

Arbeitsmigrationsrecht

Rechtliche Rahmenbedingungen und rechtssichere Praxis

Vor dem Hintergrund des nicht zuletzt auch demographisch bedingten und vielfach beklagten Arbeits- und Fachkräftemangels kommt der Anwerbung ausländischer Arbeitnehmer:innen eine immer größer werdende Bedeutung zu. Die bestehenden Regelungen sind eigentlich überschaubar, gewinnen aber dadurch an Komplexität, dass einerseits sowohl nationale als auch international Rechtsgrundlagen zu beachten sind, die ineinandergreifen und beachtet werden müssen, sowie andererseits zahlreiche Bezüge des Arbeitsmigrationsrechts zum "normalen" Ausländerrecht wie auch zum Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht bestehen. Dies macht es schwer, die Materie ohne praktische Erfahrungen zu erschließen. Zudem sind bereits mit Inkrafttreten des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes zum 1. März 2020 zahlreiche Änderungen der materiellen Vorschriften sowie der Verfahrensvorschriften in Kraft getreten. Mit dem im Sommer 2023 verabschiedeten Gesetz zur Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung und der dieses flankierenden Verordnung zur Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung werden nun sukzessive weitere Neuregelungen des Arbeitsmigrationsrechts in Kraft treten und zu beachten sein. Der Ansatz der Veranstaltung soll vor diesem Hintergrund sein, sowohl einen Überblick über die Rechtsgrundlagen und die bestehenden Möglichkeiten der Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer:innen zu geben als auch dies anhand von praktischen Beispielen zu veranschaulichen

Inhalte

Überblick über die bestehenden Möglichkeiten der Anwerbung (HR)/Recruiting

- Rechtsgrundlagen zur Sicherung der Aufenthaltserlaubnis zur Ausübung einer Erwerbstätigkeit.
- Rechtsvorschriften und Regelungen die Einreise und den Aufenthalt betreffend.
- Möglichkeiten des Recruitings.

Rechtsgrundlagen

- Staatsangehörigkeitsgesetz (StAG).
- Aufenthaltsgesetz (AufenthG).
- Aufenthaltsverordnung (AufenthV).
- Beschäftigungsverordnung (BeschV).
- VO EG Nr. 539/2001 (Liste privilegierter Drittstaatsangehöriger).
- VO EG Nr. 562/2006 (Schengener Grenzkodex).

Anwerbung ausländischer Fachkräfte, Fallbeispiele

- Geschäftsreisen.
- Mittel- bis langfristige Entsendungen.
- Akademiker:innen mit anerkanntem/vergleichbarem Hochschulabschluss (Blaue Karte EU).
- Konzerninterne Entsendung/ICT-Karte.
- Niederlassungserlaubnis.
- Selbständigkeit.

Arbeitsrechtliche Elemente der Vertragsgestaltung

- Lokale Anstellung/Entsendung.
- Aufschiebende Bedingung der Erteilung des Aufenthaltstitels.
- Regelungen zu Sonderleistungen.
- Mitwirkungspflicht der Arbeitnehmer:innen.

Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates

- Einstellung.
- Versetzung.
- Kündigung.

Besonderheiten bei der Beschäftigung sowie bei Kündigung und Austritt

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG).
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers.
- Meldepflicht durch den Arbeitgeber.

Exkurs: Sozialversicherungs- und Steuerrecht

- Lokale Beschäftigung/Entsendung.
- Sozialversicherungsabkommen/A1-Bescheinigung.
- Doppelbesteuerungsabkommen/183-Tage-Regel.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Du erhältst ...

- praktische Kenntnisse aus Sicht eines erfahrenen Praktikers.
- mehr Sicherheit in Bezug auf die zielführende Anwendung der Vorschriften.
- pragmatische Hinweise zum Umgang mit den Behörden.

Methoden

Praxisorientiertes Seminar, Diskussion und Dialog.

Teilnehmer:innenkreis

Fach- und Führungskräfte der Personalabteilung.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Gunther Mävers

Derzeit keine Vita verfügbar

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine & Orte

01.03.2027

Köln

Veranstaltungsort

Hotel Mondial am Dom Cologne

Tage & Uhrzeit

Montag, 01.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30580

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30580

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

