Leadership Programm für Senior Manager:innen

Erfahrungen nutzen – neue Impulse integrieren – zukunftsfähig führen

Du suchst nach Tools und Strategien, um deine bewährten Führungsmethoden mit individuellen Stärken zu verknüpfen und neue Ideen für die aktuellen und künftigen Herausforderungen zu bekommen? Mit einem kompetenten Coach und einer Gruppe erfahrener Manager:innen reflektierst du beim „Boxenstopp" offen und auf Augenhöhe – unterstützt durch den Persönlichkeitstest INSIGHTS MDI® Talent Insights – deine Situation in Führung und Management. Du stärkst deine Vitalität und Innovationskraft, erweiterst dein Management- und Führungswissen und setzt neue methodische Werkzeuge für individuelle Lösungen ein – auch unter Einbezug persönlicher Learnings und Erfahrungen aus Krisen und herausfordernden Zeiten.

Modul 1: Präsenzseminar

2 Tage

Persönliche Kompetenzfelder erweitern
Modul 1 (1./2. Tag):

- Starke Wirkung als Leader:in durch Vorbild.
- Überzeugend in der Sandwich-Position.
- Effektives Selbst- und Gesundheitsmanagement.
- Beziehungen im Unternehmen professionell gestalten.
- Führen auf Distanz.

Modul 2: Coaching

1 Stunde

Praxistransfer und Vertiefung
Persönlichkeitsanalyse, telefonisches Einzelcoaching und Lernpartner:innen

- Die Potenzialanalyse INSIGHTS MDI® Talent Insights gibt dir konkrete Aussagen zu deiner Führungspersönlichkeit.
- Mit einem erfahrenen Coach und kompetenten Sparringspartner:innen aus der Seminargruppe erweiterst du deine Kompetenzen für den dynamischen Business-Alltag. Setze deine Erkenntnisse aus Modul 1 erfolgreich um und gewinne neue Handlungsoptionen.
- 1 x 60 und 2 x 30 Minuten Telefoncoaching für Praxisstrategien und konkrete Umsetzung. Gegenseitiges Empowerment und Networking mit Lernpartner:innen aus der Seminargruppe — so steigerst du umgehend deinen persönlichen Wirkungsgrad.

Modul 3: Präsenzseminar

2 Tage

Neue Werkzeuge und bewährte Vorgehensweisen
Modul 3 (3./4. Tag):

- Neue Lösungsansätze für deine Führung.
- Veränderungen gekonnt umsetzen.
- Mitarbeiter:innen kompetent weiterentwickeln.
- Gemeinsame Führungskultur im Verantwortungsbereich schaffen.

Inhalte

Modul 1 (1. und 2. Tag)
Persönliche Kompetenzfelder erweitern

Weiterbildung nach KI-VO Art. 4 für die Nachweispflicht von KI-Kompetenz

Starke Wirkung als Leader:in durch Vorbild
- Meine Wirkung auf andere Menschen erkennen.
- Erfahrungen und Stärken bewusst nutzen.
- Menschentypen schnell einschätzen – wirkungsvoll kommunizieren.
- Feedbackschleifen zur Weiterentwicklung von Menschen und Organisationen.

Überzeugend in der Sandwich-Position
- Das Beziehungssoziogramm zur Klärung herausfordernder Situationen nutzen.
- Kollegiale Beratung und lösungsorientiertes Coaching.
- 1+1=3: Synergien schaffen durch gekonnte Moderation.

Effektives Selbst- und Gesundheitsmanagement
- High-Performance und „Flow“.
- „Innere Antreiber:innen" erkennen – „Erlauber:innen" einsetzen.
- Wege aus der Stressfalle.
- Effektiv regenerieren.

Beziehungen im Unternehmen professionell gestalten
- Das Beziehungskonto stärken – die Wertschätzungsbilanz steigern.
- Beziehungen auch virtuell pflegen.
- Die eigenen Einflussmöglichkeiten ausbauen.
- Effektiv mit Netzwerken arbeiten: Synergien herstellen – Heterogenität als Chance nutzen.
- Entschieden in der Sache – verbindlich in der Beziehung.

Führen auf Distanz
- Im „Neuen Normal“ kompetent führen.
- Werkzeuge zur Ergebnistransparenz nutzen.
- Virtuelle Zusammenarbeit und Teamgeist stärken.
- Homeoffice und Arbeit im Unternehmen – wie könne wir dies sinnvoll gestalten?

