Leadership-Persönlichkeit für herausfordernde Zeiten

Stark und sicher führen in Krisen und Veränderung

Die deutsche Wirtschaft steckt mitten in Umbruchphasen: Kostendruck, Transformationsdruck, Fachkräftemangel, neue Technologien, unsichere Märkte. Für Führungskräfte bedeutet das: Orientierung geben, Komplexität managen, sich selbst und die Mitarbeitenden stabilisieren und trotzdem vorangehen.

Dieses Online-Programm unterstützt dich dabei, genau das souverän zu meistern – mit einer Mischung aus einer INSIGHTS MDI®Potenzialanalyse, systemischen Grundlagen, viel praxisnahem digitalen Lernmaterial und individuellem Coaching. So entwickelst du neue Führungskompetenzen und stärkst deine Leadership-Persönlichkeit, um Herausforderungen und Krisen souverän zu meistern.

Modul 1: Einführungsimpuls

Digitale Impulse zur Vorbereitung und Einstimmung.
Lerne in diesem Videoimpuls und einem anschließenden virtuellen Begrüßungstreffen deinen Coach kennen und setze dich mit deiner aktuellen Führungssituation – besonders im Umgang mit Krisen und Herausforderung – auseinander.

Du erhältst ein Workbook, dass du in und nach diesem Programm für Selbstreflexion, Klärung und Transferunterstützung nutzen kannst.

Modul 2: Potenzialanalyse INSIGHTS MDI® mit virtuellem Auswertungsgespräch

Online-gestützte Persönlichkeitsanalyse (ca. 30 min) mit virtuellem Auswertungsgespräch (ca. 90 min) zur tiefgehenden Betrachtung deiner Stärken und Entwicklungspotenziale. Auf dieser Basis entwickelst du dir einen konkreten Aktionsplan für die gesamte Programmdauer.

Modul 3: Grundlagen für systemische Führung

Du lernst in drei Videoimpulsen ein Grundmodell systemischer Führung kennen, verschaffst dir einen Überblick über die Herausforderungen in Krisen und erhältst Handlungsoptionen, wie du Führung situativ und wirksam gestaltest. Darüber hinaus erfährst du, welche Führungsstile in Krisensituation besonders effektiv sind.

Modul 4: Vertiefungs-Lernphase mit digitalen Lernmitteln

Du setzt dich vertieft mit zentralen Führungsthemen auseinander. Diese umfangreiche Sammlung von E-Content-Beiträgen bieten dir dafür differenzierte Angebote (insgesamt über 8 Stunden). Hier kannst du dich mit dem Wissen versorgen, dass du benötigst, um eine zu dir als Führungspersönlichkeit passende Strategie für herausfordernde Veränderungs- und Krisensituationen zu entwickeln.

Modul 5: Unterstützendes Coaching zum Transfer

Im Online-Coaching (insgesamt ca. 180 min) reflektierst und evaluierst du den Stand der Umsetzung deines Aktionsplans, erhältst weiterführende Impulse und gestaltest den wirkungsvollen Transfer in deine Leadership-Praxis anhand konkreter Handlungsalternativen.

Inhalte:

Grundlagen systemischer Führung

- Systemisch Führen im Leadership.
- Veränderungen in der Krise.
- Hilfreiche Führungsstile.

Umwelteinflüsse und Krisen kennen und verstehen

- Arten von Krisen und typische Herausforderungen bei Veränderungen.
- Den Einfluss der VUCA-Welt und aktueller Wirtschaftslage.
- Phasen von Krisen erkennen, verstehen und gestalten.

Persönlichkeit in Krisen zeigen und nutzen

- Eigene Leadership-Kompetenzen gezielt einsetzen.
- Psychologische Dynamik in Veränderungsprozessen verstehen.
- Resilienz stärken und Ressourcen aktiv nutzen.
- Innere Antreiber erkennen und regulieren.
- Transaktionsanalyse für professionelle Kommunikation und wirksame Selbststeuerung.
- Zeitkompetenz entwickeln.
- Klare persönliche Grenzen setzen und Nein sagen können.

Beziehungen wirkungsvoll gestalten

- Führungsstile im Leadership-Fünfeck.
- Fragetechniken für wirksame Führung.
- Empowerment: Erfolgsfaktoren und Fallstricke.
- Team- und Gruppenprozesse in schwierigen Situationen steuern.
- Konflikte aktiv angehen und lösen.
- Virtuelle Teams und in hybriden Kontexten effizient führen.
- Unterschiedliche Generationen im Team souverän begleiten.

Aufgaben klug organisieren

- Priorisieren in Zeiten hoher Belastung.
- Zeitfenster setzen – Struktur schaffen
- Ziele klar formulieren und kommunizieren

Organisation in Krisen passend aufstellen

- Organisation lebendig halten und weiterentwickeln.
- Phasen von Organisationsentwicklung berücksichtigen.
- Erfolgsfaktoren im Change Management.
- Digital Leadership und künstliche Intelligenz im Führungskontext.
- Meetings effizient planen und gestalten.

Kultur in Krisenzeiten stärken

- Weg von reiner Hierarchie hin zu echter Leadership-Haltung
- Feedbackkultur ausbauen.
- Veränderungen als Lernanlass etablieren.
- Coachingkultur mit dem GROW-Modell aufbauen.
- Strategien gegen Informationsüberlastung, z.B. Emailflut.

Dein Nutzen

Mit diesem Online-Programm

- kannst du die an dich gestellten Herausforderungen klar benennen, einschätzen und aktiv gestalten.
- nutzt du die Ressourcen deiner reflektierten Führungspersönlichkeit und kannst deine Stärken – auch unter Druck – bewusst einsetzen.
- gestaltest du Führungsbeziehungen stabil, wertschätzend, authentisch und unterstützt deine Mitarbeitenden bestmöglich.
- organisierst du deinen Verantwortungsbereich passend und richtest deine Führung gezielt darauf aus.
- stärkst du die Kultur und Zusammenarbeit in deinem Verantwortungsbereich – auch in neuen Arbeitssituationen und -formen.
- unterstützt du dich und deine Mitarbeitenden Resilienz, Arbeitsfähigkeit, Wertschöpfung und Performance zu verbessern.
- entwickelst du eine individuelle und tragfähige Leadership-Strategie, die Resilienz, Arbeitsfähigkeit, Wertschöpfung und Perfomance stärkt.
- erhältst du sofort anwendbares Feedback für deine Führungsarbeit.

Hinweis zu deiner persönlichen Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Teilnehmer:innenkreis

Manager:innen und Führungskräfte, die ihre Leadership-Persönlichkeit für herausfordernde Situationen und Krisen stärken und ausbauen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Training | Online

16 Std. Bearbeitungsdauer über einen Zeitraum von mehreren Wochen

Teilnahmegebühr

€ 1.190,- zzgl. MwSt.
€ 1.416,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/31536
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.