Mehr als Brutto: Mitarbeitende gewinnen mit Benefits

Möglichkeiten der Nettolohnoptimierung

Moderne Entgeltgestaltung bedeutet heute weit mehr als reine Lohnoptimierung. Neben klassischen steuer- und sozialversicherungsfreien Benefits gewinnen flexible Arbeitsmodelle, Dienstwagenregelungen oder Homeoffice-Angebote zunehmend an Bedeutung. Dieses Seminar vermittelt praxisnah, wie innovative Benefit-Konzepte rechtssicher, transparent und finanziell attraktiv umgesetzt werden. Du lernst, Drittanbieter-Benefits auf steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Konformität zu prüfen. Zugleich erfährst du, welche Rolle Betriebsräte bei der Mitgestaltung solcher Entgeltsysteme einnehmen und wie sie ihre Mitbestimmungsrechte kompetent nutzen können. Ziel ist es, Entgeltabrechner:innen, HR-Verantwortlichen, Geschäftsführer:innen und Betriebsratsmitgliedern Instrumente an die Hand zu geben, um Mitarbeitermotivation, Arbeitgeberattraktivität und langfristige Fachkräftebindung nachhaltig zu stärken. Für Betriebsratsmitglieder erfüllt dieses Seminar die Voraussetzungen einer erforderlichen Fortbildung nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

Inhalte

Grundlagen der Entgeltgestaltung
- Lohnsteuer und Sozialversicherung.
- Pauschale Versteuerung von Lohnarten.
- Barlohnumwandlung: Möglichkeiten und Grenzen.
- Mindestlohn, tarifliche Vorgaben und deren Auswirkungen auf Benefits.
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei Vergütung und Benefits.

Strategische Entgeltoptimierung
- Ziele und Vorteile attraktiver Benefit-Konzepte.
- Auswirkungen optimierter Vergütungsbestandteile auf Sozialversicherungsleistungen.
- Nachteilsausgleich bei reduziertem Bruttoeinkommen.
- Rechtssichere Umsetzung mittels Anrufungsauskunft.
- Rolle und Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung neuer Entgeltsysteme.

Monetäre und nicht-monetäre Optimierungs-Bausteine

Mobilität und Reisen
- Dienstwagenregelungen (klassisch und Elektrofahrzeuge).
- Dienstfahrräder und E-Bikes.
- Jobtickets und Mobilitätsbudget.
- Steuerliche Behandlung von Reisekosten und Verpflegungsmehraufwand.
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Mobilitätsangeboten und Reisekostenregelungen.

Gesundheit, Familie und Soziales
- Betriebliche Altersvorsorge und Vorsorgemodelle.
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Gesundheitsförderung.
- Kinderbetreuungs- und Familienzuschüsse.
- Betriebsverpflegung, Kantine, Essensmarken.
- Urlaubszuschüsse und Arbeitgeberdarlehen.
- Einbeziehung des Betriebsrats bei sozialen Benefits und Zuschüssen.

Sachleistungen und Zuwendungen
- Elektronische Geräte (Smartphones, Tablets) zur privaten Nutzung.
- Nutzung der 50 € Sachbezugsfreigrenze und Rabattfreibetrag.
- Berufskleidung, Arbeitsmittel und sonstige Sachleistungen.
- Informationspflicht und Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Sachzuwendungen.

Nicht steuerbare Leistungen
- Aufmerksamkeiten zu besonderen Anlässen.
- Stellplatz-, Parkplatz- und Garagenüberlassung.
- KFZ-Werbung auf privaten Fahrzeugen.

