HR-Leader Camp – Weichenstellung für eine zukunftsorientierte HR-Welt (Präsenz)

Deine Expedition in die Zukunft des Personalmanagements

Unser dreitägiges HR-Leader-Camp ist dein Sprungbrett in die HR-Zukunft. Es richtet sich an erfahrene HR-Leiter:innen, Geschäftsführer:innen mit HR-Verantwortung und Entscheider:innen, die sich als (Co-) Piloten des Business positionieren wollen. In interaktiven Sessions erarbeitest du konkrete Ansätze, um die steigende Komplexität der Arbeitswelt zu meistern. Dieses Programm kombiniert die praxisnahe Arbeit an individuellen Herausforderungen mit der Entwicklung von zukunftsfähigen Eckpfeilern für deine HR-Expedition, um die Organisation nachhaltig zu stärken. Unser Camp lebt von deiner aktiven Beteiligung und einem praxisnahen Austausch. Wir arbeiten nicht an vorbereiteten Fallstudien, sondern legen den Fokus auf individuelle Herausforderungen und praxistaugliche Lösungen.

Modul 1: Webinar

90 Minuten

Kick-off

- Kennenlernen von Trainer:innen, Lerngruppe, Lernzielen und Methoden.
- Informationen zur Vorbereitung und zum Ablauf des Trainings.
- Möglichkeit, Themenwünsche zu adressieren.

Modul 2: Präsenzseminar

3 Tage

Business and People
Tag 1: Basis-Camp

Trainer: Prof. Dr. Thomas Bartscher

- Trend-Radar: Handlungsbedarfe für die Gestaltung von HR von morgen.
- Business-Megatrends und ihre Auswirkungen auf HR.
- Strategisches und agiles Personalmanagement: Modelle und Denkmuster.

Tag 2 und 3: Expedition

Trainer: Edmund Komar

- SWOT-Analyse: Handlungsfelder mit Blick auf Schwächen, Risiken und Chancen identifizieren und priorisieren.
- HR-Navigator: Orientierung und Strukturierung für die eigene HR-Expedition.
- Perspektivenwechsel: Was brauchen Nutzer:innen, Kunde:innnen oder Stakeholder von der HR-Funktion.
- Entwicklung oder Update der individuellen HR-Strategie inklusive Mission.

- Zukunftsfähiges HR-Portfolio: interaktive Arbeit an eigenen spezifischen Herausforderungen im HR Leader Café.
- Abschluss: Definition der nächsten Schritte und Verankerung der Ergebnisse im Unternehmen.

Inhalte

Webinar

Optimale Vorbereitung: Im 90-minütigen Webinar lernen sich die Teilnehmenden vorab kennen. Die Gruppe erhält einen Überblick über die Inhalte und es werden eigene Herausforderungen eingebracht, die im Camp bearbeitet werden. Zusätzlich werden die Vorbereitungsaufgaben erläutert.

Tag 1: Basis-Camp

Trainer: Prof. Dr. Thomas Bartscher
- Trend-Radar: Handlungsbedarfe für die Gestaltung von HR von morgen.
- Business-Megatrends und ihre Auswirkungen auf HR.
- Strategisches und agiles Personalmanagement: Modelle und Denkmuster.

Tag 2 und 3: Expedition

Trainer: Edmund Komar
- SWOT-Analyse: Handlungsfelder mit Blick auf Schwächen, Risiken und Chancen identifizieren und priorisieren.
- HR-Navigator: Orientierung und Strukturierung für die eigene HR-Expedition.
- Perspektivenwechsel: Was brauchen Nutzer:innen, Kunde:innen oder Stakeholder von der HR-Funktion.
- Entwicklung oder Update der individuellen HR-Strategie inklusive Mission.
- Zukunftsfähiges HR-Portfolio: Interaktive Arbeit an eigenen, spezifischen Herausforderungen im HR Leader Café.
- Abschluss: Definition der nächsten Schritte und Verankerung der Ergebnisse im Unternehmen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Praxisnah: Konkrete Lösungen für individuelle Herausforderungen.
- Wissenschaftlich fundiert: aktuelle Impulse von erfahrenen Trainer:innen.
- Analyse der aktuellen Herausforderungen im HR-Bereich und Ableitung von Handlungsfeldern mit Priorität.
- Entwicklung eines individuellen HR-Expeditionsplans für die strategische Ausrichtung.
- Stärkung der Kompetenz als HR-Impulsgeber:in und Sparringspartner:in für das Top-Management zu agieren.
- Perspektivenwechsel: Stakeholder, Kund:innen und Nutzer:innen in den Fokus der HR-Strategie stellen.
- Zukunftsorientiert: Tools und Methoden für wirksame HR-Arbeit kennenlernen.
- Netzwerken: Aufbau starker Verbindungen zu Gleichgesinnten.

