

Diversity, Inclusion & Purpose im Employer Branding & Recruiting

Durch Haltung überzeugen: Kultur, Sinn und Vielfalt gezielt einsetzen

Die Themen Diversity, Inclusion & Purpose schaffen eine attraktive Arbeitgebermarke und stellen längst einen Wettbewerbsvorteil für Arbeitgeber dar. Das strategische Verfolgen dieser Themen beeinflusst den wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen und die Attraktivität von Arbeitgebermarken. In diesem Kompakt-Seminar wird vermittelt, was unter Diversity, Inclusion & Purpose zu verstehen ist, wie diese Themen zusammenhängen und wie sie umzusetzen sind. Das Seminar verdeutlicht, welchen Mehrwert der glaubwürdige und nachhaltige Umgang mit Diversität, Inklusion und Sinnhaftigkeit den Arbeitnehmer:innen und damit auch Arbeitgebern bietet.

Inhalte

Diversity.

- Das Rekrutieren von und das Arbeiten mit vielfältigen Teams als Wettbewerbsvorteil.
- Die Vielfalt bzgl. Herkunft, Geschlecht, Alter oder Ethnie als Einflussfaktor von Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung sowie Mitarbeitergewinnung.
- Die Bedeutung einer internen und externen DEI-Kommunikation.
- Die Relevanz eines strategischen Diversity & Inclusion Managements.

Inclusion.

- Das (pro)aktive Einbinden unterschiedlichster Mitarbeiter:innen, Fach- und Führungskräfte als Wettbewerbsvorteil.
- Der Zusammenhang von Inklusion und Diversität als Grundlage einer attraktiven Arbeitgebermarke.
- Die Bedeutung von Inklusion als Erfolgsfaktor für u.a. HR, Recruiting und Personalmarketing.

Purpose.

- Als Arbeitgeber Arbeitnehmenden den (gesellschaftlichen) Mehrwert ihrer Tätigkeit sowie ihres Arbeitsplatzes und Arbeitgebers vermitteln.
- Daseins- und Existenzberechtigung von Arbeitgebern und Unternehmen aus Zielgruppen- und Arbeitnehmerperspektive.
- Die Verknüpfung verantwortungsvollen Handelns und wirtschaftlicher Ziele als Wettbewerbsvorteil.

Diversity, Inclusion & Purpose.

- Als Erfolgsfaktoren auf dem Arbeitsmarkt, angesichts demografischer Entwicklung und Fachkräftemangel.
- Als Einflussfaktoren bzgl. Mitarbeitergewinnung sowie Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung.
- Als Kennzeichen einer attraktiven Arbeitgebermarke und eines positiven Unternehmensimages.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem Seminar wird das wichtigste Know-how zu folgenden Themen vermittelt:

- Die Bedeutung von Diversity, Inclusion & Purpose für den Unternehmenserfolg.
- Der Zusammenhang dieser Themen als Grundlage für Mitarbeiterzufriedenheit sowie Mitarbeitergewinnung und -bindung.
- Die Vorteile divers aufgestellter Teams und das aktive Einbeziehen dieser Teams.
- Die Bedeutung von Purpose für die Bildung einer erfolgreichen Unternehmens- und attraktiven Arbeitgebermarke.

Darüber hinaus Input zu:

- WO die Vorteile des Verfolgens einer DEI- und Purpose-Strategie liegen.
- WIE die Themen Diversity, Inclusion und Purpose glaubwürdig und nachvollziehbar zu planen und umzusetzen sind.

- WAS bei der internen und externen Kommunikation zu DEI und Purpose zu beachten ist.
- WARUM Diversity, Inclusion und Purpose als HR-Instrumente ein MUST und kein CAN sind (und angesichts des demografischen Wandels auch bleiben werden).

Methoden

Trainer-Input, Diskussion von DOs & DON'Ts zu Diversity, Inclusion & Purpose, Best-Practice-Beispiele sowie To-do-Listen zum Implementieren von Diversity, Inclusion & Purpose in Unternehmen.

Teilnehmer:innenkreis

Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen HR, People & Culture, Recruiting und Employer Branding sowie Abteilungs-, Bereichs- und Team-Leiter:innen, Geschäfts- und Unternehmensführung.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



Dr. Meike Terstiege

Als Wirtschaftspsychologin denke, arbeite und berate ich professionell & pragmatisch, intellektuell & empathisch - bin wissbegierig & neugierig.

Als großer Fan von Diskurs und Diskussion, von Motivation und Interaktion berate ich Menschen zu den Themen Marketing, Personalmarketing, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung sowie Selbstwirksamkeit und Kontrollüberzeugung.

Meine Liebe zum Lernen und Lehren sowie mein Faible für Fortbildung und Weiterentwicklung motivieren mich mein Praxis-Wissen weiterzugeben und Best Practice-Insights zu teilen - "Infotainment at its best".

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

19.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Freitag, 19.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

29.09.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 29.09.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32554

Teilnahmegebühr

€ 890,- zzgl. MwSt.

€ 1.059,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/32554

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.