

Future Learning und New Work

Werte- und Kompetenzentwicklung fördern

Die Arbeitswelt und das Corporate Learning verändern sich dynamisch durch die digitale Transformation. Auch die Rolle der Personalentwicklung (PE) wandelt sich grundlegend. Zu den zukünftigen Aufgaben gehört die gezielte Entwicklung von werte- und kompetenzorientierten Lern-Arrangements sowie der Aufbau und die laufende Optimierung digitaler Ermöglichungsräume, um selbstorganisiertes Arbeiten und Lernen im Arbeitsprozess zu ermöglichen. KI-basierte Lösungen gewinnen dabei immer mehr an Bedeutung. In diesem Praxisworkshop wird dir gezeigt, wie die betriebliche Bildungskonzeption bedarfsgerecht gestaltet wird, um im Kompetenzwettbewerb der Zukunft bestehen zu können.

Inhalte

New Work – agil, zukunftsweisend und sinnstiftend

- Digitale Transformation und die Konsequenzen für das Corporate Learning.
- Aktueller und zukünftiger Bildungsbedarf in der eigenen Organisation.

Future Learning für eine selbstorganisierte Werte- und Kompetenzentwicklung

- Ermöglichungsdidaktik für Future Learning.
- Paradigmenwechsel zu individuellen Werte- und Kompetenzzielen.
- Organisationspezifische Werte- und Kompetenzmodelle.
- Werte- und Kompetenzerfassung mit KI-basiertem Reporting – die Basis für individuelle Entwicklungsziele.
- KI-basiertes Skillmapping.
- Lernökosysteme – KI-basierte Learning-Experience-Plattform (LXP).

Wissensaufbau und Qualifizierung in der Zukunft

- Social Blended Learning: Entwicklungsarrangements für Werte und Kompetenzen.
- Social Workplace Learning – Arbeiten und Lernen wachsen zusammen.

Die neue Rolle der betrieblichen Bildung

- Veränderungsprozess zum Future Learning in einem Jahr mit einem Multiplikatorenkonzept.
- Werte- und Kompetenzentwicklung der Lernarchitekten, der Lernbegleitenden und der Führungskräfte.
- Zukunftstrends im Corporate Learning.

Werte- und Kompetenzentwicklung der Learning Professionals und der Führungskräfte

Die Zukunft der Zukunft – Trends im Corporate Learning

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Die Konsequenzen der digitalen Transformation für das Corporate Learning analysieren.
- Eine konzeptionelle Skizze des Future Learnings in der Organisation entwickeln.
- Den Prozess des Werte- und Kompetenzmanagements in der Organisation skizzieren.
- Die Elemente des erforderlichen Ermöglichungsraumes (Learning Experience Platform) definieren.
- Beispielhaft einen Social Blended Learning Prozess gestalten.
- Eine Planungsskizze für die Gestaltung des notwendigen Veränderungsprozesses in der eigenen Praxis erarbeiten.
- Mit Kolleg:innen aus anderen Unternehmen zum Thema Future Learning vernetzen.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Impulse des Moderators in Verbindung mit Einzel-, Tandem- und Gruppenübungen, z.B. Reflexionen, Netzwerk, Gruppenpuzzle und Diskussionen im Plenum. Entwicklung eigener Lösungsskizzen und Praxistransfer mithilfe von Reflexionsbögen und Checklisten sowie umfangreichem Lernmaterial.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte, HR-Manager:innen, Personalentwickler:innen und Trainer:innen, die das Lernen der Zukunft gestalten wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Prof. Dr. Werner Sauter

Ich bin Mitgesellschafter und Senior Consultant in einem Unternehmen in Bonn, die KI-basierte Skills-Diagnostik-Systeme sowie innovative Lernlösungen konzipiert und umsetzt. Zudem bin ich Wissenschaftlicher Leiter des ValCom Institutes.

Ich entwickle innovative, werte- und kompetenzorientierte Lernsysteme sowie KI-basierte Lösungen für Skills-Diagnostik und -Entwicklung in Unternehmen und Bildungseinrichtungen.

Seit drei Jahrzehnten publiziere ich eine Vielzahl an Büchern und Fachartikeln zu innovativen Lernkonzepten. Regelmäßig

veröffentliche ich Blogs zu Fragen des Corporate Learning unter <https://oneclick-learning.com/blog/>.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

09.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 09.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

11.12.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Freitag, 11.12.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32516

Teilnahmegebühr

€ 890,- zzgl. MwSt.

€ 1.059,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/32516

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.