

Ausbildung 4.0 im Zeitalter der Digitalisierung und der Künstlichen Intelligenz (Präsenz)

Digitale Anwendungen und kollaborative Formate für eine moderne Berufsbildung

Die Digitalisierung ist in den Ausbildungsunternehmen angekommen. Nun steht der nächste Technologiesprung mit KI bevor. Es gibt bereits viele digitale Formate und Tools. Diese erwarten die Auszubildenden entlang des Ausbildungs-Lifecycles. Ausbilder müssen sich den Erwartungen stellen, digitale Kompetenzen entwickeln und mit der jüngeren „Generation Native“ Schritt halten. Das Seminar zeigt Best-Practice-Aspekte für die Ausbildung und eine Remote-Begleitung, verdeutlicht Konsequenzen für Ausbilder:innen und stellt digitale Ausbildungs-Tools vor. Du erarbeitest Lösungen für deine Ausbildung, damit dein Unternehmen zukunftsfähig für den nächsten Schritt einer Ausbildung 5.0 ist.

Inhalte

Digitale Entwicklungen in den Unternehmen – Folgen für die Ausbildung 5.0

- Megatrends und ihre Auswirkungen: Auf dem Sprung zur Ausbildung 5.0.
- Mobile Ausbildung als Herausforderung für Ausbilder und Unternehmen.
- Unterschiedliche Branchen – unterschiedliche Rahmenbedingungen: Möglichkeiten und Grenzen im Hinblick auf Digitalisierung und Künstliche Intelligenz in Bezug auf die betriebliche Ausbildung.

Fachbuch inklusive!

Die „Generation Native“ der Auszubildenden

- Umgang mit Werten, Ansprüchen und Wünschen der „Digital Natives“.
- Lernen gestern, heute und morgen. Impulse für eine digitale und kollaborative Ausbildung.
- Konsequenzen für Kompetenzen und Mindset der Ausbilder:innen – digitale Fitness für Ausbilder:innen – wichtiger denn je.

Neue Technologien zur Wissensvermittlung

- Soziale Netzwerke: Was „Digital Natives“ verwenden und wie wir dies in der Ausbildung nutzen können.
- Tipps für eine remote und kollaborative Ausbildungsbegleitung.
- Impulse für den Einsatz digitaler Lehr- und Lernmethoden: Learning Nuggets, Mobile Learning, Quiz-Apps, Gamification, 3D-Druck, Augmented Reality und Learning Experience Plattformen.
- Künstliche Intelligenz als „neue“ Wegbereiter der Ausbildung: Erfahrungen, Möglichkeiten und Grenzen.
- Best Practice für eine mobile und remote Ausbildung.

Strategien leben und umsetzen

- Was sind die nächsten Schritte? Erarbeitung einer To-do-Liste/Zielmatrix.
- Best Practice: Wie wir die Beteiligten im Unternehmen (bspw. Betriebsrat und Datenschützer) einbinden.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Die Erwartungen der Generation der „Digital Natives“ besser kennenlernen.
- Erfahren, welche Impulse aus der Digitalisierung und Remote-Arbeitswelt für die Ausbildung wichtig sind und wie die Ausbildung zukunftsfähig und zielgruppenorientiert gestaltet werden kann.
- Einen Überblick über sinnvolle digitale Lehr- und Lernmethoden sowie den Einsatz künstlicher Intelligenz entlang des Ausbildungs-Lifecycles erhalten.

- Möglichkeiten beleuchten, remote Ausbildungsbegleitung und kollaborative Ausbildungs-Tools im Unternehmen sinnvoll einzusetzen.
- Im Austausch mit anderen Teilnehmenden wertvolle Impulse erhalten und vom hohen Praxiswissen der Referenten profitieren, um die individuelle Ausbildungsgestaltung in Richtung einer modernen Ausbildung 5.0 zu verbessern.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Für das Seminar ist ein internettaugliches Endgerät (Laptop, Tablet) sowie ein einsatzfähiges Smartphone mitzubringen.

