Diversity in der Arbeitswelt: Prävention und Intervention bei Mobbing

Unbewusste Vorurteile überwinden - respektvolle Arbeitskultur entwickeln

Diversität ist nötig, um auch in Zukunft als attraktiver Arbeitgeber zu gelten und neue Arbeitnehmer:innen rekrutieren zu können. Im Arbeitsalltag zeigen sich jedoch in der Zusammenarbeit schnell die Licht- und Schattenseiten von Unterschieden. Um ein konstruktives Miteinander zu ermöglichen, braucht es Diversitäts-Know-how und Strategien, damit Vielfalt nicht als Bedrohung erlebt wird. Oft werden Minderheiten mit ausgrenzendem, aggressivem, negativ bewertendem oder übergriffigem Verhalten konfrontiert. Es braucht Diversitätsfokus in der Führung, um Toleranz und Respekt zu erwirken. Sobald man von Alltagsrassismus, Mobbing und von sexueller Belästigung spricht, ist dieser respektvolle Umgang schief gegangen. Es braucht kurz- und mittelfristige Führungsantworten. Erfahre in diesem Seminar, wie du nachhaltig Bewusstsein schaffen und präventiv mit kommunikativen Deeskalationsstrategien und führungsrelevantem Handwerkszeug agieren kannst.

Inhalte

Diversität am Arbeitsplatz
- Warum brauchen wir Vielfalt?
- Diversity Faktoren.
- (Un-)conscious Bias - bewusste und unbewusste Vorurteile.

Diskriminierung
- Funktion von Toleranz versus Abgrenzung.
- Arten und Formen der Benachteiligung im Arbeitsalltag.
- Wahrnehmung verstehen - Bewertung unterbrechen.

Alltagsrassismus
- Ich hab's ja nicht so gemeint!
- Minoritäten und Befindlichkeiten.
- Arbeitsatmosphäre der Offenheit.

Mobbing hat viele Gesichter
- Definition von Mobbing. Was sind die Merkmale?
- Subjektive und objektive Sicht auf Mobbing.
- Phasen erkennen - Deeskalations- sowie Eskalationsstrategien.

Sexuelle Belästigung
- Klar definiert: Was ist sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz?
- No Tolerance - Me too - Me no.
- Strategien zur Verhinderung und Prävention.

Diversitätskompetenz
- Umgang mit Gemeinsamkeiten und Unterschiedlichkeiten.
- Analyse der Unternehmenssituation, Strukturen, Denksysteme.
- Selbstreflexion fördern: Ich bin wie du - nur anders!
- Charta der Vielfalt - wir brauchen Buntheit!

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Erhalte einen thematischen Überblick über die Themen: Diversität, Mobbing, Diskriminierung, sexuelle Belästigung.
- Erlange konkrete Vorschläge, wie du dich als Führungskraft verhalten kannst.
- Lerne, was bei den jeweiligen Konfliktfeldern zu tun ist.
- Verstehe, wie Diversität und unconscious Bias zusammenspielen.
- Lerne, worauf es bei der sozialen und kommunikativen Kompetenz ankommt.
- Sei als Führungskraft in der Lage, je nach Situation zu deeskalieren, Konsequenzen zu ziehen und nachhaltig Diversität zu ermöglichen.

Methoden

Trainer-Input, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Übungen, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen, Checklisten, Rollenspiele, Elemente aus der Erwachsenenpädagogik.

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, Fach- und Führungskräfte aus unterschiedlichen Bereichen, die sich mit dem Thema Diversität, Mobbing, sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz sowie Diskriminierung konfrontiert sehen und nachhaltige sowie schnelle Konfliktlösungen brauchen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:in



Annelie Schütt
Ich will mit all meiner Leidenschaft dazu beitragen für mehr Chancengleichheit und Gerechtigkeit zu sorgen. Die Themen Diversity, Equity und Inclusion bringen mich in Flow, ins Tun und ins Erzählen. Mit langjähriger Expertise versuche ich Anstöße zu geben und den Diskurs anzuregen, ohne dogmatisch zu sein oder Anspruch zu haben, es besser zu wissen.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

15.02.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 15.02.2027
09:30 Uhr - 17:00 Uhr

29.06.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Dienstag, 29.06.2027
09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33352

Teilnahmegebühr

€ 890,- zzgl. MwSt.
€ 1.059,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/33352
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

haufe akademie

Buchungsnummer
33352

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de