

Transformation nachhaltig gestalten (Präsenz)

Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung

In einer Welt kontinuierlichen Wandels und zunehmender Komplexität brauchen Organisationen neue Wege, um Schritt zu halten. Die VUCA-Welt (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) erfordert innovative Denk- und Arbeitsweisen, um flexibel und wettbewerbsfähig zu bleiben. Systemische Organisationsentwicklung schafft dafür die Grundlagen und stärkt die Beteiligten. Sie berücksichtigt die Vielfalt interner und externer Faktoren in ihrer systemischen Wechselwirkung. Daraus lässt sich ein ganzheitliches Konzept entwickeln, das Kultur, Strategie und Struktur stimmig gestaltet. Dies schafft die Basis für nachhaltige Veränderungen und befähigt die Beteiligten, den Wandel aktiv zu gestalten.

Inhalte

Auslöser und Anlässe von Transformation & Organisationsentwicklung

- Was treibt Veränderung in der VUCA-Welt an?
- New Work, Agilität, Digitalisierung und weitere Herausforderungen.
- Der Dreiklang der Organisationsentwicklung: Kultur, Strategie und Struktur.
- Die sieben Tugenden der zukunftsfähigen Organisation.

Was bedeutet „systemisch“?

- Unterscheidung: Klassische versus systemische Organisationsentwicklung.
- Prinzipien: Grundwerte und Haltung für nachhaltige Veränderung.
- Rolle und Arbeitsweise: Was bestimmt das Denken und Handeln systemischer Organisationsberater:innen?

Transformation nach dem Systemischen Ansatz

- Die Grundlagen der Veränderungsdramaturgie – von der Idee zur Umsetzung.
- Partizipative Gestaltung, Change Story und kreative Impulsformate für Ihre Transformation.
- Erfolgreicher Umgang mit Widerständen, Befürchtungen und Ängsten.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du verstehst die Vorteile und Mechanismen der Systemischen Organisationsentwicklung und kannst diese gezielt einsetzen.
- Du gewinnst fundiertes Wissen zu Transformationen und deren nachhaltiger Umsetzung.
- Du lernst, das Systemische Denken in deinen Arbeitsalltag zu integrieren.
- Du trainierst die systemische Haltung und deren Anwendung in Beratungsprozessen.
- Du entwickelst konkrete Handlungskompetenzen, um Veränderungen aktiv zu gestalten.
- Du kennst die Rolle und Aufgaben von Organisationsentwickler:innen und verstehst, wie du diese zur Förderung nachhaltiger Transformation in deinem Unternehmen einsetzt.

Mache dich fit für die Herausforderungen der Zukunft und gestalte Veränderung in deiner Organisation nachhaltig und erfolgreich!

Methoden

Expert:innen-Input, erfahrungszentrierte Interaktionen, Beispiele, Erfahrungsaustausch, Diskussion, Gruppenarbeit, kollegiale Beratung und Arbeit an eigenen Praxisbeispielen.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte, Personalverantwortliche, Geschäftsführer:innen und alle Personen, die die eigene organisationale Entwicklung begleiten, stärken und gestalten möchten und sich dafür entsprechende Grundkenntnisse der systemischen Organisationsentwicklung aneignen wollen.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfte:r HR-Manager:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

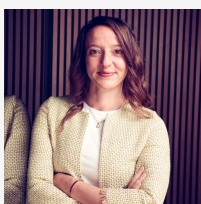
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



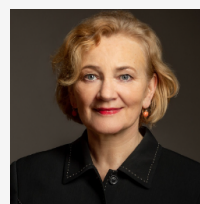
Trainer:innen



Elisabeth Heckmann

Für Führungskräfte und Change Manager schaffe ich die Verbindung zwischen psychologischem Veränderungsknow-how und Strategie. Dabei unterstütze ich als Coach Führungskräfte dabei, ihre Rolle bewusst zu gestalten, ihre Wirksamkeit gezielt als Instrument zu gestalten und dabei in eine immer authentischere Identität zu finden. Dazu arbeite ich angelehnt an Methoden der Verhaltenstherapie der 3. Welle (Schemacoaching, Achtsamkeit).

Ich bilde Change Manager nach top-aktuellen Methoden aus und trainiere



Nina Trobisch

Ich vitalisiere in der Organisation die Kräfte der Erneuerung: Vernunft & Intuition, Courage & Kreativität. Dort, wo Organisationen feststecken oder neue Wege brauchen, öffnen wir gemeinsam Räume, in denen Denken, Fühlen und Gestalten zusammenfinden. Klar, mutig und mit Lust auf Entwicklung. Dafür bringen wir drei Kraftfelder in Resonanz: Systemisches Denken, psychologische Tiefe und kreative Praxis. So gelingen Orientierung in der Komplexität, tragfähige Beziehungen und Innovation mit Sinn. Transformation wird also nicht nur

Schulen übergreifend (agil, Systemarchitekturen, klassische Strategiearbeit). Liebend gerne arbeite ich mit Change Teams in Supervision.

gedacht, sondern als wirksames Ganzes spürbar gelebt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

26.-27.10.2026

Stuttgart

Veranstaltungsort

Parkhotel Messe-Airport

Tage & Uhrzeit

Montag, 26.10.2026

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 27.10.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

14.-15.06.2027

Hamburg

Veranstaltungsort

Novotel Hamburg Alster

Tage & Uhrzeit

Montag, 14.06.2027

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 15.06.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

30.09.-01.10.2027

Düsseldorf/Neuss

Veranstaltungsort

Dorint Kongresshotel Düsseldorf /Neuss

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 30.09.2027

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 01.10.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30557

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.