Hinweis: Das HR-Leader-Camp konzentriert sich auf strategische Kompetenzen und nicht auf grundlegende oder spezialisierte HR-Themen. Bei solchen Bedarfen empfehlen wir ergänzende, spezialisierte Fachseminare zu buchen.

Methoden

Trainer-Input, interaktive Sessions und Diskussionen, Raum für die Reflexion der eigenen Rolle und der Vorgehensweise, Arbeit mit realen Herausforderungen aus dem Teilnehmenden-Kreis, Nutzung des bewährten HR-Navigators, Perspektivenwechsel: "In die Schuhe" der Nutzer:innen, Kund:innen und Stakeholder der HR-Arbeit schlüpfen, interaktive Arbeit mit Postern sowohl bei Online als auch Präsenz Seminaren.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Mehr über Miro:
https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro

Teilnehmer:innenkreis

Erfahrene HR-Entscheider:innen, die strategisch arbeiten und Verantwortung tragen oder absehbar übernehmen, Geschäftsführer:innen mit Fokus auf Personalmanagement, HR-Leiter:innen mit mehrjähriger Erfahrung, Fachkräfte, die kurz vor oder bereits in der Übernahme einer HR-Leitung stehen, Führungskräfte mit der Haltung, als Mitgestalter:innen und strategische Partner:innen des Business zu agieren.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.



Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Referent:innen

Prof. Dr. Thomas Bartscher
Keine Aktion ohne Reflexion: Für mich ist es wichtig, die Anliegen und Lernfelder der Trainingsteilnehmer zu



verstehen. Daran anknüpfend entwickle ich dann eine prozessorientierte Lernarchitektur, die einen adäquaten Praxistransfer ermöglicht.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz mit Online

3 Tage + 90 Minuten Webinar
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

13.04.-12.05.2027

Webinar
13.04.2027
Live-Online
Durchführung
zoom
Dienstag, 13.04.2027
16:00 Uhr - 17:30 Uhr

Präsenzseminar
10.-12.05.2027
Frankfurt a. M./Oberursel
Veranstaltungsort
Parkhotel am Taunus
Montag, 10.05.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 11.05.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 12.05.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30745

Teilnahmegebühr

€ 1.940,- zzgl. MwSt.
€ 2.308,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30745
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

HR-Leader Camp – Weichenstellung für eine zukunftsorientierte HR-Welt (Live-Online)

Deine Expedition in die Zukunft des Personalmanagements

Unser dreitägiges HR-Leader-Camp ist dein Sprungbrett in die HR-Zukunft. Es richtet sich an erfahrene HR-Leiter:innen, Geschäftsführer:innen mit HR-Verantwortung und Entscheider:innen, die sich als (Co-) Piloten des Business positionieren wollen. In interaktiven Sessions erarbeitest du konkrete Ansätze, um die steigende Komplexität der Arbeitswelt zu meistern. Dieses Programm kombiniert die praxisnahe Arbeit an individuellen Herausforderungen mit der Entwicklung von zukunftsfähigen Eckpfeilern für deine HR-Expedition, um die Organisation nachhaltig zu stärken. Unser Camp lebt von deiner aktiven Beteiligung und einem praxisnahen Austausch. Wir arbeiten nicht an vorbereiteten Fallstudien, sondern legen den Fokus auf individuelle Herausforderungen und praxistaugliche Lösungen.

Modul 1: Webinar

90 Minuten

Kick-off

- Kennenlernen von Trainer:innen, Lerngruppe, Lernzielen und Methoden.
- Informationen zur Vorbereitung und zum Ablauf des Trainings.
- Möglichkeit, Themenwünsche zu adressieren.

Modul 2: Online-Seminar

3 Tage

Business and People
Tag 1: Basis-Camp

Trainer: Prof. Dr. Thomas Bartscher

- Trend-Radar: Handlungsbedarfe für die Gestaltung von HR von morgen.
- Business-Megatrends und ihre Auswirkungen auf HR.
- Strategisches und agiles Personalmanagement: Modelle und Denkmuster.

Tag 2 und 3: Expedition

Trainer: Edmund Komar

- SWOT-Analyse: Handlungsfelder mit Blick auf Schwächen, Risiken und Chancen identifizieren und priorisieren.
- HR-Navigator: Orientierung und Strukturierung für die eigene HR-Expedition.
- Perspektivenwechsel: Was brauchen Nutzer:innen, Kunde:innnen oder Stakeholder von der HR-Funktion.
- Entwicklung oder Update der individuellen HR-Strategie inklusive Mission.

