigungsverbote, Gefährdungsbeurteilung nach MuSchG.
- Zuweisung anderer zumutbarer Tätigkeiten während Schwangerschaft und Stillzeit.

Elternzeit

- Anspruch auf bis zu 24 Monate Elternzeit nach dem 3. Geburtstag auch bei Arbeitgeberwechsel.
- Vorzeitige Beendigung der Elternzeit u.a. wegen erneutem Mutterschutz.
- Teilzeitarbeit während der Elternzeit.
- Frist und Form für Antragstellung und Ablehnung.
- Erweiterte Übertragungsfristen bei Mutterschutz, Elternzeit.

Pflegezeit, Familienpflegezeit

- Definition des pflegebedürftigen nahen Angehörigen.
- Kurzzeitige Arbeitsbefreiung in Akutsituationen.
- Anspruch auf Pflegezeit, Zeit für Sterbebegleitung und bis zu zweijährige "Familienpflegezeit".
- Verzahnung von Pflege- und Familienpflegezeit, Ankündigungsfristen, Höchstgrenzen.

Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung

Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit

- Teilzeit während der Elternzeit, Pflegezeit und Familienpflegezeit.

Besondere Urlaubsregelungen bei Mutterschutz und Elternzeit, Pflegezeit

- Verminderung des Urlaubs wegen Elternzeit, Pflegezeit, Sonderurlaub.
- Urlaubsberechnung bei Rückkehr in Teilzeitarbeit.

Auswirkungen der Fehlzeiten auf die tariflichen Leistungen im TVöD/TV-L

- Aufstieg in den Entgeltstufen, Auslegung des Begriffs "Elternzeit bis zu 5 Jahren", Rückstufung bei längeren Auszeiten.
- Jahressonderzahlung: Kürzungstatbestände, Berechnung bei Fehlzeiten im Regelbemessungszeitraum.
- Beschäftigungszeit.

Besonderer Kündigungsschutz bei Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit

Befristung von Arbeitsverträgen

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Das Seminar gibt einen umfassenden Überblick über das Zusammenwirken von tarifvertraglichen und gesetzlichen Bestimmungen bei Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit.
- Die Referent:innen erläutern, was seitens der Personalverwaltung bei Beginn der Unterbrechungszeit sowie bei Wiederaufnahme der Tätigkeit zu veranlassen ist.
- Wichtige Entscheidungen aus der Rechtsprechung, z.B. zur Verminderung des Urlaubs wegen Elternzeit, werden in leicht verständlicher Form dargestellt und anhand von Praxisbeispielen vertieft.
- Es wird erläutert, welche Gestaltungsmöglichkeiten den Beschäftigten, z.B. bei Elternzeit bzw. Pflegezeit, zustehen.

Methoden

Vortrag und Diskussion anhand zahlreicher Praxisbeispiele und aktueller Entscheidungen, Erfahrungsaustausch, Handlungsempfehlungen.

Teilnehmer:innenkreis

Mitarbeiter:innen der Personalabteilungen, die den TVöD bzw. TV-L oder vergleichbare Tarifverträge bzw. Arbeitsvertragsrichtlinien anwenden.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



Petra Straub

Ich bin seit mehr als 25 Jahren als Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht tätig. Zudem bin ich seit vielen Jahren als Dozentin im Bereich des Arbeitsrechts tätig.

Die Tätigkeit als Dozentin ist für mich sehr wichtig, da es mir ein Anliegen ist, meine Erfahrungen und Kenntnisse weiterzugeben und dadurch Menschen in ihrer Entwicklung ein Stück weit zu begleiten.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag

Termine

17.02.2027

München

Veranstaltungsort

Hotel Excelsior by Geisel

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 17.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/1986

Teilnahmegebühr

€ 540,- zzgl. MwSt.

€ 642,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/1986

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Mutterschutz - Elternzeit - Pflegezeit im TVöD/TV-L (Live-Online)

Aktuelle Rechtsprechung verständlich erklärt

Das Update für die Praxis: Arbeitgeber haben bei Schwangerschaft und Stillzeit wichtige Mutterschutzgesetz-Regelungen umzusetzen. Den Beschäftigten stehen bei Elternzeit große Gestaltungsspielräume zu, bis hin zur vorzeitigen Beendigung wegen erneuten Mutterschutzes. Mit der zum 01.09.2021 erfolgten Reform des BEEG wurde die Möglichkeit einer Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit ausgeweitet und weitere Neuerungen kamen hinzu. Im Übrigen werden die Rechte der Beschäftigten zur Vereinbarkeit von Pflege naher Angehöriger und beruflicher Tätigkeit dargestellt. Die Erläuterung der Auswirkungen der Fehlzeiten auf die tariflichen Leistungen bei Anwendung des Tarifrechts des öffentlichen Dienstes (TVöD/TV-L) runden das Seminar ab. Wichtige Urteile des Bundesarbeitsgerichts werden leicht verständlich und anhand zahlreicher Beispiele erläutert.

