

Zukunft der Personalentwicklung (Präsenz)

Lernen neu denken, wirksam gestalten und zukunftsfähig entwickeln

Unsere Arbeitswelt verändert sich rasant – und mit ihr die Anforderungen an die Personalentwicklung. In diesem zweitägigen Seminar werden konkrete Impulse vermittelt: Wie richtet man Personalentwicklung zukunftsfähig aus? Wie wird KI sinnvoll integriert und mit welchen evidenzbasierten Methoden wird die Wirksamkeit von PE-Maßnahmen erhöht? Mit der Design-Thinking-Methode wird praxisnah gezeigt, wie zukunftsgerichtete Lernlösungen entwickelt werden.

Inhalte

Aktuelle Entwicklungen verstehen

- Überblick über Trends und Technologien in der Personalentwicklung.
- Auswirkungen des Wandels der Arbeitswelt auf Lernformate und PE-Strategien.
- Chancen und Herausforderungen des Einsatzes von KI.

Evidenzbasiertes Lernen gestalten

- Abgrenzung von Lernmythen und wirksamen Lernmethoden.
- Gestaltung effektiver Lernkonzepte mit Fokus auf Praxistransfer.
- Stellhebel für nachhaltige Umsetzung identifizieren.

PE-Innovation durch Design Thinking

- Einführung in Design Thinking für PE-Zwecke.
- Prototyping eigener PE-Lösungen für den Arbeitsalltag.
- Kreative Methoden zur Entwicklung lernförderlicher Umgebungen.

Prototyping eigener PE-Lösungen
für den Arbeitsalltag!

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Relevante PE-Trends und ihre strategische Bedeutung für die Organisation kennenlernen.
- Moderne Lernformate gestalten, die durch Evidenz und Transferwirksamkeit überzeugen.
- Lernumgebungen entwickeln, die Technologie gezielt nutzen.
- Design Thinking anwenden, um konkrete PE-Herausforderungen zu lösen.
- Mit direkt umsetzbaren Ideen und Konzepten zurück in deinen Arbeitsalltag gehen.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Trainer-Input und fundierter Theorie-Überblick, Reflexionsübungen und kollegialer Austausch, Best-Practice-Beispiele und Anwendungssimulationen, Design-Thinking-Praxisworkshop, Arbeitshilfen und Transfer-Checklisten.

Teilnehmer:innenkreis

Personalentwickler:innen, HR-Fachkräfte, Learning Designer:innen, Talent Manager:innen und HR Business Partner:innen, die PE-Aktivitäten zukunftsfähig aufstellen und strategisch weiterentwickeln möchten. Erfahrungen in der PE-Praxis werden vorausgesetzt.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfte:r Personalentwickler:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Dr. Yvonne Konstanze Behnke

Als Architektin für evidenzbasiertes Corporate Learning, promovierte Didaktikerin, Trainerin, Speakerin und Fachbuchautorin stehe ich dafür, Lernen so zu gestalten, dass es im Kopf bleibt und in der Praxis wirkt.

Ich bringe wissenschaftliche Erkenntnisse dorthin, wo sie gebraucht werden: mitten ins Arbeitsleben.

Seit 20 Jahren bin ich im Corporate Learning unterwegs und habe acht Jahre an der Humboldt-Uni zum Lernen mit Medien geforscht. Ich teile mein Wissen als Consultant, Trainer und Speaker – mit fundierter Didaktik, einem breiten Methodenmix, klarer Haltung und einer Prise Humor, denn wirksames Lernen braucht Fakten statt Buzzwords.



Jan Foelsing

Ein freundliches Hallo in die digitale Runde. :)

Ich bin Experte für New Learning und KI Adoption, Autor des Buchs "New Work braucht New Learning", Speaker, Tool-Nerd & Gründer des New Learning Lab sowie eEight.io.

Mein Ziel: Lernen in Organisationen so zu gestalten, dass es sowohl den Geschäftserfolg als auch die Entwicklung der Mitarbeitenden wirksam fördert.

