

Fernkurs HR-Management

Von der HR-Strategie über Recruiting bis zu Personalentwicklung und Arbeitsrecht

Deine wegweisende Personalarbeit trägt entscheidend zum wirtschaftlichen Erfolg deines Unternehmens bei. Du bist nicht nur bei Themen wie Personalmanagement und Recruiting gefragt, sondern auch bei Fragen zur Organisationsentwicklung und zu arbeitsrechtlichen Grundlagen. Unser Fernkurs vermittelt dir das dafür nötige Fachwissen mit größter Flexibilität, denn du gestaltest dein Lerntempo individuell und ortsunabhängig. Mit digitalen Fachlektionen, Übungen, Lernkontrollen und Praxisaufgaben vertiefst du das Gelernte und erhältst nach erfolgreichem Abschluss eine Teilnahmebestätigung als Anerkennung deiner Leistung. Zusätzlich profitierst du von 4 Online-Seminaren, in denen du unsere Expert:innen triffst, Fachinhalte vertiefst und dich mit anderen Teilnehmenden austauschst. Durch unseren Fernkurs erwirbst du nicht nur fundiertes Wissen im Bereich Personalmanagement, sondern auch praktische Fähigkeiten, die dir helfen, deine Karriere erfolgreich voranzutreiben.

Zertifiziert durch die Hochschule der Wirtschaft für Management (HdWM), Mannheim



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT
UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Diese Weiterbildung wurde in Kooperation mit der Hochschule der Wirtschaft für Management, Mannheim konzipiert und folgt hinsichtlich Gesamtkonzept, Inhalten, Referent:innen und Prüfung den Qualitätsansprüchen der Hochschule. So profitieren die Teilnehmenden von qualitativ hochwertigen Qualifizierungen mit garantierter Aktualität, hohem Praxisbezug und exzellenten Referent:innen.

Der Fernkurs "HR-Management" ist von der Staatlichen Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) in Köln unter der Nummer 7392521 geprüft und zugelassen.

Modul

Einführung in das Personalmanagement

Autor:innen: **Prof. Dr. Thomas Bartscher**, **Regina Nissen**

- Selbstverständnis des Personalmanagements.
- Zentrale Funktionen und Träger des Personalmanagements.
- Entwicklungslinien und thematische Schwerpunkte.
- Zentrale Analyse- und Referenzmodelle des Personalmanagements.
- inklusive Online-Seminar zur Vertiefung von Modul 1 und 2.

Modul

Strategisches Personalmanagement

Autor:innen: **Prof. Dr. Thomas Bartscher**, **Regina Nissen**

- Grundlagen des Strategischen Personalmanagements.
- Gestaltungsfelder des Strategischen Personalmanagements.
- Organisation und Gestaltung der Strategischen Personalarbeit.
- Trends und Beispiele zukunftsgerichteter Personalarbeit.
- inklusive Online-Seminar zur Vertiefung von Modul 1 und 2.

Modul**Personalplanung - Grundlagen und Anwendungen in Theorie und Praxis**Autor:in: **Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch**

- Grundsätze der Personalplanung.
- Personalkosten- und Personalaufwandsplanung.
- Operative Personalplanung.
- Strategische Personalplanung.
- Personalmaßnahmenplanung.

Modul**Recruiting & Employer Branding**Autor:in: **Simone Dappert**

- Methoden der Personalselektion.
- Arbeitsmarktanalyse und Zielgruppenbestimmung.
- Gestaltung des Suchprozesses.
- Professionelle Nutzung von Auswahlinstrumenten.

Modul**Von Compensation & Benefits bis New Pay - Vergütung verstehen und gestalten**Autor:innen: **Sarah Maximilian , Stefanie Hornung**

- Wie sich Vergütungsstrategien weiterentwickeln und was die Treiber dafür sind.
- Ein holistischer Blick auf die Entlohnung von Arbeit.
- Vom Best Practice hin zum eigenen, kulturadäquaten & partizipativen Vergütungsmodell.
- Was Bonuszahlungen bringen und wie Unternehmen sie gestalten können.
- Möglichkeiten für Mitarbeiterbeteiligung im Überblick.
- Das Benefit-Portfolio anpassen und bekannter machen.
- Neue (radikale) Ideen zur Gestaltung von Vergütungsmodellen.
- Die 7 Dimensionen von New Pay und ein Leitfaden, wie Unternehmen damit starten.

Modul**Grundlagen des Arbeitsrechts für Personaler:innen**Autor:in: **Dirk Börnecke**

- Grundlagen des Vertragsrechts.
- Inhalte des Arbeitsvertrags.
- Flexible Beschäftigungsmöglichkeiten.

- Fragerecht des Arbeitgebers.
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen.
- Betriebsverfassung, Arbeitszeit, Entgelte.

