

New Leadership kompakt (Präsenz)

Selbstmanagement – Teamführung – Tools

Bist du bereit für New Work? Was macht eigentlich New Leadership aus? Wie gelingt es, als Führungspersönlichkeit selbstorganisierte Teams authentisch und selbstsicher zu motivieren? Wie erschafft man eine Vertrauenskultur, in der Mitarbeitende ihr volles Potenzial einbringen, Spaß an der Arbeit haben, perspektivisch mitdenken und motiviert sind? Wie schaffst du Ruhe und Zeit für Kommunikation in kleinsten Zeitfenstern? Praxisorientiert, anhand vieler Tipps und Erfahrungsberichte, bekommst du Tools und Handlungsoptionen an die Hand, um neue Vorgehensweisen nachhaltig zu etablieren.

Inhalte

Zeiten des Wandels

- Gesellschaftliche Trends und der Wandel der Arbeitswelt.
- Veränderungen in Unternehmen und multikomplexen Systemen.
- Alte Werte versus neue Werte?
- Die Konstante „Mensch“.

New Leadership – Mindset und Kompetenzen

- Identität, Vorbildfunktion, „Rolle“ und neue Führungsverantwortung.
- Mindset X.O als Führungskraft – die Grundlage für New Leadership.
- Auswirkungen deines Mindsets und deiner Werte auf Verhalten, Sprache und Kultur.
- Der Faktor „Menschlichkeit“.
- Basiskompetenzen im New Leadership: Selbstmanagement, Authentizität und Präsenz.
- Der Blick in den Rückspiegel als Basis für die Orientierung nach vorn.
- Lösungsorientierte Tipps und Tools zur Umsetzung.

Teamführung – Empathie und Motivation

- Einfluss als Führungskraft auf die Teamenergie: Entwicklung von innen nach außen.
- Wirkung systemischer Regeln auf Teams und Organisationen.
- Wie Mitarbeitende ticken: Aufbau von Vertrauen und gegenseitiger Wertschätzung.
- Verantwortlichkeiten teilen statt delegieren.
- Die scheinbaren Banalitäten: Motivation von Mitarbeitenden und Nähe in fordernden Zeiten.
- Räume schaffen: für Kommunikation, Entwicklung und Craziness.
- Teamdiagnose: Konflikte schnell erkennen und Lösungen finden.

New Leadership in der Praxis

- Innovative Leadership-Tools, die wirken.
- Kreative neue Organisationsformen und Entscheidungstechniken in der Führung.
- Authentizität und Spaß – Arbeit lebenswert gestalten.
- Spielerisch gewinnen: Spiel und Humor als Innovations- und Inspirationsquellen.
- Praktische Tipps und Tricks für schwierige Situationen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Anhand von konkreten Praxissituationen der Teilnehmenden reflektierst du verschiedene Führungssituationen, präzisierst Werte, Haltungen und Wirkungen und

- erkennst, welchen Einfluss deine Führungspersönlichkeit auf dein Team hat.
- lernst Vertrauen im Team zu schaffen und deine Mitarbeitenden zu motivieren.
- weißt, wie du verschiedene Methoden und Tools im Alltag schnell und einfach umsetzen und anwenden kannst.
- lernst, wie du Konflikte und schwierige Situationen präventiv verhindern, schnell erkennen und effektiv lösen kannst.
- erhältst neue Ansätze, wie du auf der Basis der Menschlichkeit authentisch führen und dein Team mit Spaß und Spiel zu Höchstleistungen bringst.

Methoden

Trainer-Impulse, Selbstreflexion, Gruppeninteraktionsübungen, Feedback, aktivierende Methoden, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Arbeitshilfen, Checklisten.

Um einen größtmöglichen Nutzen aus dem New-Leadership-Seminar zu ziehen, empfehlen wir dir bei deiner Planung zu berücksichtigen, dass du am Abend ein vertiefendes Angebot nutzen kannst:

Treffe die Referentin und die anderen Teilnehmenden zum Abendkino: Seht euch gemeinsam einen Führungsfilm an und diskutiert diesen in lockerer Runde.

Die Teilnahme an der Abendveranstaltung ist optional und kein verpflichtender Bestandteil des Seminars.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aller Ebenen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Nicola Juliane Hammerschmidt
Derzeit keine Vita verfügbar

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine**03.-04.12.2026**

Berlin

VeranstaltungsortHotel Berlin Potsdamer Platz by
Leonardo**Tage & Uhrzeit**

Donnerstag, 03.12.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 04.12.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

09.-10.03.2027

Frankfurt a. M.

