

New Work – erfolgreich die neue Arbeitswelt gestalten (Präsenz)

Orientierung finden, realistische Schritte gehen, Überforderung vermeiden

Die Arbeitswelt verändert sich schneller denn je: KI-gestützte Tools, hybride Arbeitsmodelle, Fachkräftemangel, neue Erwartungen der Gen Z – und gleichzeitig soll alles produktiver, agiler und sinnstiftender werden. Viele Menschen mit Führungsverantwortung fühlen sich zwischen diesen Anforderungen zerrissen: was davon ist wirklich wichtig? Wo fange ich an? Und wie gestalte ich Veränderungen, ohne mein Team zu überfordern? Dieses Seminar gibt dir keine Patentrezepte, sondern praktische Orientierung. Du entwickelst einen realistischen Blick auf die Veränderungspotenziale deines Unternehmens – abhängig von Produkt, Markt, Mitarbeitenden und Kultur. Du lernst bewährte Methoden kennen, um schrittweise New-Work-Formen der Zusammenarbeit einzuführen, ohne alles auf einmal umkrempeln zu müssen. Der Fokus liegt auf konkreten ersten Schritten, die auch in herausfordernden Zeiten Stabilität und Orientierung geben – statt zusätzlicher Überforderung.

Inhalte

Selbstreflexion

- Veränderung beginnt bei dir: Was gibt dir Halt in unsicheren Zeiten?
- „Tust du, was du wirklich willst?“ – Sinn als Antrieb für Veränderung.
- Welche Rolle willst du als Gestalter:in von New Work einnehmen?

Grundlagen zu New Work

- Was steckt hinter New Work? Historie und Grundwerte verstehen.
- Aktuelle Treiber: BANI-Welt, KI und Automatisierung, demografischer Wandel, Generationenwechsel.
- Was ist Hype, was ist relevant für dein Unternehmen?
- Entwicklungsstufen von Unternehmen und die Bedeutung von Kultur vs. Struktur.
- Praxisrelevante Aspekte für den eigenen Kontext erkennen.

Standortbestimmung „New Work“

- Kulturanalyse: Werte und Praktiken in deinem Unternehmen erkennen.
- Was sind die größten Hebel für Veränderung?
- Realistische Einschätzung: was ist jetzt möglich, was später?

Neue Führungs- und Arbeitsformen: konkret statt abstrakt

- Von Hierarchie zu mehr Selbstorganisation – kleine Experimente statt großer Umbrüche.
- Agiles Führen: Führung in Ungewissheit und mit partizipativen Entscheidungen.
- Wie verändert sich Führung durch KI-Tools?
- Praxisbeispiele: Soziokratie, Holokratie, kollegiale Führung – was passt für dich?

Transformation gestalten: der Weg ist das Ziel

- Schrittweises Vorgehen statt großem Change-Programm.
- Das Transformationsteam: Wer sollte dabei sein?
- Sicherheit im Wandel: Balance zwischen Stabilität und Experiment.
- Erfolgsfaktoren und häufige Stolpersteine.

Transfer: konkrete nächste Schritte

- Ein erstes Zielbild für das eigene Unternehmen entwickeln.
- Elegante nächste Schritte, die du direkt umsetzen kannst.
- Wie argumentiere ich New Work gegenüber Geschäftsführung/Betriebsrat?

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Orientierung geben statt überfordern: Den New-Work-Begriffs-Dschungel durchschauen und einordnen, was für dein Unternehmen relevant ist – und was Hype.
- Konkret starten statt große Konzepte zu schreiben: 2–3 elegante erste Schritte identifizieren, die du direkt umsetzen kannst, ohne alles auf einmal ändern zu müssen.
- Realistisch einschätzen: Wo steht dein Unternehmen wirklich? Welche kulturellen und strukturellen Rahmenbedingungen gibt es – und wie gehst du damit um?
- Moderne Methoden anwenden: bewährte Werkzeuge wie partizipative Entscheidungsverfahren, agile Führungsansätze und Selbstorganisationsmodelle im geschützten Rahmen ausprobieren.
- Veränderung argumentieren: New Work gegenüber Geschäftsführung, Betriebsrat oder skeptischen Führungskräften überzeugend begründen.
- Mit Unsicherheit umgehen: die eigene Rolle als Gestalter:in von Veränderung klären und Stabilität in der Transformation bewahren.
- Von anderen lernen: Praxisbeispiele aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmensgrößen kennenlernen und im geschützten Austausch mit Gleichgesinnten reflektieren.

