HR in Reorganisation und Personalumbau (Präsenz)

HR als Gestalter für transparente und wirksame Transformationsprozesse

Digitalisierung, Transformation, M&A (Mergers & Acquisitions) – Veränderung ist der neue Alltag. Hinter jeder Reorganisation stehen Menschen, Emotionen und Unsicherheiten. In diesem Seminar erfährst du, wie du als HR-Verantwortliche:r Veränderungsprozesse und Personalum- und abbaumaßnahmen transparent, strategisch, rechtssicher und doch empathisch, mehrperspektivisch und respektvoll gestaltest. Erfahre, wie du die Brücke zwischen Vergangenheit und Zukunft, Unternehmensstrategie und -kultur sowie Führungskräften und Mitarbeitenden baust. Entwickle deine HR-Funktion als elementare:r Mitgestalter:in eines jeden Transformationsprozesses.

Inhalte

Strategische Aufgaben von HR in der Transformation
- Arten von Veränderungsprozessen und ihre Auswirkungen auf die Organisation.
- Ansätze und Methoden moderner Organisationsentwicklung.
- Rolle und Positionierung von HR im Veränderungsprozess.
- Zusammenarbeit mit dem (Top-) Management und Mitbestimmungsgremien auf Augenhöhe.
- Reifegerade der Organisation und ihr Einfluss auf die Transformation.
- Stolpersteine aus HR-Sicht und Best Practices.

Reorganisation professionell vorbereiten
- Von der Vision zur Struktur: Strategie, Ziele, Roadmap.
- Organisationsdesign: Datenbasierte Optimierung von Strukturen, Organigrammen und Prozessen.
- Schlüsselthemen wie Unternehmens- und Führungskultur, Betriebsvereinbarungen und Richtlinien erarbeiten.
- Kompetenzmodelle und Zukunftsrollen entwickeln.

Personalanpassung wertschätzend und wirksam umsetzen
- Instrumente und Gestaltungsmöglichkeiten für fairen Personalumbau.
- Radarsysteme und KPIs zur Sicherung der Wirksamkeit von Transformationsprojekten.
- Einbindung von Führungskräften und Vorbereitung von Gesprächen.
- Information der Mitbestimmungsgremien sowie Verhandlung der Umsetzungsmaßnahmen.
- Zielsichere Change-Kommunikation: Menschen mitnehmen.
- Umsetzung der Mitarbeitertransfer- und Personalabbaumaßnahmen auch bei Unsicherheit und Widerstand.
- Wertschätzende Unterstützungsangebote für betroffene Mitarbeitende.

Die neue Kultur nach dem Wandel
- Transformation nutzen zur dauerhaften Veränderung der Unternehmenskultur zum Besseren.
- Unsicherheit in Verbundenheit überführen.
- Teambuilding und kulturelle Neuausrichtung fördern.
- HR als langfristiger Veränderungsbegleiter.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Internen Misstimmungen und schädlichem Reputationsverlust nach innen und außen durch korrekte, faire und respektvolle Prozesse vorbeugen.
- Die Bestimmungsfaktoren für Personalanpassungen nach einer erfolgreichen Organisationsentwicklung kennenlernen.
- Stolpersteine für HR erkennen und erfahren, wie diese überwunden werden können.

- Methoden und Ansätze erhalten, um einen Mitarbeiter:innenwechsel und Personalabbau fair und professionell zu begleiten.
- Eine Vielzahl an Arbeitshilfen für die Praxis nutzen.
- Vom Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmenden sowie der Referent:in profitieren und neue Impulse für die eigene Arbeit erhalten.

Methoden

Trainer:in-Input, Gruppenarbeit, Rollenspiele, praktische Übungen, Diskussion, Best Practices

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, Projektleiter:innen HR, Geschäftsführer:innen, Arbeitsdirektor:innen sowie Geschäftsführer:innen kleiner und mittelständischer Unternehmen. Dieses Seminar richtet sich an alle Fach- und Führungskräfte, die Organisations- und Personalrestrukturierungsprozesse begleiten und aktiv gestalten.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:in



Eva Pantenburg
International erfahrene HR-Leaderin, Beraterin, Systemische Coach & Trainerin für Human Resources, Transformation, Onboarding, Führung und (interkulturelle-) Kommunikation. Erfahrung in komplexen Matrixstrukturen sowie in KMUs mit Führungs-und Budgetverantwortung und einer Passion für Positive Psychologie und Partnering auf Augenhöhe.



Bernhard Rettler
Durch meine umfangreiche Praxiserfahrung und meine Vielseitigkeit in der Methodenanwendung erreiche ich eine Vielzahl von Menschen in Unternehmen vom Top-Management bis zu den "first line heros" in Produktion und Dienstleistung. Durch intensive Erfahrung in der Begleitung von Prozessoptimierungen und Restrukturierungen begleite ich Organisationen im Wandel.