Veranstaltungsort

relexa hotel Frankfurt/Main

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 09.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 10.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

14.-15.06.2027

Hamburg

Veranstaltungsort

Novotel Hamburg Alster

Tage & Uhrzeit

Montag, 14.06.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 15.06.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

13.-14.09.2027

Stuttgart

VeranstaltungsortMövenpick Hotel Stuttgart
Messe&Congress**Tage & Uhrzeit**

Montag, 13.09.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 14.09.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/31578**Teilnahmegebühr****€ 1.540,- zzgl. MwSt.**

€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/31578

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

New Leadership kompakt (Live-Online)

Selbstmanagement – Teamführung – Tools

Bist du bereit für New Work? Was macht eigentlich New Leadership aus? Wie gelingt es, als Führungspersönlichkeit selbstorganisierte Teams authentisch und selbstsicher zu motivieren? Wie erschafft man eine Vertrauenskultur, in der Mitarbeitende ihr volles Potenzial einbringen, Spaß an der Arbeit haben, perspektivisch mitdenken und motiviert sind? Wie schaffst du Ruhe und Zeit für Kommunikation in kleinsten Zeitfenstern? Praxisorientiert, anhand vieler Tipps und Erfahrungsberichte, bekommst du Tools und Handlungsoptionen an die Hand, um neue Vorgehensweisen nachhaltig zu etablieren.

Inhalte

Zeiten des Wandels

- Gesellschaftliche Trends und der Wandel der Arbeitswelt.
- Veränderungen in Unternehmen und multikomplexen Systemen.
- Alte Werte versus neue Werte?
- Die Konstante „Mensch“.

New Leadership – Mindset und Kompetenzen

- Identität, Vorbildfunktion, „Rolle“ und neue Führungsverantwortung.
- Mindset X.O als Führungskraft – die Grundlage für New Leadership.
- Auswirkungen deines Mindsets und deiner Werte auf Verhalten, Sprache und Kultur.
- Der Faktor „Menschlichkeit“.
- Basiskompetenzen im New Leadership: Selbstmanagement, Authentizität und Präsenz.
- Der Blick in den Rückspiegel als Basis für die Orientierung nach vorn.
- Lösungsorientierte Tipps und Tools zur Umsetzung.

Teamführung – Empathie und Motivation

- Einfluss als Führungskraft auf die Teamenergie: Entwicklung von innen nach außen.
- Wirkung systemischer Regeln auf Teams und Organisationen.
- Wie Mitarbeitende ticken: Aufbau von Vertrauen und gegenseitiger Wertschätzung.
- Verantwortlichkeiten teilen statt delegieren.
- Die scheinbaren Banalitäten: Motivation von Mitarbeitenden und Nähe in fordernden Zeiten.
- Räume schaffen: für Kommunikation, Entwicklung und Craziness.
- Teamdiagnose: Konflikte schnell erkennen und Lösungen finden.

New Leadership in der Praxis

- Innovative Leadership-Tools, die wirken.
- Kreative neue Organisationsformen und Entscheidungstechniken in der Führung.
- Authentizität und Spaß – Arbeit lebenswert gestalten.
- Spielerisch gewinnen: Spiel und Humor als Innovations- und Inspirationsquellen.
- Praktische Tipps und Tricks für schwierige Situationen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Anhand von konkreten Praxissituationen der Teilnehmenden reflektierst du verschiedene Führungssituationen, präzisierst Werte, Haltungen und Wirkungen und

- erkennst, welchen Einfluss deine Führungspersönlichkeit auf dein Team hat.
- lernst Vertrauen im Team zu schaffen und deine Mitarbeitenden zu motivieren.
- weißt, wie du verschiedene Methoden und Tools im Alltag schnell und einfach umsetzen und anwenden kannst.
- lernst, wie du Konflikte und schwierige Situationen präventiv verhindern, schnell erkennen und effektiv lösen kannst.
- erhältst neue Ansätze, wie du auf der Basis der Menschlichkeit authentisch führen und dein Team mit Spaß und Spiel zu Höchstleistungen bringst.

Methoden

Trainer-Impulse, Selbstreflexion, Gruppeninteraktionsübungen, Feedback, aktivierende Methoden, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Arbeitshilfen, Checklisten.

Um einen größtmöglichen Nutzen aus dem New-Leadership-Seminar zu ziehen, empfehlen wir dir bei deiner Planung zu berücksichtigen, dass du am Abend ein vertiefendes Angebot nutzen kannst:

Treffe die Referentin und die anderen Teilnehmenden zum Abendkino: Seht euch gemeinsam einen Führungsfilm an und diskutiert diesen in lockerer Runde.

Die Teilnahme an der Abendveranstaltung ist optional und kein verpflichtender Bestandteil des Seminars.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aller Ebenen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Nicola Juliane Hammerschmidt
Derzeit keine Vita verfügbar

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine**28.-29.01.2027**

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 28.01.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 29.01.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

02.-03.08.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 02.08.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 03.08.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32207**Teilnahmegebühr****€ 1.540,- zzgl. MwSt.**

€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Deine AnmeldemöglichkeitenOnline: www.haufe-akademie.de/31578E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KGMunzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de