

# HR Strategie für Personalleiter:innen

## Inspirierender Doppelpack: Die HR-Vision und HR-Strategie richtungsweisend entwickeln und umsetzen

Eine Personalstrategie enthält viele verschiedene Dimensionen - sie reicht von der Personalplanung über den gesamten Employee Life Cycle in Zeiten von New Work und Digitalisierung bis hin zum Change Management. Wichtig dabei ist: Sie muss in der Unternehmensstrategie verankert sein. Was einfach klingt, wird in der Praxis häufig zum Balanceakt zwischen operativen Notwendigkeiten und strategischer Stoßrichtung. Erfahre, wie du auf pragmatische Weise eine ausgewogene und ganzheitliche HR-Strategie ausgestalten kannst, die nachweislich auf die Anforderungen deines Geschäfts ausgerichtet ist.

### Inhalte

#### Anforderungen an HR: Positionierung als strategischer Partner

##### Von der Unternehmensvision bis zur Personalstrategie

- Was versteht man unter Strategie - Begriffseinordnung.
- Konsistenz auf allen Ebenen: Vision - Mission - Ziele - Strategie.

##### Strategische Unternehmensführung

- Was Strategien leisten.
- Formen von Strategien und Trends zur Strategieentwicklung.
- Funktionalstrategie HR als integraler Bestandteil der Gesamtstrategie.

##### HR-Strategieentwicklung als Prozess

- Das HR Strategieportfolio - typische Handlungsfelder für HR.
- Entwicklung und Umsetzung einer Personalstrategie:
  1. Erwartungen der Stakeholder an den Beitrag von HR zur Unternehmensentwicklung.
  2. Analyse externer Trends und interner Faktoren.
  3. SWOT-Analyse und strategische Stoßrichtungen.
  4. Definition von Personalstrategie und Maßnahmen.
  5. Implementierung und Monitoring in der Praxis.

##### Erfolgsfaktoren für die Realisierung

##### Rolle von HR im Strategie- und Change-Prozess

- Welche Rolle nimmt HR ein?
- HR als Business-Partner für das Management.

Inklusive praktischer Toolbox und 1:1 Anleitungspaket!

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

Dieses Seminar zeigt auf praktische Weise die Entwicklung der HR Strategie und die Verknüpfung mit der Unternehmensstrategie.

- Die Vorteile einer Personalstrategie für das Unternehmen erkennen.
- Den nachhaltigen Einfluss der HR-Arbeit auf die Entwicklung des Unternehmens verstehen.
- Die Rolle als Personalleiter:in oder Entscheider:in einnehmen.
- Mit praktischen Tools und Methoden die Personalstrategie entwickeln und nachhalten.

## Methoden

Fach-Input, Erfahrungsaustausch und Diskussion. Praxisbeispiele und Gruppenarbeiten vertiefen das vermittelte Wissen.

## In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

### Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

## Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen und Entscheider:innen aus dem Mittelstand.

## Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

[HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat](#)

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Martina Brutsch

Meine Trainings stehen für praxisnahe, strukturierte HR-Arbeit, die sich direkt in den Alltag übertragen lässt. Mir ist wichtig, dass Lernen Orientierung gibt, leicht fällt und Lust



### Olaf Christiansen

Rund 30-Jahre Berufserfahrung als Führungskraft im HR Bereich in verschiedenen Branchen und Unternehmen haben mich zu einem generalistischen HR Profi werden

macht, Dinge konkret umzusetzen – auch mit Blick auf die sinnvolle Nutzung von KI im HR-Kontext.

Als HR-Expertin, Trainerin und Coach mit langjähriger Erfahrung in strategischen und operativen Rollen liegt mein Schwerpunkt auf HR-Strategie sowie People & Organizational Development.

Mich motiviert, wenn aus Konzepten echte Wirkung entsteht. Deshalb verbinde ich in meinen Trainings fundierte Methoden, technologische Möglichkeiten und ein klares Coaching-Mindset.



**Erika Ebner**

"Die Tage sind nur so verfliegen..." ist ein häufiges Feedback der Teilnehmenden meiner Seminare. Mir ist wichtig, dass neben der Theorie viel Raum ist für Beispiele, Praxisübungen und Diskussionen, da dies den Transfer in den Arbeitsalltag noch leichter werden lässt.

Durch meine eigene langjährige Erfahrung in der Selbstständigkeit und in verantwortungsvollen HR-Rollen habe ich Einblicke in unterschiedlichste Branchen gewinnen können. Ich würde mich als generalistische HR-Expertin beschreiben mit pragmatischem Ansatz sowie der Neugier auf Menschen, Unternehmen und deren Herausforderungen. Auf geht's!

lassen. Dabei gilt es immer auf der Höhe der Zeit zu bleiben - KI ist für mich eine echte Bereicherung und kein Fremdwort.

Leadership, Change, Empowerment und ganz besonders Augenhöhe - das sind meine Themen.

Lernen soll Spaß machen und soll sich leicht anfühlen! - das ist mein Motto, wenn es um meine Arbeit als Trainer geht. Die Mischung aus Theorie-Inhalten und einem hohen Praxisbezug sind mir besonders wichtig! Schließlich wollen wir das Gelernte auch anwenden können.

**Details zur Weiterbildung**

**Seminar | Online**

1 Tag  
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

**Starttermine**

<p><b>10.09.2026</b> Live-Online <b>Durchführung</b> zoom <b>Modulzeiten</b></p>	<p><b>03.11.2026</b> Live-Online <b>Durchführung</b> zoom <b>Modulzeiten</b></p>	<p><b>24.02.2027</b> Live-Online <b>Durchführung</b> zoom <b>Modulzeiten</b></p>
--	--	--

Donnerstag, 10.09.2026  
09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Dienstag, 03.11.2026  
09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Mittwoch, 24.02.2027  
09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/32339](http://www.haufe-akademie.de/32339)

### Teilnahmegebühr

€ 890,- zzgl. MwSt.  
€ 1.059,10 inkl. MwSt.

### Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/32339](http://www.haufe-akademie.de/32339)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

**Haufe Akademie GmbH & Co. KG**

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de), Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, [service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)