Professionelles Talent Management (Präsenz)

Ganzheitliches Talent Management umsetzen: von den Grundlagen bis zur Einführung

Dein Einstieg in das Talent Management. Wer oder was ist ein Talent? Für die einen haben es nur wenige und für die anderen sind alle Mitarbeiter:innen im Unternehmen Talente. Verfolgt dein Unternehmen eher den inklusiven oder den exklusiven Ansatz des Talent Managements? Was verantwortet eigentlich ein:e Talentmanager:in und was bedeutet es, "Talent Management" in die Unternehmenspraxis umzusetzen? In diesem Seminar wird die Basis für eine erfolgreiche Implementierung von Talent Management im Unternehmen geschaffen. Erfahre, wie Schritt für Schritt ein ganzheitliches Talent Management unter Berücksichtigung der Handlungsfelder Attraction, Development, Retention und Placement entwickelt und eingeführt wird. Wertvolle Impulse gibt es durch zahlreiche Anwendungsbeispiele.

Inhalte

Schritt 1
- Wer ist eigentlich bei uns im Unternehmen ein Talent? Was zeichnet ein Talent aus und woran wird es fest gemacht? Was sind die Talentindikatoren im eigenen Unternehmen und wie sieht es bei anderen Unternehmen konkret aus?

Schritt 2
- Die einen verorten das Talent Management im Bereich Talent Acquisition, während andere es im Bereich Talent Development ansiedeln. Talent Management ist aber mehr als "nur" die Wahrnehmung dieser beiden Funktionen. Ganzheitliches Talent Management kennenlernen und erfahren wie ganzheitliche Talent-Management-Konzepte in der Praxis aussehen können.

Schritt 3
- Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten sind immer ein Thema, aber wer ist eigentlich für ganzheitliches Talent Management im Unternehmen verantwortlich? Wie sieht die Organisation aus, wofür ist ein:e Talent Manager:in im Unternehmen verantwortlich, welche Aufgaben übernimmt er:sie konkret und über welche Kompetenzen und Fähigkeiten sollte er:sie verfügen?

Schritt 4
- Steht das Talent-Management-Konzept und sind die Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten geklärt, stellt sich die Frage, wie der Talentidentifikationsprozess gestaltet wird und welche Kriterien für den internen/externen Talentauswahlprozess maßgeblich sind.

Schritt 5
- Ganzheitliches Talentmanagement erfolgt über die vier wesentlichen Handlungsfelder: die Anziehung von Talenten (=Attraction), der Einsatz von Talenten (=Placement), die Entwicklung von Talenten (=Development) und die Bindung von Talenten (= Retention). Was sind hier die wesentlichen Handlungsfelder und welche Instrumente werden erfolgreich eingesetzt?

Schritt 6
- Wie setzen Unternehmen heute ganzheitliches Talentmanagement um? Konkrete Anwendungsbeispiele von Großkonzernen bis zum Mittelstand kennenlernen und Ansätze für das eigene Talent Management diskutieren und entdecken.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Einen Überblick über den Status quo des heutigen Talent Managements in Theorie und Praxis erhalten.
- Den Talentbegriff für das Unternehmen diskutieren und konkretisieren.
- Unterschiedliche Talent-Management-Ansätze kennenlernen.
- Die Rollen und Aufgaben von Talent Manager:innen erarbeiten.
- Die Handlungsfelder eines ganzheitlichen Talent-Management-Konzeptes kennenlernen.
- Ansätze für ein ganzheitliches Talent-Management-Konzept für das Unternehmen entwickeln.
- Unterschiedliche Praxis- und Anwendungsbeispiele kennen, bewerten und gegebenenfalls auf die eigenen Rahmenbedingungen adaptieren/transferieren.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift **„personalmagazin – neues lernen“** als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Trainer:innen-Input, Fallbeispiele/Best-Practice-Beispiele, Übungen, Diskussion, Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