Es ist meine Berufung, Menschen in Ihrer Entwicklung zu begleiten und in der Selbstwirksamkeit zu stärken.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

05.-06.04.2027
Köln
Veranstaltungsort
Essential by Dorint Köln-Junkersdorf

Tage & Uhrzeit
Montag, 05.04.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 06.04.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

09.-10.09.2027
Stuttgart
Veranstaltungsort
Mövenpick Hotel Stuttgart Messe&Congress

Tage & Uhrzeit
Donnerstag, 09.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 10.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30181

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.
€ 1.713,60 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet
- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und

- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30181
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

HR in Reorganisation und Personalumbau (Live-Online)

HR als Gestalter für transparente und wirksame Transformationsprozesse

Digitalisierung, Transformation, M&A (Mergers & Acquisitions) – Veränderung ist der neue Alltag. Hinter jeder Reorganisation stehen Menschen, Emotionen und Unsicherheiten. In diesem Seminar erfährst du, wie du als HR-Verantwortliche:r Veränderungsprozesse und Personalum- und abbaumaßnahmen transparent, strategisch, rechtssicher und doch empathisch, mehrperspektivisch und respektvoll gestaltest. Erfahre, wie du die Brücke zwischen Vergangenheit und Zukunft, Unternehmensstrategie und -kultur sowie Führungskräften und Mitarbeitenden baust. Entwickle deine HR-Funktion als elementare:r Mitgestalter:in eines jeden Transformationsprozesses.

Inhalte

Strategische Aufgaben von HR in der Transformation
- Arten von Veränderungsprozessen und ihre Auswirkungen auf die Organisation.
- Ansätze und Methoden moderner Organisationsentwicklung.
- Rolle und Positionierung von HR im Veränderungsprozess.
- Zusammenarbeit mit dem (Top-) Management und Mitbestimmungsgremien auf Augenhöhe.
- Reifegerade der Organisation und ihr Einfluss auf die Transformation.
- Stolpersteine aus HR-Sicht und Best Practices.

Reorganisation professionell vorbereiten
- Von der Vision zur Struktur: Strategie, Ziele, Roadmap.
- Organisationsdesign: Datenbasierte Optimierung von Strukturen, Organigrammen und Prozessen.
- Schlüsselthemen wie Unternehmens- und Führungskultur, Betriebsvereinbarungen und Richtlinien erarbeiten.
- Kompetenzmodelle und Zukunftsrollen entwickeln.

Personalanpassung wertschätzend und wirksam umsetzen
- Instrumente und Gestaltungsmöglichkeiten für fairen Personalumbau.
- Radarsysteme und KPIs zur Sicherung der Wirksamkeit von Transformationsprojekten.
- Einbindung von Führungskräften und Vorbereitung von Gesprächen.
- Information der Mitbestimmungsgremien sowie Verhandlung der Umsetzungsmaßnahmen.
- Zielsichere Change-Kommunikation: Menschen mitnehmen.
- Umsetzung der Mitarbeitertransfer- und Personalabbaumaßnahmen auch bei Unsicherheit und Widerstand.
- Wertschätzende Unterstützungsangebote für betroffene Mitarbeitende.

Die neue Kultur nach dem Wandel
- Transformation nutzen zur dauerhaften Veränderung der Unternehmenskultur zum Besseren.
- Unsicherheit in Verbundenheit überführen.
- Teambuilding und kulturelle Neuausrichtung fördern.
- HR als langfristiger Veränderungsbegleiter.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Internen Misstimmungen und schädlichem Reputationsverlust nach innen und außen durch korrekte, faire und respektvolle Prozesse vorbeugen.
- Die Bestimmungsfaktoren für Personalanpassungen nach einer erfolgreichen Organisationsentwicklung kennenlernen.

- Stolpersteine für HR erkennen und erfahren, wie diese überwunden werden können.
- Methoden und Ansätze erhalten, um einen Mitarbeiter:innenwechsel und Personalabbau fair und professionell zu begleiten.
- Eine Vielzahl an Arbeitshilfen für die Praxis nutzen.
- Vom Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmenden sowie der Referent:in profitieren und neue Impulse für die eigene Arbeit erhalten.

Methoden

Trainer-Input, Gruppenarbeit, Rollenspiele, praktische Übungen, Diskussion, Best Practices

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Mehr über Miro:
https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, Projektleiter:innen HR, Geschäftsführer:innen, Arbeitsdirektor:innen sowie Geschäftsführer:innen kleiner und mittelständischer Unternehmen. Dieses Seminar richtet sich an alle Fach- und Führungskräfte, die Organisations- und Personalrestrukturierungsprozesse begleiten und aktiv gestalten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:in

Eva Pantenburg
International erfahrene HR-Leaderin, Beraterin, Systemische Coach & Trainerin für Human Resources,

Bernhard Rettler
Durch meine umfangreiche Praxiserfahrung und meine Vielseitigkeit in der



Transformation, Onboarding, Führung und (interkulturelle-) Kommunikation. Erfahrung in komplexen Matrixstrukturen sowie in KMUs mit Führungs-und Budgetverantwortung und einer Passion für Positive Psychologie und Partnering auf Augenhöhe.



Methodenanwendung erreiche ich eine Vielzahl von Menschen in Unternehmen vom Top-Management bis zu den "first line heros" in Produktion und Dienstleistung. Durch intensive Erfahrung in der Begleitung von Prozessoptimierungen und Restrukturierungen begleite ich Organisationen im Wandel.
Es ist meine Berufung, Menschen in Ihrer Entwicklung zu begleiten und in der Selbstwirksamkeit zu stärken.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

16.-17.02.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Dienstag, 16.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 17.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

03.-04.06.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Donnerstag, 03.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 04.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33370

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.
€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30181
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.