Open Profile: <https://bit.ly/3hgfgag>

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

22.-23.07.2026
München
Veranstaltungsort
Holiday Inn Unterhaching

Tage & Uhrzeit
Mittwoch, 22.07.2026
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Donnerstag, 23.07.2026
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

22.-23.02.2027
Berlin
Veranstaltungsort
Hotel Berlin Potsdamer Platz by
Leonardo

Tage & Uhrzeit
Montag, 22.02.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Dienstag, 23.02.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/31648

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/31648

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Zukunft der Personalentwicklung (Live-Online)

Lernen neu denken, wirksam gestalten und zukunftsfähig entwickeln

Unsere Arbeitswelt verändert sich rasant – und mit ihr die Anforderungen an die Personalentwicklung. In diesem zweitägigen Seminar werden konkrete Impulse vermittelt: Wie richtet man Personalentwicklung zukunftsfähig aus? Wie wird KI sinnvoll integriert und mit welchen evidenzbasierten Methoden wird die Wirksamkeit von PE-Maßnahmen erhöht? Mit der Design-Thinking-Methode wird praxisnah gezeigt, wie zukunftsgerichtete Lernlösungen entwickelt werden.

Inhalte

Aktuelle Entwicklungen verstehen

- Überblick über Trends und Technologien in der Personalentwicklung.
- Auswirkungen des Wandels der Arbeitswelt auf Lernformate und PE-Strategien.
- Chancen und Herausforderungen des Einsatzes von KI.

Prototyping eigener PE-Lösungen für den Arbeitsalltag!

Evidenzbasiertes Lernen gestalten

- Abgrenzung von Lernmythen und wirksamen Lernmethoden.
- Gestaltung effektiver Lernkonzepte mit Fokus auf Praxistransfer.
- Stellhebel für nachhaltige Umsetzung identifizieren.

PE-Innovation durch Design Thinking

- Einführung in Design Thinking für PE-Zwecke.
- Prototyping eigener PE-Lösungen für den Arbeitsalltag.
- Kreative Methoden zur Entwicklung lernförderlicher Umgebungen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Relevante PE-Trends und ihre strategische Bedeutung für die Organisation kennenlernen.
- Moderne Lernformate gestalten, die durch Evidenz und Transferwirksamkeit überzeugen.
- Lernumgebungen entwickeln, die Technologie gezielt nutzen.
- Design Thinking anwenden, um konkrete PE-Herausforderungen zu lösen.
- Mit direkt umsetzbaren Ideen und Konzepten zurück in deinen Arbeitsalltag gehen.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Trainer-Input und fundierter Theorie-Überblick, Reflexionsübungen und kollegialer Austausch, Best-Practice-Beispiele und Anwendungssimulationen, Design-Thinking-Praxisworkshop, Arbeitshilfen und Transfer-Checklisten.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Personalentwickler:innen, HR-Fachkräfte, Learning Designer:innen, Talent Manager:innen und HR Business Partner:innen, die PE-Aktivitäten zukunftsfähig aufstellen und strategisch weiterentwickeln möchten. Erfahrungen in der PE-Praxis werden vorausgesetzt.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Dr. Yvonne Konstanze Behnke

Als Architektin für evidenzbasiertes Corporate Learning, promovierte Didaktikerin, Trainerin, Speakerin und Fachbuchautorin stehe ich dafür, Lernen so zu gestalten, dass es im Kopf bleibt und in der Praxis wirkt. Ich bringe wissenschaftliche Erkenntnisse dorthin, wo sie gebraucht werden: mitten ins Arbeitsleben.

Seit 20 Jahren bin ich im Corporate Learning unterwegs und habe acht Jahre an der Humboldt-Uni zum Lernen mit Medien geforscht. Ich teile mein Wissen als Consultant, Trainer und Speaker – mit fundierter Didaktik, einem breiten Methodenmix, klarer Haltung und einer Prise Humor, denn



Jan Foelsing

Ein freundliches Hallo in die digitale Runde. :)

Ich bin Experte für New Learning und KI Adoption, Autor des Buchs "New Work braucht New Learning", Speaker, Tool-Nerd & Gründer des New Learning Lab sowie eEight.io.

Mein Ziel: Lernen in Organisationen so zu gestalten, dass es sowohl den Geschäftserfolg als auch die Entwicklung der Mitarbeitenden wirksam fördert.

Open Profile: <https://bit.ly/3hgfgag>

wirksames Lernen braucht Fakten
statt Buzzwords.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

28.-29.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 28.09.2026
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Dienstag, 29.09.2026
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

19.-20.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 19.11.2026
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Freitag, 20.11.2026
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33362

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/31648

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.