- Zukunftsfähiges HR-Portfolio: interaktive Arbeit an eigenen spezifischen Herausforderungen im HR Leader Café.
- Abschluss: Definition der nächsten Schritte und Verankerung der Ergebnisse im Unternehmen.

Inhalte

Webinar

Optimale Vorbereitung: Im 90-minütigen Webinar lernen sich die Teilnehmenden vorab kennen. Die Gruppe erhält einen Überblick über die Inhalte und es werden eigene Herausforderungen eingebracht, die im Camp bearbeitet werden. Zusätzlich werden die Vorbereitungsaufgaben erläutert.

Tag 1: Basis-Camp

Trainer: Prof. Dr. Thomas Bartscher
- Trend-Radar: Handlungsbedarfe für die Gestaltung von HR von morgen.
- Business-Megatrends und ihre Auswirkungen auf HR.
- Strategisches und agiles Personalmanagement: Modelle und Denkmuster.

Tag 2 und 3: Expedition

Trainer: Edmund Komar
- SWOT-Analyse: Handlungsfelder mit Blick auf Schwächen, Risiken und Chancen identifizieren und priorisieren.
- HR-Navigator: Orientierung und Strukturierung für die eigene HR-Expedition.
- Perspektivenwechsel: Was brauchen Nutzer:innen, Kunde:innen oder Stakeholder von der HR-Funktion.
- Entwicklung oder Update der individuellen HR-Strategie inklusive Mission.
- Zukunftsfähiges HR-Portfolio: Interaktive Arbeit an eigenen, spezifischen Herausforderungen im HR Leader Café.
- Abschluss: Definition der nächsten Schritte und Verankerung der Ergebnisse im Unternehmen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Praxisnah: Konkrete Lösungen für individuelle Herausforderungen.
- Wissenschaftlich fundiert: aktuelle Impulse von erfahrenen Trainer:innen.
- Analyse der aktuellen Herausforderungen im HR-Bereich und Ableitung von Handlungsfeldern mit Priorität.
- Entwicklung eines individuellen HR-Expeditionsplans für die strategische Ausrichtung.
- Stärkung der Kompetenz als HR-Impulsgeber:in und Sparringspartner:in für das Top-Management zu agieren.
- Perspektivenwechsel: Stakeholder, Kund:innen und Nutzer:innen in den Fokus der HR-Strategie stellen.
- Zukunftsorientiert: Tools und Methoden für wirksame HR-Arbeit kennenlernen.
- Netzwerken: Aufbau starker Verbindungen zu Gleichgesinnten.

Hinweis: Das HR-Leader-Camp konzentriert sich auf strategische Kompetenzen und nicht auf grundlegende oder spezialisierte HR-Themen. Bei solchen Bedarfen empfehlen wir ergänzende, spezialisierte Fachseminare zu buchen.

Methoden

Trainer-Input, interaktive Sessions und Diskussionen, Raum für die Reflexion der eigenen Rolle und der Vorgehensweise, Arbeit mit realen Herausforderungen aus dem Teilnehmenden-Kreis, Nutzung des bewährten HR-Navigators, Perspektivenwechsel: "In die Schuhe" der Nutzer:innen, Kund:innen und Stakeholder der HR-Arbeit schlüpfen, interaktive Arbeit mit Postern sowohl bei Online als auch Präsenz Seminaren.

Teilnehmer:innenkreis

Erfahrene HR-Entscheider:innen, die strategisch arbeiten und Verantwortung tragen oder absehbar übernehmen, Geschäftsführer:innen mit Fokus auf Personalmanagement, HR-Leiter:innen mit mehrjähriger Erfahrung, Fachkräfte, die kurz vor oder bereits in der Übernahme einer HR-Leitung stehen, Führungskräfte mit der Haltung, als Mitgestalter:innen und strategische Partner:innen des Business zu agieren.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges





Prof. Dr. Thomas Bartscher
Keine Aktion ohne Reflexion: Für mich ist es wichtig, die Anliegen und Lernfelder der Trainingsteilnehmer zu verstehen. Daran anknüpfend entwickle ich dann eine prozessorientierte Lernarchitektur, die einen adäquaten Praxistransfer ermöglicht.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

3 Tage Online-Seminar + 90 Minuten
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33727

Teilnahmegebühr

€ 1.940,- zzgl. MwSt.
€ 2.308,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30745
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.