Heute für morgen: Recruiting Trends

Was kommt, was geht, was bleibt?

Bist du bereit, dein Recruiting auf das nächste Level zu heben? Weißt du, was heute und in Zukunft wirklich zählt? Kennst du die neuesten Trends im Recruiting? Um die besten Talente nicht an Unternehmen zu verlieren, die ihren Recruiting-Prozess modern und effektiv gestalten, ist es wichtig, die Zeichen der Zeit zu erkennen – für eine erfolgreiche Personalbeschaffung von morgen. Lass dich von digitalen und analogen Trends inspirieren und überdenke eigene Instrumente, Methoden und Prozesse!

Inhalte

Recruiting Trends – ganz weit vorne
- Realität oder Zukunft-Szenario: Von CV-Parsing über Virtual Reality, Chat-Bots, Targeting, Gamification bis hin zu Predictive Analytics und Videointerviews via KI. Konkrete Einsatzmöglichkeiten von KI-Tools wie ChatGPT im Recruiting gehören ebenfalls zu den Trends.

Recruiting Trend - KI
- Case „Wie Bewerber mittels KI Jobs suchen“.
- KI entlang der Candidate Journey.
- Optimiere die Stellenanzeige mit ChatGPT & Co.
- KI im Rahmen von Active Sourcing.
- Mit AI Vorstellungsgespräche optimal vorbereiten.

Recruiting Trends – solide und nachweisbar
- Mehr als 12 Recruiting Trends, die heute funktionieren und die bevorzugt bei Unternehmen mit einem erfolgreichen Recruiting eingesetzt werden.
- Von Jobbörsen, über Karrierewebsites und Mitarbeiterempfehlungsprogrammen, bis zu Trends in der Personalauswahl und bei der Online-Bewerbung.

Recruiting Trends – einfach und anders
- Eine Vielzahl kreativer Ansätze und Beispiele, um die richtigen Mitarbeitenden zu gewinnen.
- Ideen und Quick Wins, die sich direkt umsetzen lassen.

Recruiting Trend: "Zielgruppenwissen"
- Kohortenansätze vs. Differenzierung.
- Personas & mehr Zielgruppenwissen im Recruiting nutzen.
- Denken in alternativen Zielgruppen.
- Zielgruppen und die Arbeitgeberattraktivität.

Operative Recruiting Trends: Was und wie es wirklich funktioniert
- Online-Stellenanzeigen heute und morgen.
- Online-Stellenanzeigen auf den Karrierewebsites.
- Trends auf den Karrierewebsites.
- Arbeitgeber- und Recruitingvideos.
- Arbeitgeberbewertungs-Plattformen (Kununu und glassdoor).
- Social Media-Recruiting.
- Social Network-Recruiting (XING/LinkedIn o.ä.).
- Active Sourcing.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Input zu aktuellen und zukünftigen Recruiting-Trends.
- Kennenlernen von mehr als 50 strategischen und operativen Recruiting-Trends.
- Reflexion der eigenen Recruitingtools, -Instrumente und -Prozesse.
- Erfahren, welche Weichen gestellt werden müssen, um zukünftig gut im Recruiting aufgestellt zu sein.

Methoden

Experten-Input, Beispiele, Diskussionen und Fachgespräche, Best Practices.

Teilnehmer:innenkreis

Personalentscheider:innen, Personal- und Abteilungsleiter:innen sowie Personaler:innen, die sich über aktuelle Trends im Recruiting informieren möchten.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:in



Prof. Dr. Christoph Beck
Ich begleite Menschen und Organisationen dabei, Potenziale zu erkennen und wirksam in den Alltag zu übertragen. Meine Stärke liegt in der Verbindung von wissenschaftlicher Tiefe, Klarheit und einer wertschätzenden, praxisnahen Arbeitsweise.
Ich finde es großartig, wenn ..
+ Lernen relevant und verständlich ist,

+ Erkenntnisse zu Entwicklung werden,
+ Entwicklungen zu nachhaltigen Wirkungen führen und
+ daraus echte Veränderungen entstehen, die Wissen, Erfahrung und Haltung vereinen.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

28.01.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Donnerstag, 28.01.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

14.06.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 14.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

15.09.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Mittwoch, 15.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32368

Teilnahmegebühr

€ 890,- zzgl. MwSt.
€ 1.059,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/32368
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.