Modul 2
Praxistransfer und Vertiefung durch Persönlichkeitsanalyse, telefonisches Einzel-Coaching und Lernpartner:innen
- Der Persönlichkeitstest INSIGHTS MDI® Talent Insights gibt dir konkrete Aussagen zu deiner Führungspersönlichkeit.
- Mit einem erfahrenen Coach und kompetenten Sparringpartner:innen aus der Seminargruppe erweiterst du deine Kompetenzen für den dynamischen Business-Alltag. Setze deine Erkenntnisse aus Modul 1 erfolgreich um und gewinne neue Handlungsoptionen.
- 1 x 60 und 2 x 30 Minuten Telefoncoaching für Praxisstrategien und konkrete Umsetzung. Gegenseitiges Empowerment und Networking mit Lernpartner:innen aus der Seminargruppe – so steigerst du umgehend deinen persönlichen Wirkungsgrad.

Modul 3 (3. und 4. Tag)
Neue Werkzeuge und bewährte Vorgehensweisen
Neue Lösungsansätze für die Führung

- Bewährte und innovative neue Management- und Führungstools.
- Agile Führung – Modetrend oder Zukunftschance?
- Anwendungsfelder von KI im Bereich Führung erkennen und die Implementierung erörtern.
- Mit KI schneller entscheiden und innovativer führen.
- Digitalisierung zur effizienten Kommunikation nutzen.
- Unterschiedliche Kulturen miteinander vernetzen und starke Performance ermöglichen.
- Komplexe Situationen beeinflussen und mitsteuern.

Veränderungen gekonnt umsetzen

- Bereitschaft zur Veränderung erreichen.
- Erfolgreiche Veränderungsdesigns entwickeln.
- Motivation in Veränderungsprozessen.
- Souveräner Umgang mit Widerstand.

Mitarbeiter:innen kompetent weiterentwickeln

- Coachingbedarf erkennen, gemeinsam definieren und zielgerichtet planen.
- Lernsituationen für Mitarbeiter:innen schaffen.
- Feedback zur Entwicklung geben.

Gemeinsame Führungskultur im Verantwortungsbereich schaffen

- Führen von Führungskräften.
- Effiziente Führungsstrukturen einführen und nutzen.
- Spielregeln für eine gemeinsame Wertekultur.
- Die lebendige Weiterentwicklung der Organisation vorantreiben.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Mit dem Online-Persönlichkeitstest INSIGHTS MDI® Talent Insights erhältst du wesentliche Erkenntnisse über deine Führungspersönlichkeit und nimmst in den Coachingsessions mit einem zertifizierten Coach Bezug auf diese individuellen Ergebnisse.
- Dabei setzt du deine bewährten Kompetenzen und Erfahrungen noch wirkungsvoller ein und schaffst dir breitere Handlungsmöglichkeiten.
- Mit "ungeschminkten" Rückmeldungen eines erfahrenen Coaches und erfahrenen Managers zu deinen Anliegen und zur Wahrnehmung deiner Person verbesserst du spürbar deine Außenwirkung als Manager:in.
- Durch die Integration neuer und innovativer Methoden, Tools und Vorgehensweisen in deine Führung stärkst du dich für künftige Herausforderungen.
- Du erlebst professionelle Beratung beim Transfer und erreichst zeitnah erste Erfolge.

Im Rahmen des zweiten Präsenzmoduls laden wir dich zu einem Kaminabend ein. Dazu begrüßen wir einen Speaker, der über Innovationsthemen in Management und Leadership spricht. Diskutiere über deine Erfahrungen im Management, tausche dich auf Augenhöhe aus und gewinne frische Impulse für deine Führung.

Methoden

Trainer-Input, Persönlichkeitstest INSIGHTS MDI® Talent Insights, Einzel- und Gruppenarbeit, kollegiale Beratung, Selbstreflexion, Rollenspiele und Übungen, Feedback, Diskussionen, intensiver Austausch zwischen Gruppe und Coach, telefonisches Transfer-Coaching.

Bitte berücksichtige bei der Planung, dass im zweiten Präsenzmodul am Abend ein gemeinsames Abendessen (im Preis enthalten) und ein anschließendes Kamingespräch mit der Seminargruppe stattfindet. Hier stehen die Referenten für mögliche Fragen und zur Vertiefung der Themen zur Verfügung.

