

Betriebsübergang nach §613a, Betriebsänderung und Outsourcing

Umstrukturierungsprozesse erfolgreich steuern

Unternehmen stehen in Zeiten der Energiekrise, der Pandemie und der Inflation vor großen Herausforderungen. Umstrukturierungsmaßnahmen und Personalanpassungen sind manchmal unvermeidlich. Dabei können Fehler teuer werden. Wann liegt eine Betriebsänderung vor? Wie lassen sich Betriebsübergänge rechtssicher gestalten? Was muss bei einer Spaltung oder einem Zusammenschluss mit anderen Betrieben beachtet werden? Unter welchen Bedingungen kannst du betriebsbedingt kündigen und wann und wie musst du den Betriebsrat beteiligen? In diesem Seminar erfährst du, wie du Transformations- und Umstrukturierungsprozesse einschließlich Personalanpassung optimal steuerst, kommunizierst und arbeitsrechtlich korrekt gestaltest.

Inhalte

Wann liegt ein Betriebs(teil-)übergang vor?

- Verselbstständigung, Verkauf, Verpachtung, Betriebsaufspaltung oder -überführung.
- Outsourcing, Fremdvergabe und Auftragsnachfolge.
- Betriebsübergang trotz Organisationsveränderung – neue Rechtsprechungsvorgaben.
- Übernahme von Leiharbeiter:innen – Risiken und Reaktionsmöglichkeiten.

Strategische Weichenstellungen

- Herbeiführung bzw. Vermeidung eines Betriebsübergangs nach § 613a.
- Zeitliche Planung: Wie steuerst du den Übergang der Arbeitsverhältnisse?
- Unterrichtungspflicht gegenüber den Mitarbeiter:innen – neue Rechtsprechungsentwicklungen.
- Richtiger Umgang mit dem Widerspruchsrecht – Risiken und Reaktionsmöglichkeiten.

Personalanpassung bei Betriebsübergang und Restrukturierungsvorhaben

- Wann kannst du betriebsbedingt kündigen?
- Wie gestaltest du die soziale Auswahl – ausgewogene Altersstruktur trotz AGG?
- Unternehmensübergreifende Sozialauswahl vermeiden.
- Der Aufhebungsvertrag als Alternative?

Gestaltungsmöglichkeiten und Veränderung von Arbeitsbedingungen

- Individualrechtliche Zusagen.
- Ausgliederung tariffremder Bereiche.
- Beendigung, Änderung oder Fortbestand von Betriebsvereinbarungen.
- Fortgeltung von Tarifverträgen oder Tarifwechsel – Harmonisierung von Tarifbedingungen?
- Aktuelles zu Risiken bei einzelvertraglichen Bezugnahme Klauseln.

Der richtige Umgang mit den Arbeitnehmervertreter:innen

- Strategischer Umgang mit der Unterrichtungspflicht.
- Übergangs- und Restmandate.
- Abgrenzung zur Betriebsänderung.
- Wann und wie du den Betriebsrat informieren musst.
- Sozialplan, Interessenausgleich und Nachteilsausgleich.
- Prozessuale Möglichkeiten des Betriebsrats.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem Seminar erfährst du,

- wie du Fallstricke bei Betriebsübergang, Betriebsänderung und Restrukturierung vermeidest,
- welche Personalanpassungsmaßnahmen möglich sind,
- wie du richtig mit Unterrichtungspflichten gegenüber deinen Mitarbeiter:innen umgehst,
- welche Konsequenzen sich für Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen und Individualverträge ergeben und
- welche Pflichten du gegenüber Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss hast.

Du hast ausreichend Gelegenheit, Fragen zu stellen und diese mit unserem erfahrenen Experten zu diskutieren.

Methoden

Praxisorientiertes Seminar mit konkreten Gestaltungsempfehlungen und Tipps, Erfahrungsaustausch und Diskussion.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Personalleiter:innen und Führungskräfte im Personalwesen, die sich über die rechtssichere Gestaltung von Betriebsübergängen und Restrukturierungsvorhaben informieren wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Björn Otto

Derzeit keine Vita verfügbar

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

30.04.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 30.04.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

01.12.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 01.12.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33476

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/33476

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.