Methoden

Trainer-Input, praktische Übungen und Simulationen, Erfahrungsaustausch und Praxistransfer in den eigenen Alltag. Das Seminar ist interaktiv gestaltet und hat Workshopcharakter. Wir wenden die Prinzipien der neuen Arbeitswelt im Seminar selbst an und machen sie so erlebbar.

Teilnehmer:innenkreis

Dieses Seminar richtet sich an alle, die New Work in ihrer Organisation gestalten wollen – unabhängig von ihrer formalen Rolle:

HR-Professionals (Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, HR-Management), Führungskräfte, Change Agents und Projektleiter:innen, Geschäftsführende und Inhaber:innen von KMUs sowie alle Interessierten, die sich kompakt und praxisrelevant über Wege zu New Work informieren wollen – und bereit sind, erste Schritte zu gehen, statt nur zu diskutieren.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

[New Work Expert](#)

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Tim Weinert

Die Arbeitswelt braucht mehr kooperative Kompetenzen – gerade jetzt, wo KI, Komplexität und ständiger Wandel uns herausfordern. New Work ist für mich kein Hype, sondern die Antwort auf die Frage: Wie arbeiten wir so zusammen, dass es nachhaltig funktioniert – für Menschen, Teams und Unternehmen? Als Trainer schaffe ich Räume, in denen genau diese Kompetenzen erlebbar und erlernbar werden.

Details zur Weiterbildung

Training | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

27.-28.07.2026

Köln

Veranstaltungsort

Hotel Mondial am Dom Cologne

Tage & Uhrzeit

Montag, 27.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 28.07.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

11.-12.02.2027

Hamburg

Veranstaltungsort

Best Western Plus Hotel Böttcherhof

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 11.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 12.02.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/3199

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/3199

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

New Work – erfolgreich die neue Arbeitswelt gestalten (Live-Online)

Orientierung finden, realistische Schritte gehen, Überforderung vermeiden

Die Arbeitswelt verändert sich schneller denn je: KI-gestützte Tools, hybride Arbeitsmodelle, Fachkräftemangel, neue Erwartungen der Gen Z – und gleichzeitig soll alles produktiver, agiler und sinnstiftender werden. Viele Menschen mit Führungsverantwortung fühlen sich zwischen diesen Anforderungen zerrissen: was davon ist wirklich wichtig? Wo fange ich an? Und wie gestalte ich Veränderungen, ohne mein Team zu überfordern? Dieses Seminar gibt dir keine Patentrezepte, sondern praktische Orientierung. Du entwickelst einen realistischen Blick auf die Veränderungspotenziale deines Unternehmens – abhängig von Produkt, Markt, Mitarbeitenden und Kultur. Du lernst bewährte Methoden kennen, um schrittweise New-Work-Formen der Zusammenarbeit einzuführen, ohne alles auf einmal umkrempeln zu müssen. Der Fokus liegt auf konkreten ersten Schritten, die auch in herausfordernden Zeiten Stabilität und Orientierung geben – statt zusätzlicher Überforderung.

Inhalte

Selbstreflexion

- Veränderung beginnt bei dir: Was gibt dir Halt in unsicheren Zeiten?
- „Tust du, was du wirklich willst?“ – Sinn als Antrieb für Veränderung.
- Welche Rolle willst du als Gestalter:in von New Work einnehmen?

Grundlagen zu New Work

- Was steckt hinter New Work? Historie und Grundwerte verstehen.
- Aktuelle Treiber: BANI-Welt, KI und Automatisierung, demografischer Wandel, Generationenwechsel.
- Was ist Hype, was ist relevant für dein Unternehmen?
- Entwicklungsstufen von Unternehmen und die Bedeutung von Kultur vs. Struktur.
- Praxisrelevante Aspekte für den eigenen Kontext erkennen.

