

# Vom Teammitglied zur Führungskraft im öffentlichen Dienst - online

## Den Rollenwechsel sicher meistern

Mit dem Wechsel in eine Führungsrolle erweitert sich nicht nur das eigene Aufgabenspektrum um Fragen der Team- und Mitarbeiterführung. Auch das Beziehungsgeflecht zu Kolleg:innen und Vorgesetzten verändert sich. Du begegnest neuen bzw. anderen Erwartungen an deine Person, stehst jetzt in der Verantwortung für das Arbeitsgebiet, musst Kapazitäten planen und gemeinsam mit dem Team Ziele erreichen und willst eigene Impulse setzen. Dieses Seminar behandelt typische Herausforderungen und Situationen, denen Führungswechsler:innen im Öffentlichen Dienst begegnen und vermittelt erprobte Wege, um erfolgreich damit umzugehen.

### Modul 1: Webinar

4 Stunden

**Den Rollenwechsel bewusst gestalten**

### Modul 2: Webinar

4 Stunden

**Beziehungen neu ausrichten**

### Modul 3: Webinar

4 Stunden

**Die Anfangsphase sicher meistern**

### Modul 4: E- Learning

30 Minuten

**Vom Kollegen zum Vorgesetzten**

### Modul 5: Webinar

4 Stunden

**Sicherheit in der Führung gewinnen**

## Inhalte

**Den Rollenwechsel bewusst gestalten**

- Klärung des persönlichen Führungsauftrags.
- Neue Anforderungen in der Rolle als Führungskraft.
- Umgang mit expliziten und impliziten Erwartungen.
- Entwickeln und Schärfen des eigenen Führungsverständnisses.

Als Präsenz siehe Buchungsnummer  
36351!

**Beziehungen neu ausrichten**

- Proaktive Gestaltung des Kontakts zu ehemaligen Kolleg:innen.
- Umgang mit Mitbewerber:innen auf die neue Position.
- Das persönliche Netzwerk ausbauen und pflegen.
- Meine persönliche Positionierung als Führungskraft.

**Die Anfangsphase sicher meistern**

- Neue Rituale bewusst etablieren – den eigenen Stil entwickeln.
- Kommunikation – Hinweise und Signale frühzeitig erkennen und aufgreifen.
- Ziele erreichen – Bestandsaufnahme, Planung und Veränderungen umsetzen.
- Die eigenen Verhaltenspräferenzen kennen – Stärken ausbauen und Entwicklungsfelder verbessern.

**Sicherheit in der Führung gewinnen**

- Der „Führungszirkel“: Motivation, Führen mit Zielen, Feedback, Delegieren, Mitarbeiter entwickeln.
- Teamdynamiken erkennen und steuern.
- Feedback geben – auch zu kritischen Themen.
- Die ersten schwierigen Personalgespräche gut bewältigen.

**Praxistransfer****Durchführung**

- Anwendung eines Miro-Boards.

## Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

## Dein Nutzen

- Du beschäftigst dich mit den besonderen Herausforderungen der ersten Übernahme einer Führungsaufgabe im ÖD.
- Du lernst, worauf man beim Wechsel in eine Führungsrolle achten sollte und wie du diese besondere Situation sicher meisterst.
- Du erhältst konkrete Anregungen dazu, worauf es insbesondere in den ersten Wochen und Monaten in der neuen Rolle ankommt.
- Du schärfst deinen Blick für eine bewusste Gestaltung der Beziehungen zu deinen bisherigen Kolleg:innen und Vorgesetzten und entwickelst Lösungsansätze für deine diesbezüglichen Fragen.
- Du tauschst dich mit Kolleg:innen aus, die sich in einer ähnlichen Wechselsituation befinden und ihr lernst gegenseitig von persönlichen Erfahrungen.
- Du eignest dir ein erstes Repertoire an Führungsmethoden an, um deine Führungsrolle sicher ausfüllen zu können.
- Du befasst dich mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen und damit, wie diese am besten geführt werden.
- Du tauschst dich zu kniffligen bzw. schwierigen Führungssituationen aus und lernst, wie du diese gut bewältigen kannst.
- Du reflektierst dein eigenes Führungsverständnis und deine Stärken sowie potenzielle Entwicklungsfelder.

## Methoden

Trainerinput, Praxisbeispiele, Übungen, Diskussion, kollegiale Beratung, Checklisten.

## Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aus allen Bereichen des Öffentlichen Dienstes, die ihre Führungsaufgabe neu übernommen haben und aus dem Kollegenkreis in diese Position befördert wurden. Darüber hinaus sind Nachwuchskräfte angesprochen, die sich auf die Übernahme einer ersten Führungsaufgabe vorbereiten möchten.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Rita Scheinpflug

Mein Fokus liegt auf der persönlichen Wirksamkeit, Führung und nachhaltigen Entwicklung von Führungskräften. Ich begleite sie dabei, Klarheit in ihrer Rolle zu entwickeln, Potenziale zu entfalten und Veränderungsprozesse konstruktiv zu gestalten. In meiner Arbeit verbinde ich praxisnahe Methoden mit reflektierter Tiefe. Meine Trainings sind praxisorientiert und konsequent auf den Transfer in den Arbeitsalltag ausgerichtet.

## Details zur Weiterbildung

### Webinar | Online

4x4 Stunden

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Teilnahmegebühr

€ 1.190,- zzgl. MwSt.

€ 1.416,10 inkl. MwSt.

**Haufe Akademie GmbH & Co. KG**

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de), Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, [service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)