Methoden

Präsentation, Live-Demos, Teilnehmendenaustausch, Best Practice, Recherchen, Gruppenarbeit.

Teilnehmer:innenkreis

Ausbildungsleiter:innen, Personalentwickler:innen, Ausbilder:innen, Ausbildungsbeauftragte, die Interesse am Thema „digitale und zukunftsfähige Ausbildung“ haben und sich durch neue Impulse inspirieren lassen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Stefan F Dietl

Ich bin Globaler Ausbildungsleiter bei einem weltweit führenden und innovativen deutschen Unternehmen im Bereich der Automatisierungstechnik, Künstliche Intelligenz und Bio-Technologie und Fachbuchautor.

Mein Anspruch ist es, dass die Teilnehmer meiner Seminare viel für die Praxis mitnehmen können – viel Ideen und Inspirationen – und dafür biete ich meine umfassende Erfahrung an.



Marcus Hennecke

Das eigene Wissen bzw. die gemachten Erfahrungen an andere weitergeben zu dürfen und dabei andere Menschen beruflich kennenzulernen, stellt für mich eine wertvolle Motivation als Referent, Trainer und Berater dar. Nach 40-jähriger Berufserfahrung zu den Themen Führung, Personalentwicklung/ Diagnostik, Changemanagement/ Kommunikation, Bildungscontrolling und Ausbildung biete ich dazu ein breites Erfahrungsfeld an – auch auf Konzern- und Dax-Ebene. Frei nach dem Motto: Aus der Praxis für die Praxis. Dabei sind mir – als

Wirtschaftspädagoge - die wissenschaftliche Erkenntnisse ebenso wichtig, was sich in meinen Publikationen widerspiegelt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

20.09.2027

Hamburg

Veranstaltungsort

Novotel Hamburg Alster

Tage & Uhrzeit

Montag, 20.09.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/3250

Teilnahmegebühr

€ 890,- zzgl. MwSt.

€ 1.059,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/3250

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Ausbildung 4.0 im Zeitalter der Digitalisierung und der Künstlichen Intelligenz (Live-Online)

Digitale Anwendungen und kollaborative Formate für eine moderne Berufsbildung

Die Digitalisierung ist in den Ausbildungsunternehmen angekommen. Nun steht der nächste Technologiesprung mit KI bevor. Es gibt bereits viele digitale Formate und Tools. Diese erwarten die Auszubildenden entlang des Ausbildungs-Lifecycles. Ausbilder müssen sich den Erwartungen stellen, digitale Kompetenzen entwickeln und mit der jüngeren „Generation Native“ Schritt halten. Das Seminar zeigt Best-Practice-Aspekte für die Ausbildung und eine Remote-Begleitung, verdeutlicht Konsequenzen für Ausbilder:innen und stellt digitale Ausbildungs-Tools vor. Du erarbeitest Lösungen für deine Ausbildung, damit dein Unternehmen zukunftsfähig für den nächsten Schritt einer Ausbildung 5.0 ist.

Inhalte

Digitale Entwicklungen in den Unternehmen – Folgen für die Ausbildung 5.0

- Megatrends und ihre Auswirkungen: Auf dem Sprung zur Ausbildung 5.0.
- Mobile Ausbildung als Herausforderung für Ausbilder und Unternehmen.
- Unterschiedliche Branchen – unterschiedliche Rahmenbedingungen: Möglichkeiten und Grenzen im Hinblick auf Digitalisierung und Künstliche Intelligenz in Bezug auf die betriebliche Ausbildung.

Fachbuch inklusive!

Die „Generation Native“ der Auszubildenden

- Umgang mit Werten, Ansprüchen und Wünschen der „Digital Natives“.
- Lernen gestern, heute und morgen. Impulse für eine digitale und kollaborative Ausbildung.
- Konsequenzen für Kompetenzen und Mindset der Ausbilder:innen – digitale Fitness für Ausbilder:innen – wichtiger denn je.