Innovative, flexible und soziale Benefits
- Flexible Arbeitszeiten und Gleitzeitmodelle.
- Homeoffice und mobiles Arbeiten: Rechtliche Rahmenbedingungen und praktische Umsetzung.
- Moderne Arbeitsplatzgestaltung (Ruhezonen, Fitnessräume, Freizeitangebote wie Kicker, Billard etc.).
- Attraktive Zusatzleistungen als Instrumente der Arbeitgebermarke.
- Gestaltungsmöglichkeiten und Mitbestimmung des Betriebsrats bei flexiblen Arbeitsmodellen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Nach diesem Seminar
- hast du einen umfassenden Überblick über innovative und bewährte Benefit-Konzepte, die du direkt im Unternehmen einsetzen kannst.
- verfügst du über vertieftes Fachwissen zur steuer- und sozialversicherungsrechtlich korrekten Umsetzung und Abbildung von Benefits in der Entgeltabrechnung.
- verstehst du die Auswirkungen der Entgeltoptimierung auf Steuer, Sozialversicherung und betriebliche Mitbestimmungsrechte.
- bist du in der Lage, flexible Arbeitsmodelle, Vergütungsbestandteile und Zusatzleistungen rechtssicher und unter Beachtung der Betriebsratsrechte umzusetzen.
- kennst du attraktive Benefits, mit denen du Mitarbeitende langfristig motivieren und binden kannst.
- kannst du Kolleg:innen, Führungskräfte und Betriebsratsmitglieder kompetent beraten und somit aktiv zur Gestaltung mitbestimmungsfähiger Entgelt- und Benefitmodelle beitragen.

Für Betriebsratsmitglieder erfüllt dieses Seminar die Voraussetzungen einer erforderlichen Fortbildung nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

Methoden

Dich erwartet ein abwechslungsreicher Mix aus praxisnahem Vortrag, konkreten Beispielen und anschaulichen Fallstudien aus der Entgeltabrechnungspraxis. Wir zeigen dir gezielt, wie sich verschiedene Benefit-Konzepte steuerlich, sozialversicherungsrechtlich und im Rahmen betrieblicher Mitbestimmung auswirken. Zusätzlich lernst du, Benefits von Drittanbietern eigenständig auf steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Konformität zu prüfen und dabei die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats zu berücksichtigen. Wertvolle Arbeitshilfen, Checklisten sowie der aktive Erfahrungsaustausch zwischen Entgeltabrechner:innen, HR-Verantwortlichen und Betriebsratsmitgliedern runden das Seminar ab.

Teilnehmer:innenkreis

- Mitarbeiter:innen aus HR-Abteilungen und der Entgeltabrechnung, die ihr Wissen rund um moderne Benefits und Vergütungskonzepte erweitern wollen.
- Fach- und Führungskräfte aus Personalwesen und Entgeltabrechnung, die innovative Vergütungssysteme aktiv mitgestalten möchten.
- Mitglieder von Betriebsräten und Personalvertretungen, die ihre Kenntnisse zu Benefit-Konzepten vertiefen wollen, um die Beschäftigten kompetent zu vertreten und ihre Mitbestimmungsrechte optimal wahrzunehmen.
- Mitarbeiter:innen aus Steuerbüros und Rechenzentren, die für Mandanten Benefits rechtssicher abrechnen und entsprechend beraten möchten.

- Inhaber:innen, Geschäftsführer:innen und Entscheidungsträger:innen, die durch attraktive Benefit-Systeme Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität nachhaltig erhöhen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:in



Michael Ziemer
Bilanzbuchhalter, Betriebswirt (FH). Consultant und Trainer, spezialisiert auf kleine und mittelständische Unternehmen. Trainingsschwerpunkte: Unternehmensplanung, BWL, Rechnungswesen, Personalabrechnung, Steuerrecht und ERP-Software für KMU. Es ist mein Anliegen, Ihnen ein kompetentes Fachwissen zu vermitteln. Nach einem Seminar überprüfen wir gemeinsam Ihren Lernerfolg, um auch individuelle Fragen zu Ihrer vollsten Zufriedenheit zu klären.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Teilnahmegebühr

€ 740,- zzgl. MwSt.
€ 880,60 inkl. MwSt.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de