Inhalte

Mutterschutz

- Schutzfristen, Beschäftigungsverbote, Gefährdungsbeurteilung nach MuSchG.
- Zuweisung anderer zumutbarer Tätigkeiten während Schwangerschaft und Stillzeit.

Elternzeit

- Anspruch auf bis zu 24 Monate Elternzeit nach dem 3. Geburtstag auch bei Arbeitgeberwechsel.
- Vorzeitige Beendigung der Elternzeit u.a. wegen erneutem Mutterschutz.
- Teilzeitarbeit während der Elternzeit.
- Frist und Form für Antragstellung und Ablehnung.
- Erweiterte Übertragungsfristen bei Mutterschutz, Elternzeit.

Pflegezeit, Familienpflegezeit

- Definition des pflegebedürftigen nahen Angehörigen.
- Kurzzeitige Arbeitsbefreiung in Akutsituationen.
- Anspruch auf Pflegezeit, Zeit für Sterbebegleitung und bis zu zweijährige "Familienpflegezeit".
- Verzahnung von Pflege- und Familienpflegezeit, Ankündigungsfristen, Höchstgrenzen.

Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung

Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit

- Teilzeit während der Elternzeit, Pflegezeit und Familienpflegezeit.

Besondere Urlaubsregelungen bei Mutterschutz und Elternzeit, Pflegezeit

- Verminderung des Urlaubs wegen Elternzeit, Pflegezeit, Sonderurlaub.
- Urlaubsberechnung bei Rückkehr in Teilzeitarbeit.

Auswirkungen der Fehlzeiten auf die tariflichen Leistungen im TVöD/TV-L

- Aufstieg in den Entgeltstufen, Auslegung des Begriffs "Elternzeit bis zu 5 Jahren", Rückstufung bei längeren Auszeiten.
- Jahressonderzahlung: Kürzungstatbestände, Berechnung bei Fehlzeiten im Regelbemessungszeitraum.
- Beschäftigungszeit.

Besonderer Kündigungsschutz bei Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit

Befristung von Arbeitsverträgen

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Das Seminar gibt einen umfassenden Überblick über das Zusammenwirken von tarifvertraglichen und gesetzlichen Bestimmungen bei Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit.
- Die Referent:innen erläutern, was seitens der Personalverwaltung bei Beginn der Unterbrechungszeit sowie bei Wiederaufnahme der Tätigkeit zu veranlassen ist.
- Wichtige Entscheidungen aus der Rechtsprechung, z.B. zur Verminderung des Urlaubs wegen Elternzeit, werden in leicht verständlicher Form dargestellt und anhand von Praxisbeispielen vertieft.
- Es wird erläutert, welche Gestaltungsmöglichkeiten den Beschäftigten, z.B. bei Elternzeit bzw. Pflegezeit, zustehen.

Methoden

Vortrag und Diskussion anhand zahlreicher Praxisbeispiele und aktueller Entscheidungen, Erfahrungsaustausch, Handlungsempfehlungen.

Teilnehmer:innenkreis

Mitarbeiter:innen der Personalabteilungen, die den TVöD bzw. TV-L oder vergleichbare Tarifverträge bzw. Arbeitsvertragsrichtlinien anwenden.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



Petra Straub

Ich bin seit mehr als 25 Jahren als Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht tätig. Zudem bin ich seit vielen Jahren als Dozentin im Bereich des Arbeitsrechts tätig.

Die Tätigkeit als Dozentin ist für mich sehr wichtig, da es mir ein Anliegen ist, meine Erfahrungen und Kenntnisse weiterzugeben und dadurch Menschen in ihrer Entwicklung ein Stück weit zu begleiten.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Starttermine

17.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 17.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

12.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 12.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

09.03.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 09.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32964

Teilnahmegebühr

€ 540,- zzgl. MwSt.

€ 642,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/1986

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.