HR-Manager:innen, Personalentwickler:innen, HR Business Partner:innen, Talentmanager:innen sowie weitere Fach- und Führungskräfte, die für das Talentmanagement verantwortlich sind und sich fundiertes Grundlagenwissen aneignen möchten, um ein professionelles Talentmanagement im Unternehmen zu implementieren.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfte:r Personalentwickler:in

Lehrgang Geprüfte:r HR-Manager:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:in

Cora Ackermann
Ich begleite Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung. Dabei verbinde ich fundierte HR-Expertise mit langjähriger

Prof. Dr. Christoph Beck
Ich begleite Menschen und Organisationen dabei, Potenziale zu erkennen und wirksam in den Alltag zu übertragen. Meine Stärke liegt in der



Führungserfahrung als Personalleiterin und meiner Kompetenz als Verhaltens- und Kommunikationstrainerin.
In meiner heutigen Arbeit als Trainerin und Beraterin für Personalmanagement und die Entwicklung überfachlicher Kompetenzen befähige ich Menschen, neue Perspektiven zu entwickeln und das Gelernte unmittelbar in ihrem beruflichen Alltag anzuwenden.



Verbindung von wissenschaftlicher Tiefe, Klarheit und einer wertschätzenden, praxisnahen Arbeitsweise.
Ich finde es großartig, wenn ..
+ Lernen relevant und verständlich ist,
+ Erkenntnisse zu Entwicklung werden,
+ Entwicklungen zu nachhaltigen Wirkungen führen und
+ daraus echte Veränderungen entstehen, die Wissen, Erfahrung und Haltung vereinen.



Torsten Bittlingmaier
Talent als höchstes Gut einer Organisation - und Talententwicklung als wichtige Führungsaufgabe - daran glaube und arbeite ich seit vielen Jahren. Zunächst als Führungskraft in leitender Rolle, heute als Trainer, Berater und Coach. Dabei treiben mich der eigene Wunsch nach Selbstbestimmtheit und die Überzeugung, dass "Hilfe zur Selbsthilfe" das nachhaltigste und wirkmächtigste Konzept ist.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

22.-23.02.2027
Frankfurt a. M.
Veranstaltungsort
relexa hotel Frankfurt/Main

Tage & Uhrzeit
Montag, 22.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 23.02.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

01.-02.07.2027
Stuttgart
Veranstaltungsort
Mercure Hotel Stuttgart Airport Messe

Tage & Uhrzeit
Donnerstag, 01.07.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 02.07.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30374

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.
€ 1.713,60 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet
- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30374
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Professionelles Talent Management (Live-Online)

Ganzheitliches Talent Management umsetzen: von den Grundlagen bis zur Einführung

Dein Einstieg in das Talent Management. Wer oder was ist ein Talent? Für die einen haben es nur wenige und für die anderen sind alle Mitarbeiter:innen im Unternehmen Talente. Verfolgt dein Unternehmen eher den inklusiven oder den exklusiven Ansatz des Talent Managements? Was verantwortet eigentlich ein:e Talentmanager:in und was bedeutet es, "Talent Management" in die Unternehmenspraxis umzusetzen? In diesem Seminar wird die Basis für eine erfolgreiche Implementierung von Talent Management im Unternehmen geschaffen. Erfahre, wie Schritt für Schritt ein ganzheitliches Talent Management unter Berücksichtigung der Handlungsfelder Attraction, Development, Retention und Placement entwickelt und eingeführt wird. Wertvolle Impulse gibt es durch zahlreiche Anwendungsbeispiele.

Inhalte

Schritt 1
- Wer ist eigentlich bei uns im Unternehmen ein Talent? Was zeichnet ein Talent aus und woran wird es fest gemacht? Was sind die Talentindikatoren im eigenen Unternehmen und wie sieht es bei anderen Unternehmen konkret aus?

Schritt 2
- Die einen verorten das Talent Management im Bereich Talent Acquisition, während andere es im Bereich Talent Development ansiedeln. Talent Management ist aber mehr als "nur" die Wahrnehmung dieser beiden Funktionen. Ganzheitliches Talent Management kennenlernen und erfahren wie ganzheitliche Talent-Management-Konzepte in der Praxis aussehen können.