€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30557

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Transformation nachhaltig gestalten (Live-Online)

Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung

In einer Welt kontinuierlichen Wandels und zunehmender Komplexität brauchen Organisationen neue Wege, um Schritt zu halten. Die VUCA-Welt (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) erfordert innovative Denk- und Arbeitsweisen, um flexibel und wettbewerbsfähig zu bleiben. Systemische Organisationsentwicklung schafft dafür die Grundlagen und stärkt die Beteiligten. Sie berücksichtigt die Vielfalt interner und externer Faktoren in ihrer systemischen Wechselwirkung. Daraus lässt sich ein ganzheitliches Konzept entwickeln, das Kultur, Strategie und Struktur stimmig gestaltet. Dies schafft die Basis für nachhaltige Veränderungen und befähigt die Beteiligten, den Wandel aktiv zu gestalten.

Inhalte

Auslöser und Anlässe von Transformation & Organisationsentwicklung

- Was treibt Veränderung in der VUCA-Welt an?
- New Work, Agilität, Digitalisierung und weitere Herausforderungen.
- Der Dreiklang der Organisationsentwicklung: Kultur, Strategie und Struktur.
- Die sieben Tugenden der zukunftsfähigen Organisation.

Was bedeutet „systemisch“?

- Unterscheidung: Klassische versus systemische Organisationsentwicklung.
- Prinzipien: Grundwerte und Haltung für nachhaltige Veränderung.
- Rolle und Arbeitsweise: Was bestimmt das Denken und Handeln systemischer Organisationsberater:innen?

Transformation nach dem Systemischen Ansatz

- Die Grundlagen der Veränderungs-dramaturgie – von der Idee zur Umsetzung.
- Partizipative Gestaltung, Change Story und kreative Impulsformate für deine Transformation.
- Erfolgreicher Umgang mit Widerständen, Befürchtungen und Ängsten.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du verstehst die Vorteile und Mechanismen der Systemischen Organisationsentwicklung und kannst diese gezielt einsetzen.
- Du gewinnst fundiertes Wissen zu Transformationen und deren nachhaltiger Umsetzung.
- Du lernst, das Systemische Denken in deinen Arbeitsalltag zu integrieren.
- Du trainierst die systemische Haltung und deren Anwendung in Beratungsprozessen.
- Du entwickelst konkrete Handlungskompetenzen, um Veränderungen aktiv zu gestalten.
- Du kennst die Rolle und Aufgaben von Organisationsentwickler:innen und verstehst, wie du diese zur Förderung nachhaltiger Transformation in deinem Unternehmen einsetzt.

Mache dich fit für die Herausforderungen der Zukunft und gestalte Veränderung in deiner Organisation nachhaltig und erfolgreich!

Methoden

Expert:innen-Input, erfahrungszentrierte Interaktionen, Beispiele, Erfahrungsaustausch, Diskussion, Gruppenarbeit, kollegiale Beratung und Arbeit an eigenen Praxisbeispielen.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte, Personalverantwortliche, Geschäftsführer:innen und alle Personen, die die eigene organisationale Entwicklung begleiten, stärken und gestalten möchten und sich dafür entsprechende Grundkenntnisse der systemischen Organisationsentwicklung aneignen wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

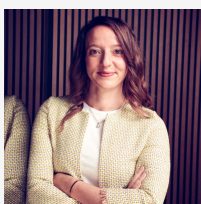
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>

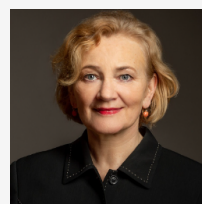


Trainer:innen



Elisabeth Heckmann

Für Führungskräfte und Change Manager schaffe ich die Verbindung zwischen psychologischem Veränderungsknow-how und Strategie. Dabei unterstütze ich als Coach Führungskräfte dabei, ihre Rolle bewusst zu gestalten, ihre Wirksamkeit gezielt als Instrument zu gestalten und dabei in eine immer



Nina Trobisch

Ich vitalisiere in der Organisation die Kräfte der Erneuerung: Vernunft & Intuition, Courage & Kreativität. Dort, wo Organisationen feststecken oder neue Wege brauchen, öffnen wir gemeinsam Räume, in denen Denken, Fühlen und Gestalten zusammenfinden. Klar, mutig und mit Lust auf Entwicklung. Dafür bringen

authentischere Identität zu finden.
Dazu arbeite ich angelehnt an
Methoden der Verhaltenstherapie der
3. Welle (Schemacoaching,
Achtsamkeit).

Ich bilde Change Manager nach top-
aktuellen Methoden aus und trainiere
Schulen übergreifend (agil,
Systemarchitekturen, klassische
Strategiearbeit). Liebend gerne
arbeite ich mit Change Teams in
Supervision.

wir drei Kraftfelder in Resonanz:
Systemisches Denken,
psychologische Tiefe und kreative
Praxis. So gelingen Orientierung in der
Komplexität, tragfähige Beziehungen
und Innovation mit Sinn.
Transformation wird also nicht nur
gedacht, sondern als wirksames
Ganzes spürbar gelebt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

03.-04.09.2026

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 03.09.2026
09:30 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 04.09.2026
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

01.-02.03.2027

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Montag, 01.03.2027
09:30 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 02.03.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

29.-30.06.2027

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Dienstag, 29.06.2027
09:30 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 30.06.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33538

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30557

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de