In der Veranstaltung können folgende Drittanbieter-Tools eingesetzt werden

Insights MDI

Insights MDI ist ein Tool zur Persönlichkeitsentwicklung und Teamoptimierung. Es handelt sich um eine Weiterentwicklung des DISG-Modells nach William Moulton Marston. Insights MDI verwendet einen Fragebogen, um individuelle Persönlichkeitspräferenzen zu identifizieren und basierend darauf ein persönliches Profil zu erstellen. Dieses Profil bietet Einblicke in die individuellen Stärken, Kommunikationsvorlieben und Arbeitsstile einer Person.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

KI-Tools

In diesem ausgewählten Seminar der Haufe Akademie spielen KI-Tools eine wichtige Rolle.

Für ein optimales Lernerlebnis ist bei einigen Tools eine Registrierung erforderlich. Die Registrierung ist freiwillig, eine Teilnahme an diesem Seminar ist auch ohne Registrierung möglich. Die Anbieter der Dienste verarbeiten die Daten in der Regel in eigener Verantwortung. Dies bedeutet, dass sie für die Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen und die Sicherheit der Verarbeitung verantwortlich sind. Die Haufe Akademie hat keine vertragliche Beziehung zum Anbieter, und die Teilnehmer:innen müssen selbstständig, z.B. Nutzungsbedingungen zustimmen.

Es wird empfohlen, eine E-Mail-Adresse zu verwenden, die keine Rückschlüsse auf eine Person zulässt.

Details zur Verarbeitung sind in der Datenschutzerklärung des jeweiligen Tools wie z.B. ChatGPT, Gemini, HeyGen, Perplexity etc. zu finden.

Teilnehmer:innenkreis

Vorständ:innen, Geschäftsführer:innen, erfahrene Führungskräfte, Manager:innen und Führungskräfte, die selbst eigene Führungskräfte führen und mindestens fünf Jahre Führungserfahrung besitzen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.



Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Referent:in



Torsten Bittlingmaier
Talent als höchstes Gut einer Organisation - und Talententwicklung als wichtige Führungsaufgabe - daran glaube und arbeite ich seit vielen Jahren. Zunächst als Führungskraft in leitender Rolle, heute als Trainer, Berater und Coach. Dabei treiben mich der eigene Wunsch nach Selbstbestimmtheit und die Überzeugung, dass "Hilfe zur Selbsthilfe" das nachhaltigste und wirkmächtigste Konzept ist.



Prof. Dr. Peter Körner
Als Berater, Dozent und Coach liegt der Schwerpunkt meiner Arbeit auf der individuellen Standortbestimmung, der fokussierten und wirksamen Entwicklung von Menschen und Teams in Unternehmen. Ziel ist es, persönliche Potenziale zu erkennen, zu fördern und mit den persönlichen wie auch unternehmerischen Zielen in Einklang zu bringen.

Deine Vorteile im Überblick

Mit Zertifikat
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du ein anerkanntes Zertifikat, das deine neu erworbenen Kompetenzen belegt.

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Qualifizierungsprogramm | Präsenz mit Online

2 x 2 Tage Präsenz, Persönlichkeitstest, 120 min Coaching, zus. Austausch, Transfer
max. 8 Teilnehmer:innen

Termine

08.02.-16.03.2027

Präsenzseminar
08.-09.02.2027
Frankfurt a. M./Eschborn
Veranstaltungsort
Best Western Plus iO Hotel
Montag, 08.02.2027
10:00 Uhr - 18:00 Uhr

21.04.-22.06.2027

Präsenzseminar
21.-22.04.2027
Stuttgart
Veranstaltungsort
Mövenpick Hotel Stuttgart Airport
Mittwoch, 21.04.2027
10:00 Uhr - 18:00 Uhr

05.10.-10.11.2027

Präsenzseminar
05.-06.10.2027
Hamburg
Veranstaltungsort
Leonardo Hotel Hamburg City Nord
Dienstag, 05.10.2027
10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Dienstag, 09.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Präsenzseminar
15.-16.03.2027
Frankfurt a. M./Eschborn
Veranstaltungsort
Best Western Plus iO Hotel
Montag, 15.03.2027
10:00 Uhr - 21:30 Uhr
Dienstag, 16.03.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 22.04.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Präsenzseminar
21.-22.06.2027
Stuttgart
Veranstaltungsort
Mövenpick Hotel Stuttgart Airport
Montag, 21.06.2027
10:00 Uhr - 21:30 Uhr
Dienstag, 22.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 06.10.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Präsenzseminar
09.-10.11.2027
Hamburg
Veranstaltungsort
Leonardo Hotel Hamburg City Nord
Dienstag, 09.11.2027
10:00 Uhr - 21:30 Uhr
Mittwoch, 10.11.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30600

Teilnahmegebühr

€ 4.340,- zzgl. MwSt.
€ 5.164,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30600
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.