Schritt 3
- Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten sind immer ein Thema, aber wer ist eigentlich für ganzheitliches Talent Management im Unternehmen verantwortlich? Wie sieht die Organisation aus, wofür ist ein:e Talent Manager:in im Unternehmen verantwortlich, welche Aufgaben übernimmt er:sie konkret und über welche Kompetenzen und Fähigkeiten sollte er:sie verfügen?

Schritt 4
- Steht das Talent-Management-Konzept und sind die Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten geklärt, stellt sich die Frage, wie der Talentidentifikationsprozess gestaltet wird und welche Kriterien für den internen/externen Talentauswahlprozess maßgeblich sind.

Schritt 5
- Ganzheitliches Talentmanagement erfolgt über die vier wesentlichen Handlungsfelder: die Anziehung von Talenten (=Attraction), der Einsatz von Talenten (=Placement), die Entwicklung von Talenten (=Development) und die Bindung von Talenten (= Retention). Was sind hier die wesentlichen Handlungsfelder und welche Instrumente werden erfolgreich eingesetzt?

Schritt 6
- Wie setzen Unternehmen heute ganzheitliches Talentmanagement um? Konkrete Anwendungsbeispiele von Großkonzernen bis zum Mittelstand kennenlernen und Ansätze für das eigene Talent Management diskutieren und entdecken.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Einen Überblick über den Status quo des heutigen Talent Managements in Theorie und Praxis erhalten.
- Den Talentbegriff für das Unternehmen diskutieren und konkretisieren.
- Unterschiedliche Talent-Management-Ansätze kennenlernen.
- Die Rollen und Aufgaben von Talent Manager:innen erarbeiten.
- Die Handlungsfelder eines ganzheitlichen Talent-Management-Konzeptes kennenlernen.
- Ansätze für ein ganzheitliches Talent-Management-Konzept für das Unternehmen entwickeln.
- Unterschiedliche Praxis- und Anwendungsbeispiele kennen, bewerten und gegebenenfalls auf die eigenen Rahmenbedingungen adaptieren/transferieren.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift **„personalmagazin – neues lernen“** als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Trainer:innen-Input, Fallbeispiele/Best-Practice-Beispiele, Übungen, Diskussion, Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

HR-Manager:innen, Personalentwickler:innen, HR Business Partner:innen, Talentmanager:innen sowie weitere Fach- und Führungskräfte, die für das Talentmanagement verantwortlich sind und sich fundiertes Grundlagenwissen aneignen möchten, um ein professionelles Talentmanagement im Unternehmen zu implementieren.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:in



Cora Ackermann
Ich begleite Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung. Dabei verbinde ich fundierte HR-Expertise mit langjähriger Führungserfahrung als Personalleiterin und meiner Kompetenz als Verhaltens- und Kommunikationstrainerin.
In meiner heutigen Arbeit als Trainerin und Beraterin für Personalmanagement und die Entwicklung überfachlicher



Prof. Dr. Christoph Beck
Ich begleite Menschen und Organisationen dabei, Potenziale zu erkennen und wirksam in den Alltag zu übertragen. Meine Stärke liegt in der Verbindung von wissenschaftlicher Tiefe, Klarheit und einer wertschätzenden, praxisnahen Arbeitsweise.
Ich finde es großartig, wenn ..
+ Lernen relevant und verständlich ist,
+ Erkenntnisse zu Entwicklung werden,
+ Entwicklungen zu nachhaltigen

Kompetenzen befähige ich Menschen, neue Perspektiven zu entwickeln und das Gelernte unmittelbar in ihrem beruflichen Alltag anzuwenden.

Wirkungen führen und
+ daraus echte Veränderungen entstehen, die Wissen, Erfahrung und Haltung vereinen.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

30.11.-01.12.2026
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 30.11.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 01.12.2026
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

09.-10.06.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Mittwoch, 09.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 10.06.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32886

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.
€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30374
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.