

# Toolbox Zukunft Lernen (Präsenz)

## Kontinuierliches Lernen mit informellen und digitalen Lernformaten

Es gilt, die Herausforderungen des rasanten Wissenswachstums und die immer kürzeren Innovationszyklen mit innovativen Ansätzen zur betrieblichen Weiterbildung zu meistern. Dazu gehört, integrierte Lernlandschaften mit informellen und digitalen Lernformaten direkt am Arbeitsplatz zu gestalten. Dies erfordert sowohl eine Ermöglichungsdidaktik auf organisationaler Ebene als auch die Entwicklung von Selbstlernkompetenz bei den Mitarbeitenden. Im Seminar werden Wege aufgezeigt, wie eine moderne Lernkultur geschaffen wird, in der Mitarbeitende und Führungskräfte motiviert werden, ihr Wissen aktiv zu teilen und dies gemeinsam weiterzuentwickeln. So werden Mitarbeitende und Teams befähigt, selbstständig die eigene Kompetenzentwicklung voranzutreiben. Lerne dabei, wie bedarfsgerechte Lernangebote genau im richtigen Moment bereitgestellt werden und diese einen optimalen Wissenstransfer im Unternehmen ermöglichen.

### Inhalte

#### **New Work – New Learning: vom Knowledge Worker zum Learning Worker**

- Arbeitsplatznahes, digitales Lernen als Reaktion auf eine veränderte Arbeitswelt.
- Zukünftig "grenzenlos" arbeiten, lernen und innovieren.
- Auf welchen Prinzipien die Zukunft des betrieblichen Lernens beruht.

#### **Toolbox "Zukunft Lernen"**

- 17 ausgewählte Tools: u.a. Stand-up meeting, Quick Start Guide, User-generated Content, Microlearning – Learning Nuggets, Erklärvideos, Kollegiale Beratung & Co., Reverse Mentoring, KI als digitaler Lernpartner, Job Shadowing, Community of Practice (CoP), Agiles Lernen in Gruppen, individuelle Lernpläne.

#### **Personelle Voraussetzungen**

- Unterstützung der Selbstlernkompetenz von Mitarbeitenden und Führungskräften.

#### **Organisationale Voraussetzungen**

- Weiterentwicklung der Lernkultur auf der Basis psychologischer Sicherheit.

#### **Technische Voraussetzungen**

- Wie z.B. ein zukunftsweisendes Lern-Ökosystem gestaltet werden kann.
- Wie "Wearable Technology", moderne Lern-Apps oder KI-gestützte Chatbots genutzt werden können.

#### **Rechtliche Rahmenbedingungen**

- Wissenswertes und Fallstricke von "Datenschutz" bis "Urheberrecht".

#### **Rollen und Aufgaben im betrieblichen Lernen**

- Modernes Rahmenmodell zur Gestaltung und Abgrenzung von Rollen und Aufgaben beim zukünftigen betrieblichen Lernen.
- Vom:Von der Personalentwickler:in zum:zur Lernbegleiter:in.

#### **Handlungsempfehlungen für die Implementierung**

- Einführungsvarianten und Erfolgsfaktoren.

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

- Ein vertieftes Verständnis für die Notwendigkeit von neuen Ansätzen der betrieblichen Qualifizierung in einem dynamischen Wettbewerbsumfeld erarbeiten.

- Praxisnahe Methoden und Tools kennenlernen, um die Selbstlernkompetenz der Mitarbeitenden zu fördern.
- Wissen, wie sich Lernen zukünftig auf Organisationsstrukturen, Rollen und Aufgaben auswirkt.
- Die Stolpersteine kennen und wissen, wie diese umgangen werden können.
- Handlungsempfehlungen erhalten, wie sich das Lernen der Zukunft in Unternehmen erfolgreich einführen lässt.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

## Methoden

Kurze Impulsvorträge mit kollegialem Erfahrungsaustausch, Video-Demonstrationen, Praxisbeispiele, Einzel- und Gruppenübungen, Handlungsempfehlungen.

## Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, Personalentwickler:innen, HR Business Partner:innen, L&D Professionals, Bildungsverantwortliche, Agile Coaches, Führungskräfte.

## Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfte:r Personalentwickler:in

New Work Expert

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Trainer:innen



### Dr. Walter Lieberei

Als Personalberater, Diplom-Psychologe und zertifizierter Trainer ist es meine Leidenschaft, verborgene Ressourcen zu aktivieren und Ihre Stärken gezielt zu stärken. Mich motiviert es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, ihre Visionen und Ziele zu erreichen. Mit langjähriger Erfahrung begleite ich

Sie fundiert in Themen wie Personaldiagnostik, Personalentwicklung, Bildungsmanagement und New Learning. Gemeinsam gestalten wir Entwicklungsprozesse, die fachlich präzise und menschlich bereichernd sind.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Präsenz

2 Tage  
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Termine

**04.-05.11.2026**

Berlin

#### Veranstaltungsort

Hotel am Borsigturm

#### Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 04.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 05.11.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/30184](http://www.haufe-akademie.de/30184)

### Teilnahmegebühr

**€ 1.440,- zzgl. MwSt.**

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/30184](http://www.haufe-akademie.de/30184)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

### Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de), Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, [service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)

# Toolbox Zukunft Lernen (Live-Online)

## Kontinuierliches Lernen mit informellen und digitalen Lernformaten

Es gilt, die Herausforderungen des rasanten Wissenswachstums und die immer kürzeren Innovationszyklen mit innovativen Ansätzen zur betrieblichen Weiterbildung zu meistern. Dazu gehört, integrierte Lernlandschaften mit informellen und digitalen Lernformaten direkt am Arbeitsplatz zu gestalten. Dies erfordert sowohl eine Ermöglichungsdidaktik auf organisationaler Ebene als auch die Entwicklung von Selbstlernkompetenz bei den Mitarbeitenden. Im Seminar werden Wege aufgezeigt, wie eine moderne Lernkultur geschaffen wird, in der Mitarbeitende und Führungskräfte motiviert werden, ihr Wissen aktiv zu teilen und dies gemeinsam weiterzuentwickeln. So werden Mitarbeitende und Teams befähigt, selbstständig die eigene Kompetenzentwicklung voranzutreiben. Lerne dabei, wie bedarfsgerechte Lernangebote genau im richtigen Moment bereitgestellt werden und diese einen optimalen Wissenstransfer im Unternehmen ermöglichen.

### Inhalte

#### **New Work – New Learning: vom Knowledge Worker zum Learning Worker**

- Arbeitsplatznahes, digitales Lernen als Reaktion auf eine veränderte Arbeitswelt.
- Zukünftig "grenzenlos" arbeiten, lernen und innovieren.
- Auf welchen Prinzipien die Zukunft des betrieblichen Lernens beruht.

#### **Toolbox "Zukunft Lernen"**

- 17 ausgewählte Tools: u.a. Stand-up meeting, Quick Start Guide, User-generated Content, Microlearning – Learning Nuggets, Erklärvideos, Kollegiale Beratung & Co., Reverse Mentoring, KI als digitaler Lernpartner, Job Shadowing, Community of Practice (CoP), Agiles Lernen in Gruppen, individuelle Lernpläne.

#### **Personelle Voraussetzungen**

- Unterstützung der Selbstlernkompetenz von Mitarbeitenden und Führungskräften.

#### **Organisationale Voraussetzungen**

- Weiterentwicklung der Lernkultur auf der Basis psychologischer Sicherheit.

#### **Technische Voraussetzungen**

- Wie z.B. ein zukunftsweisendes Lern-Ökosystem gestaltet werden kann.
- Wie "Wearable Technology", moderne Lern-Apps oder KI-gestützte Chatbots genutzt werden können.

#### **Rechtliche Rahmenbedingungen**

- Wissenswertes und Fallstricke von "Datenschutz" bis "Urheberrecht".

#### **Rollen und Aufgaben im betrieblichen Lernen**

- Modernes Rahmenmodell zur Gestaltung und Abgrenzung von Rollen und Aufgaben beim zukünftigen betrieblichen Lernen.
- Vom:Von der Personalentwickler:in zum:zur Lernbegleiter:in.

#### **Handlungsempfehlungen für die Implementierung**

- Einführungsvarianten und Erfolgsfaktoren.

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

- Ein vertieftes Verständnis für die Notwendigkeit von neuen Ansätzen der betrieblichen Qualifizierung in einem dynamischen Wettbewerbsumfeld erarbeiten.

- Praxisnahe Methoden und Tools kennenlernen, um die Selbstlernkompetenz der Mitarbeitenden zu fördern.
- Wissen, wie sich Lernen zukünftig auf Organisationsstrukturen, Rollen und Aufgaben auswirkt.
- Die Stolpersteine kennen und wissen, wie diese umgangen werden können.
- Handlungsempfehlungen erhalten, wie sich das Lernen der Zukunft in Unternehmen erfolgreich einführen lässt.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

## Methoden

Kurze Impulsvorträge mit kollegialem Erfahrungsaustausch, Video-Demonstrationen, Praxisbeispiele, Einzel- und Gruppenübungen, Handlungsempfehlungen.

## Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, Personalentwickler:innen, HR Business Partner:innen, L&D Professionals, Bildungsverantwortliche, Agile Coaches, Führungskräfte.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Trainer:innen



### Dr. Walter Lieberei

Als Personalberater, Diplom-Psychologe und zertifizierter Trainer ist es meine Leidenschaft, verborgene Ressourcen zu aktivieren und Ihre Stärken gezielt zu stärken. Mich motiviert es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, ihre Visionen und Ziele zu erreichen. Mit langjähriger Erfahrung begleite ich Sie fundiert in Themen wie Personaldiagnostik, Personalentwicklung, Bildungsmanagement und New Learning. Gemeinsam gestalten wir Entwicklungsprozesse, die fachlich präzise und menschlich bereichernd sind.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Online

2 Tage  
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Starttermine

**17.-18.09.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Donnerstag, 17.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 18.09.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

**25.-26.02.2027**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Donnerstag, 25.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 26.02.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

**Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/32141](http://www.haufe-akademie.de/32141)**

### Teilnahmegebühr

**€ 1.440,- zzgl. MwSt.**

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/30184](http://www.haufe-akademie.de/30184)E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).