Modul

Change Management für Personaler:innen

Autor:in: **Daniel Mewes**

- Der:die Personaler:in als Change-Expert:in
- Organisationen im stetigen Wandel
- Veränderung verstehen und verwalten
- Change gekonnt kommunizieren
- Learnings aus Change Prozessen

Modul

Personalentwicklung und Kompetenzmanagement

- Die Instrumente des Performance Managements.
- Planung, Steuerung und Kontrolle von Leistung.
- Die Potenziale eines professionellen Kompetenzmanagements.
- Was Menschen motiviert.
- Erfolgsfaktor Führung.

Modul

Personalcontrolling

Autor:in: **Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch**

- Das Handwerkszeug des:der Personalcontrollers:in.
- Personalcontrolling erfolgreich einführen.
- Beispiele aus der Praxis – Personalcontrolling wirkt!
- Rechtliche Rahmenbedingungen.
- Personalrisiken managen.
- Die personelle Wertschöpfung steigern.

Modul

Diversity Mindset

Autor:in: **Michelle Euzet**

- Relevanz von Diversity im Arbeitsumfeld.
- Die Dimensionen der Vielfalt & ihre Auswirkungen.
- Vorurteile erkenne und hinterfragen.
- Im beruflichen Alltag inklusiv handeln.
- Mut zur eigenen Vielfalt.
- Gelebte Vielfalt am Arbeitsplatz.

Online-Seminare

Vertiefen Sie Ihr Wissen mit unseren Expert:innen

- Online-Seminar: Vertiefung der Module "Einführung in das Personalmanagement" und "Strategisches Personalmanagement"
- Online-Seminar: Der Weg zur Best Candidate Journey
- Online-Seminar: KI im Arbeitsalltag
- Online-Seminar: Diversity Mindset

Zusatzinhalte

Profitiere von zusätzlichen Inhalten

- E-Learning: Bewerberinterviews
- E-Learning: Datenschutz
- Fachdatenbank: Haufe Personal Office Standard (kostenlos für 6 Monate)

Optionale Abschlussprüfung

Du kannst den Lehrgang mit einer **Präsenz- oder Live-Online-Prüfung** abschließen. Voraussetzung dafür ist der Abschluss des Fernkurses HR-Management **sowie die Teilnahme am Seminar Strategisches Personalmanagement**.

Die Prüfung zum HR-Manager findet im Rahmen eines **zweitägigen Präsenz- oder Live-Online-Seminars** statt. Bei **gleichzeitiger Buchung** des Fernkurses, des Seminars und der Prüfung **erhältst du 15 % Rabatt**.

Weitere Informationen zur Prüfung findest du beim "Fernkurs Geprüfte:r HR-Manager:in".

Lernumgebung

In deiner persönlichen **Online-Lernumgebung** stehen dir mit Start des Fernkurses alle Lerninhalte online zur Verfügung. Außerdem findest du dort auch interaktive Lernkontrollen und weitere Zusatzinhalte zu deinem Lehrgang, sowie die Möglichkeit zum Austausch mit anderen Kursteilnehmenden. Die Materialien werden **regelmäßig aktualisiert** und stehen dir für **12 Monate uneingeschränkt zur Verfügung**. Gerne ermöglichen wir dir bei Bedarf eine **kostenfreie Verlängerung von 6 Monaten**.

Dein Nutzen

- Du lernst systematisch die wesentlichen Erfolgsfaktoren eines professionellen HR-Managements kennen und erfährst, wie du diese in die Praxis umsetzen kannst.
- Du kannst bei der Umsetzung von Personalmaßnahmen sowie bei strategischen und gestalterischen Entscheidungen professionell agieren.
- Du kennst wirkungsvolle Wege zur Identifikation, Motivation und Bindung deiner Leistungsträger:innen.

- Du schaffst eine optimal auf die Unternehmensziele ausgerichtete Personalstruktur.
- Du kennst die wichtigsten arbeitsrechtlichen Grundlagen und kannst rechtssicher agieren.
- Du lernst, wie du Bewerber:inneninterviews optimal vorbereitest, durchführst und auswertest.
- Du beschäftigst dich mit der Bedeutung und Reichweite der Digitalisierung für deinen Alltag und deine Organisation.

Methoden

Bereits bei der Buchung erhältst du über deine Online-Lernumgebung hilfreiche Lerntipps. Zum Start des Fernkurses hast du Zugriff auf alle Lerninhalte. Der Fernkurs erfolgt rein digital.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Lern-Community

Die MS Teams Lern-Community ist eine interaktive Plattform, die es Lernenden ermöglicht, sich mit anderen Teilnehmer:innen und Trainer:innen auszutauschen und gemeinsam zu lernen. Diese Community ergänzt jedes Seminar und bietet eine Umgebung, in der Fragen gestellt, Diskussionen geführt und Ressourcen geteilt werden können.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Lern-Community:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/lern-community-lux>