Neue Technologien zur Wissensvermittlung

- Soziale Netzwerke: Was „Digital Natives“ verwenden und wie wir dies in der Ausbildung nutzen können.
- Tipps für eine remote und kollaborative Ausbildungsbegleitung.
- Impulse für den Einsatz digitaler Lehr- und Lernmethoden: Learning Nuggets, Mobile Learning, Quiz-Apps, Gamification, 3D-Druck, Augmented Reality und Learning Experience Plattformen.
- Künstliche Intelligenz als „neue“ Wegbereiter der Ausbildung: Erfahrungen, Möglichkeiten und Grenzen.
- Best Practice für eine mobile und remote Ausbildung.

Strategien leben und umsetzen

- Was sind die nächsten Schritte? Erarbeitung einer To-do-Liste/Zielmatrix.
- Best Practice: Wie wir die Beteiligten im Unternehmen (bspw. Betriebsrat und Datenschützer) einbinden.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Die Erwartungen der Generation der „Digital Natives“ besser kennenlernen.
- Erfahren, welche Impulse aus der Digitalisierung und Remote-Arbeitswelt für die Ausbildung wichtig sind und wie die Ausbildung zukunftsfähig und zielgruppenorientiert gestaltet werden kann.
- Einen Überblick über sinnvolle digitale Lehr- und Lernmethoden sowie den Einsatz künstlicher Intelligenz entlang des Ausbildungs-Lifecycles erhalten.

- Möglichkeiten beleuchten, remote Ausbildungsbegleitung und kollaborative Ausbildungs-Tools im Unternehmen sinnvoll einzusetzen.
- Im Austausch mit anderen Teilnehmenden wertvolle Impulse erhalten und vom hohen Praxiswissen der Referenten profitieren, um die individuelle Ausbildungsgestaltung in Richtung einer modernen Ausbildung 5.0 zu verbessern.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Für das Seminar ist ein internettaugliches Endgerät (Laptop, Tablet) sowie ein einsatzfähiges Smartphone mitzubringen.

Methoden

Präsentation, Live-Demos, Teilnehmendenaustausch, Best Practice, Recherchen, Gruppenarbeit.

Teilnehmer:innenkreis

Ausbildungsleiter:innen, Personalentwickler:innen, Ausbilder:innen, Ausbildungsbeauftragte, die Interesse am Thema „digitale und zukunftsfähige Ausbildung“ haben und sich durch neue Impulse inspirieren lassen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Stefan F Dietl

Ich bin Globaler Ausbildungsleiter bei einem weltweit führenden und innovativen deutschen Unternehmen im Bereich der Automatisierungstechnik, Künstliche Intelligenz und Bio-Technologie und Fachbuchautor.

Mein Anspruch ist es, dass die Teilnehmer meiner Seminare viel für die Praxis mitnehmen können – viel Ideen und Inspirationen – und dafür biete ich meine umfassende Erfahrung an.



Marcus Hennecke

Das eigene Wissen bzw. die gemachten Erfahrungen an andere weitergeben zu dürfen und dabei andere Menschen beruflich kennenzulernen, stellt für mich eine wertvolle Motivation als Referent, Trainer und Berater dar. Nach 40-jähriger Berufserfahrung zu den Themen Führung, Personalentwicklung/ Diagnostik, Changemanagement/ Kommunikation, Bildungscontrolling und Ausbildung biete ich dazu ein breites Erfahrungsfeld an – auch auf Konzern- und Dax-Ebene. Frei nach dem Motto: Aus der Praxis für die Praxis. Dabei sind mir – als

Wirtschaftspädagoge - die wissenschaftliche Erkenntnisse ebenso wichtig, was sich in meinen Publikationen widerspiegelt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

30.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 30.11.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

19.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Freitag, 19.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

14.04.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 14.04.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33353

Teilnahmegebühr

€ 890,- zzgl. MwSt.
€ 1.059,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/3250

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.