Haufe Jahresschluss für Führungskräfte: Personalleitungsforum XL 2026/27

Rechtssicher auftreten und strategische Fallberatung erleben

Als HR-Führungskraft stehst du täglich vor der Herausforderung, rechtliche Entwicklungen nicht nur zu kennen, sondern sie aktiv in intelligente Unternehmensstrategien zu übersetzen. Gesetzesänderungen im Arbeitsrecht bringen zum Jahreswechsel neue Pflichten, neue Risiken und neue Gestaltungsspielräume. Wer diese versteht und nutzt, verschafft sich und dem Unternehmen einen entscheidenden Vorteil. Zwei hochkarätige Expert:innen – eine Stimme aus der höchsten Rechtsprechungsebene und eine aus der gelebten Personalleitungspraxis – erläutern neueste rechtliche Entwicklungen und besprechen aktuelle Brennpunktthemen.

Der besondere Mehrwert: Die PEER ADVISORY

Im Kreis der Teilnehmenden diskutiert ihr unter strukturierter Anleitung der Fachexpert:innen Lösungsmöglichkeiten und entwickelt hilfreiche Strategien für eure konkreten Problemstellungen.

Inhalte

ARBEITSRECHT

Neue Gesetze

- Stand der Umsetzung der EntgelttransparenzRL – was gilt, wenn der Gesetzgeber nicht fristgerecht umsetzt?
- Mögliche Änderung des Arbeitszeitgesetzes; mögliche Neuregelung bei Arbeitsunfähigkeit
- Bericht über weitere mögliche arbeitsrechtliche Gesetzesvorhaben - was wird aus dem vom Koalitionsausschuss angekündigten Gesetzesvorhaben im "Program für Aufschwung und Beschäftigung" vom 2. Juli 2026 (Kündigungsschutz für Hochverdiener, erleichterte sachgrundlose Befristung)?

Aktuelle Rechtsprechung

Wir berichten tagesaktuell über neue wichtige Urteile des Bundesarbeitsgerichts und ggf. des EuGH, beispielsweise:

- Nachweis des Zugangs einer Kündigung durch Einwurfeinschreiben - für die Praxis nicht zu empfehlen
- Freistellung des Arbeitnehmers und Widerruf der Privatnutzung des Dienstwagens
- Entgeltgleichheitsklage – was gehört zur Vergleichbarkeit von Arbeitnehmenden?
- Neues zur Massenentlassungsanzeige – alles bleibt, wie es war...
- Kündigung: Beteiligung Personalrat und Gleichstellungsbeauftragte
- Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz – (un-)zulässige Ungleichbehandlung
- Annahmeverzug – kann das Risiko im Arbeitsvertrag ausgeschlossen werden?
- Anforderung an innerbetriebliche Stellenausschreibung
- Insolvenzsicherung von Altersteilzeitguthaben
- Herausgabe eines Compliance-Berichts?
- Betriebsratswahl - Wahlanfechtung, Verkennung des Betriebsbegriffs

STRATEGISCHE THEMEN

Die strategischen Themenpunkte nehmen Bezug und werden in den Zusammenhang mit den rechtlichen Themen gesetzt.

PEER ADVISORY

Erfahrungsaustausch mit Fallberatung als strukturierte Methode zur konkreten Bearbeitung beruflicher Herausforderungen.

ENTGELTABRECHNUNG

Online-Update zu LSt/SV in der Lernumgebung verfügbar

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Rechtssicherheit: Fundiertes Wissen zu allen arbeitsrechtlichen Änderungen 2027
- Praxisrelevanz: Handlungsempfehlungen direkt aus Rechtsprechungsebene & HR-Praxis
- Neue Impulse: Strategische Denkanstöße für deine Personalarbeit
- Peer-Netzwerk: Austausch & kollektive Lösungsfindung mit Gleichgesinnten
- Unternehmensnutzen: Konkrete Umsetzungsideen, die du direkt einsetzen kannst

Methoden

Gut abgestimmter Mix aus Vortrag, Diskussion, Networking, Erfahrungsaustausch und Umsetzungsmöglichkeiten.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen sowie Entscheider:innen, die für eine rechtssichere Personalstrategie verantwortlich sind.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:innen



Katharina Haslach
Derzeit keine Vita verfügbar

Derzeit keine Vita verfügbar



Christoph Tillmanns
Ich bin seit 1991 als Arbeitsrichter tätig. Seit 2005 bin ich Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden - Württemberg. Gerne trete ich als Richter in den Austausch mit Praktikern - um miteinander und voneinander zu lernen. Ich kann aus meiner langjährigen Berufserfahren viele praktische Tipps geben für die alltäglichen Herausforderungen in HR.



Bernhard Weinstein
Seit 2014 bin ich selbständig als externer Personalmanager, Arbeitsrechtler und Mediator. Ich unterstütze Organisationen dabei, HR wirksam, rechtssicher und anschlussfähig aufzustellen. Als Referent arbeite ich konsequent praxisnah: mit Fällen aus Restrukturierung, Transformation, Labour Relations und Verhandlungsführung sowie Leadership in hybriden Strukturen. Aus der Führung großer HR-Bereiche auf Boardebene kenne ich die Perspektive von Geschäftsleitung, HR und Mitbestimmung gleichermaßen. Mich motiviert, wenn HR Klarheit schafft, Konflikte lösbar werden und Kultur sowie Performance gemeinsam wachsen.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Die Teilnahmegebühr beinhaltet:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Tagung | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine & Orte

03.-04.02.2027
Berlin
Veranstaltungsort
Leonardo Royal Berlin Alexanderplatz

15.-16.02.2027
Stuttgart
Veranstaltungsort
Parkhotel Messe-Airport

24.-25.02.2027
Köln
Veranstaltungsort
Best Western Plus Hotel Köln City

Tage & Uhrzeit	Tage & Uhrzeit	Tage & Uhrzeit
Mittwoch, 03.02.2027	Montag, 15.02.2027	Mittwoch, 24.02.2027
10:00 Uhr - 20:00 Uhr	10:00 Uhr - 20:00 Uhr	10:00 Uhr - 20:00 Uhr
Donnerstag, 04.02.2027	Dienstag, 16.02.2027	Donnerstag, 25.02.2027
08:30 Uhr - 16:00 Uhr	08:30 Uhr - 16:00 Uhr	08:30 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30319

Teilnahmegebühr

€ 1.660,- zzgl. MwSt.
€ 1.975,40 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet
- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmer:innen direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest Du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30319
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.