Standortbestimmung „New Work“

- Kulturanalyse: Werte und Praktiken in deinem Unternehmen erkennen.
- Was sind die größten Hebel für Veränderung?
- Realistische Einschätzung: was ist jetzt möglich, was später?

Neue Führungs- und Arbeitsformen: konkret statt abstrakt

- Von Hierarchie zu mehr Selbstorganisation – kleine Experimente statt großer Umbrüche.
- Agiles Führen: Führung in Ungewissheit und mit partizipativen Entscheidungen.
- Wie verändert sich Führung durch KI-Tools?
- Praxisbeispiele: Soziokratie, Holokratie, kollegiale Führung – was passt für dich?

Transformation gestalten: der Weg ist das Ziel

- Schrittweises Vorgehen statt großem Change-Programm.
- Das Transformationsteam: Wer sollte dabei sein?
- Sicherheit im Wandel: Balance zwischen Stabilität und Experiment.
- Erfolgsfaktoren und häufige Stolpersteine.

Transfer: konkrete nächste Schritte

- Ein erstes Zielbild für das eigene Unternehmen entwickeln.
- Elegante nächste Schritte, die du direkt umsetzen kannst.
- Wie argumentiere ich New Work gegenüber Geschäftsführung/Betriebsrat?

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Orientierung geben statt überfordern: Den New-Work-Begriffs-Dschungel durchschauen und einordnen, was für dein Unternehmen relevant ist – und was Hype.
- Konkret starten statt große Konzepte zu schreiben: 2–3 elegante erste Schritte identifizieren, die du direkt umsetzen kannst, ohne alles auf einmal ändern zu müssen.
- Realistisch einschätzen: Wo steht dein Unternehmen wirklich? Welche kulturellen und strukturellen Rahmenbedingungen gibt es – und wie gehst du damit um?
- Moderne Methoden anwenden: bewährte Werkzeuge wie partizipative Entscheidungsverfahren, agile Führungsansätze und Selbstorganisationsmodelle im geschützten Rahmen ausprobieren.
- Veränderung argumentieren: New Work gegenüber Geschäftsführung, Betriebsrat oder skeptischen Führungskräften überzeugend begründen.
- Mit Unsicherheit umgehen: die eigene Rolle als Gestalter:in von Veränderung klären und Stabilität in der Transformation bewahren.
- Von anderen lernen: Praxisbeispiele aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmensgrößen kennenlernen und im geschützten Austausch mit Gleichgesinnten reflektieren.

Methoden

Trainer-Input, praktische Übungen und Simulationen, Erfahrungsaustausch und Praxistransfer in den eigenen Alltag. Das Seminar ist interaktiv gestaltet und hat Workshopcharakter. Wir wenden die Prinzipien der neuen Arbeitswelt im Seminar selbst an und machen sie so erlebbar.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Dieses Seminar richtet sich an alle, die New Work in ihrer Organisation gestalten wollen – unabhängig von ihrer formalen Rolle:

HR-Professionals (Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, HR-Management), Führungskräfte, Change Agents und Projektleiter:innen, Geschäftsführende und Inhaber:innen von KMUs sowie alle Interessierten, die sich kompakt und praxisrelevant über Wege zu New Work informieren wollen – und bereit sind, erste Schritte zu gehen, statt nur zu diskutieren.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Tim Weinert

Die Arbeitswelt braucht mehr kooperative Kompetenzen – gerade jetzt, wo KI, Komplexität und ständiger Wandel uns herausfordern. New Work ist für mich kein Hype, sondern die Antwort auf die Frage: Wie arbeiten wir so zusammen, dass es nachhaltig funktioniert – für Menschen, Teams und Unternehmen? Als Trainer schaffe ich Räume, in denen genau diese Kompetenzen erlebbar und erlernbar werden.

Details zur Weiterbildung

Training | Online

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

09.-10.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 09.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 10.11.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32326

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/3199

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de