

Stellenbeschreibung mit Anforderungsprofil gestalten

Basis für zielführende Personalgewinnung und -entwicklung

Brauchst du prägnante Stellenbeschreibungen mit klaren Beschreibungen der Aufgaben und Anforderungen? Als Basisinstrument schaffen Stellenbeschreibungen, vom Recruiting über Mitarbeitergespräche bis zum Weiterbildungsbedarf, einen vielfachen Nutzen. Sie sind damit ein zentrales Werkzeug. Stellenbeschreibungen mit Anforderungsprofilen schaffen Klarheit und erleichtern gleichzeitig die Personalarbeit: einmal anlegen und für viele Anlässe nutzen! Lerne in diesem Seminar, wie die Personalarbeit noch zielgerichteter gestaltet und entwickelt werden kann und wie du ChatGPT dafür verwenden kannst.

Inhalte

Stellenbeschreibungen - Anforderungsprofile

- Ziele, Funktion und Anwendungsbereiche.
- Der Wert von Stellenbeschreibungen mit Anforderungsprofilen.
- Zeit sparen und blitzschnell lernen mit KI.
- "Job-Familien" nutzen: Ähnliche oder gleiche Aufgaben und Anforderungen in Form von Textbausteinen erleichtern die Erstellung.
- Vernetzung mit anderen Werkzeugen, z.B. für Ausschreibungen, einschließlich der zukünftig geforderten Gehaltsangabe.

Präzise Stellenbeschreibungen aufbauen

- Aufbau: Bestandteile, Bezeichnungen und Formulare.
- Verbessern der Aufbauorganisation durch Stellenbeschreibungen.
- Aufgaben, Verantwortlichkeiten, Kompetenzen und Vertretungen festlegen.

Aussagekräftige Anforderungsprofile entwickeln

- Anforderungen aus den Aufgaben ableiten, auch durch gezieltes Befragen.
- Anforderungen übersichtlich gliedern: fachliche und persönliche Voraussetzungen.
- Anforderungsprofil als Grundlage für die persönliche Weiterentwicklung.

Einführung bzw. Weiterentwicklung im Unternehmen

- Einbinden von Management, Mitarbeitenden und BR.
- Den Aufwand realistisch einschätzen durch Projektplanung.
- Stelleninhaber:innen sinnvoll einbeziehen.
- Akzeptanz schaffen durch verständliche Wortwahl.
- Nach dem Prinzip arbeiten: "Gut genug statt perfekt!"

Tipps für die Praxis

- Leitfaden zum Entwickeln und Einführen.
- Anwendbare Formulare, Formulierungshilfen und Checklisten.
- Regelmäßiges Aktualisieren und Pflegen mit wenig Aufwand.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Nutzung zukünftiger Stellenbeschreibungen mit Anforderungsprofilen als verlässliche Basis für z.B. Recruiting, Onboarding, Jahresgespräche, Weiterbildungsbedarf und Zeugnisse.
- Gestaltung von Stellenbeschreibungen mit Anforderungsprofilen.

- Anhand von praxiserprobten Kriterien und Methoden lernen, wie Standards, Formulare und Inhalte systematisch ermittelt werden.
- Konkrete Anhaltspunkte erhalten, wie Stellenbeschreibungen mit Anforderungsprofilen entwickelt werden, die zum Unternehmen passen.
- Schaffung eines konkreten Mehrwerts in der Personalarbeit durch standardisierte und flexible Instrumente.
- Die vielseitige Verwendbarkeit erleichtert den Aufwand in der Personalarbeit.

Methoden

Experten-Input, Präsentation, Praxisbeispiele, Fachdiskussionen, Erfahrungsaustausch, Übungen und Checklisten.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführung mittelständischer und kleinerer Firmen, Fach- und Führungskräfte mit Personalaufgaben, Mitarbeiter:innen aus dem Personal- und Organisationswesen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Madeleine Kern

Madeleine Kern lebt und liebt herausragende Personalarbeit und gründete 2019 ihr eigenes Unternehmen "Personalmarketing Kern". Sie unterstützt kleine und mittelständische Unternehmen mit Workshops und Beratung, deren Stellenanzeigen und Arbeitgebermarke zu optimieren, sich bestmöglich bei potenziellen Bewerbern zu positionieren und somit die passenden Kandidaten zu finden.

Ihre große Vision ist es, das Personalmarketing in Deutschland zu verbessern, damit Arbeitgeber Freude an der Personalsuche haben und das Bewerben Spaß macht.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

22.05.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Freitag, 22.05.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

23.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 23.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

30.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 30.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

25.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 25.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33371

Teilnahmegebühr

€ 890,- zzgl. MwSt.

€ 1.059,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/33371

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de