Teilnehmer:innenkreis

- Fach- und Führungskräfte aus dem HR-/Personalmanagement, die sich zentrale HR-Kenntnisse und Kompetenzen aneignen oder diese vertiefen möchten - seien es Personalleiter:innen, Personalreferent:innen, HR-Generalist:innen und Business Partner:innen, Mitarbeiter:innen in HR-Projekten, Trainer:innen/Berater:innen oder Entgeltabrechner:innen.
- Quer- und Neueinsteiger:innen, die systematisch und flexibel Fachwissen und Kompetenzen im HR-Management aufbauen oder ihre berufliche Karriere festigen möchten.
- Alle Interessierten, die eine systematische, fundierte und praxisnahe HR-Ausbildung anstreben oder die Personalplanung in ihrem Unternehmen systematisieren und weiterentwickeln möchten

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Fernkurs Zertifizierte:r HR-Manager:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Autor:innen



Prof. Dr. Thomas Bartscher
Derzeit keine Vita verfügbar



Dirk Börnecke
Derzeit keine Vita verfügbar



Michelle Euzet
Ich bin Michelle Euzet, Expertin für Diversity Management und Diversity Mindset – pragmatisch, anschlussfähig und fernab von Hype. Nach 20 Jahren in deutschen B2B-Konzernen unterstütze ich Organisationen dabei, Vielfalt als Hebel für Erfolg und Transformation zu nutzen. Für meinen Ansatz „PERFORM THE TALK“ wurde ich 2025 als „HR of the Future“ ausgezeichnet. Mit Keynotes, Sparring, dialogischen Formaten und KI-gestützten Lernprogrammen stärke ich adaptive Teams und begleite Unternehmen auf ihrem Weg zu mehr Zukunftsfähigkeit – klar, humorvoll und dreisprachig.



Stefanie Hornung
Die freie Journalistin Stefanie Hornung beschäftigt sich seit rund 20 Jahren mit Fragen der Arbeitswelt. Sie schreibt regelmäßig zu Personal- und Management-Themen, zum Beispiel im Personalmagazin, im Magazin neues lernen oder auf dem Portal Haufe Sustainability. Die Mit-Autorin der Bücher „New Pay“ (2019) und „New Pay Journey“ (2023) untersucht zudem, wie Unternehmen Entlohnung fairer gestalten können und treibt das Thema als Mitgründerin des „New Pay Collective“ voran.



Steffen Lütjen
Derzeit keine Vita verfügbar



Daniel Mewes
Mit systemischem Blick und organisationssoziologischer Basis begleite ich Menschen, Teams und Organisationen durch Veränderungsprozesse – klar, pragmatisch und beziehungsorientiert. Mich begeistert, wenn Neues möglich wird und Handlungsfähigkeit entsteht. Ich habe diesen Beruf gewählt, weil mich die Zusammenarbeit von Menschen in Organisationen fasziniert und ich selbst immer wieder gefordert



Regina Nissen

Aktualität trifft Originalität - insbesondere in unserer schnelllebigen Zeit! Denn aktuelle Themen zu transportieren und Menschen damit zu begeistern - am Besten mit einer Portion Originalität, das ist für mich wichtig, ebenso wie meine Leidenschaft, Andere für Veränderungen zu begeistern und die Chance des Wandels zu erkennen!



Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch

bin, wach zu bleiben und zu lernen. Halt geben, Orientierung schaffen und manchmal irritieren, um Bewegung zu ermöglichen - das macht meine Arbeit aus.
Ich liebe es, Wissen zu vermitteln und damit andere zu befähigen, etwas Sinnvolles umzusetzen und ihre Institutionen weiterzubringen und besser zu machen. Daher habe ich diese Tätigkeit als Referentin im Nebenberuf und im Hauptberuf die Hochschule (Hochschule RheinMain) gewählt. Transfer ist das oberste Ziel

Details zur Weiterbildung

Fernkurs | Online

ca. 80 Stunden

Starttermine

01.05.2026	01.06.2026	01.07.2026
01.08.2026	01.09.2026	01.10.2026
01.11.2026	01.12.2026	01.01.2027
01.02.2027	01.03.2027	

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/31593

Teilnahmegebühr

€ 1.990,- zzgl. MwSt.

€ 2.368,10 inkl. MwSt.

Zu dieser Veranstaltung sind Teilzahlungen möglich.

Die erste Teilrechnung erhältst du zum Starttermin, die weiteren Rechnungen alle 4 Wochen.

1. Teilrechnung:

€ 663,33 zzgl. MwSt.

€ 789,36 inkl. MwSt.

2. Teilrechnung:

€ 663,33 zzgl. MwSt.

€ 789,36 inkl. MwSt.

3. Teilrechnung:

€ 663,33 zzgl. MwSt.

€ 789,36 inkl. MwSt.

Flexibler Start

Auch zwischen den Startterminen ist der Einstieg nach Absprache möglich.

Tel.: 0761 595339 00

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/31593

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de