

Internes Kontrollsystem (IKS) in der Entgeltabrechnung

Prozesssicherheit erhöhen und Haftungsrisiken minimieren

Die gesetzlichen Anforderungen aus GoBD, KonTraG und eine sich ändernde Risikostruktur erfordern ein transparentes internes Kontrollsystem. Durch stringente Kontrollstrukturen werden die Prozesssicherheit erhöht, Schäden vermindert und Haftungsrisiken minimiert. Dieses Seminar zeigt, wie mit einem IKS die Entgeltabrechnung auf ein sicheres Fundament gestellt wird und den Ansprüchen externer und interner Partner genügt.

Inhalte

Aufbau und Implementierung eines internen Kontrollsystems (IKS) in der Entgeltabrechnung

Grundlagen und Anforderungen

- Gesetzliche Grundlagen (GoBD, KonTraG).
- Definition eines internen Kontrollsystems.
- Professioneller Aufbau eines IKS: Das COSO-Rahmenwerk.
- Risikomanagement: von der Risikostrategie bis zum Berichtswesen.

Aufbau und Implementierung

- Prozessmanagement: Standardisierung und Transparenz, Definition der wesentlichen Prozesse.
- IKS-Prüfbereiche: Aufbau, Aufgaben und Ziele.
- Praxisnahe firmenspezifische Gestaltung.
- Risikoprüfung, Standardkontrollen, Fehlermeldungen, Korrekturmaßnahmen, Datensicherheit.
- Erstellung von Termin- und Ablaufplänen sowie einer Prüfmatrix.
- Einrichtung von Plausibilitätsprüfungen.
- Konzeption von DV-gestützten Prüfungs- und Kontrollverfahren.
- Dokumentation und Archivierung.

Prüfung der Entgeltabrechnung im Detail

- Prüfungen und Reports zum Monats- und Jahresabschluss.
- Zentrale/dezentrale Datenerfassung, Schnittstellen und Kommunikation.
- Prozessanalyse und -optimierung.
- Risiken der Brutto-/Nettorechnung erkennen und vermeiden.
- Steuerungsparameter und standardisierte Prüfroutinen in der Entgeltabrechnung.
- Vier-Augen-Prinzip, Funktionstrennung, Erfassungs- und Verarbeitungskontrollen.

Interne Optimierungsparameter nutzen

- Prozesse identifizieren, beschreiben, optimieren und implementieren.
- Verfahrenssicherheit durch einfache Dokumentation im "IKS-Ordner".
- Aufbau und Implementierung eines HR-Cockpits mit EXCEL.
- Personalkennzahlen und Lohnartenanalysen: das Arbeiten mit Dashboards und dynamisierten Auswertungen.
- Einsatz einer Risikomanagementsoftware.
- Die wichtigsten Kontrollfelder im Fokus.
- Berechtigungskonzepte.

Externe Prüfungen

- Lohnsteuer, Sozialversicherung, Revision, Zoll.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem Seminar bekommst du konkrete Experteninformationen, um ...

- das interne Kontrollsystem definieren, aufbauen und implementieren zu können,
- dabei den gesetzlichen und betrieblichen Vorgaben zu entsprechen
- und dennoch Klarheit über Ihre Gestaltungsspielräume zu haben,
- IKS als unternehmensweites Thema zu begreifen und voranzutreiben
- und damit zu gewährleisten, dass die Gesamtkonzeption zur effizienten Entgeltabrechnung gegeben ist.
- Typische Fehlerquellen wirst du kennen und umgehen können.

Im Mittelpunkt des Seminars stehen konkrete Handlungsempfehlungen und praktische Umsetzungshilfen.

Methoden

Kurzvorträge und konkrete Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch und Diskussion sowie Gestaltungstipps für die Praxis.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, Personalreferent:innen, Personalsachbearbeiter:innen sowie Mitarbeiter:innen der Entgeltabrechnung. Fach- und Führungskräfte Personal oder Finanzen, die einen Gesamtüberblick über das Thema benötigen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Sven Friedl

Als Coach und Trainer begleite ich Menschen und Teams in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung. Mein Ansatz ist partnerschaftlich, ressourcenorientiert und geprägt von Wertschätzung sowie Vertrauen. Ich fördere eigenverantwortliches Handeln, unterstütze durch gezieltes Feedback und schaffe Raum für Reflexion und Wachstum. Fehler sehe ich als Lernchancen, individuelle Stärken und Entwicklungspotenziale stehen im

Mittelpunkt meiner Arbeit.
Kontinuierliche Weiterbildung und die
Freude am gemeinsamen Lernen
zeichnen mich aus.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

18.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 18.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

14.09.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 14.09.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33027

Teilnahmegebühr

€ 740,- zzgl. MwSt.

€ 880,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/33027

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.