haufe akademie

Buchungsnummer
34034

Fernkurs New Leadership

Leadership & Collaboration – mit einem neuen Mindset in die Arbeitswelt der Zukunft!

Die Rollen und Aufgaben einer Führungskraft entwickeln sich stetig weiter. Die Digitalisierung sorgt für immer schnellere Veränderungen und die Corona-Pandemie hat Homeoffice und hybrides Arbeiten zur neuen Normalität gemacht. Selbstführung und eine dynamische Haltung sind essenziell, um aktuellen Herausforderungen wie New Work, agilem Change oder Innovationen erfolgreich zu begegnen und sicher durch die digitale Transformation zu führen. Heute reicht es auch für erfahrene Führungskräfte nicht mehr aus, lediglich Entscheidungen zu treffen, da Agilität und Partizipation Teams zunehmend in das Selbstmanagement führen. Dieser Fernkurs vermittelt dir auf Basis des Be6! Leadership Framework, wie du diesen besonderen Herausforderungen als Führungskraft begegnen kannst. Mit unserem selbstgesteuerten Lernkonzept lernst du flexibel in deinem eigenen Tempo.

Staatliche Zentralstelle zugelassen zfu Nr. 7440023 für Fernunterricht

Der Fernkurs "New Leadership" ist von der Staatlichen Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) in Köln unter der Nummer 7440023 geprüft und zugelassen.

Modul

Die neue Rolle als Führungskraft
Autor:in: **Marcus Reinke**

- Leadership & Management.
- Überblick Führungsmodelle.
- VOPA+ als Framework für „neue" Führung.
- Rollenklarheit und Erwartungscheck.
- Haltung & Mindset im Leadership.
- Selbst- und Zeitmanagement als Führungskraft.

Modul

New Leadership in New Work
Autor:in: **Tanja Brill**

- New Work und Agilität verstehen.
- Zusammenarbeit in (agilen) Teams neu denken.
- Teams virtuell führen und empowern.
- Bessere Kommunikation für hybride Führung und Vertrauen.
- Delegation und Selbstgeführte Teams.
- Methoden, Tools und Tricks für Leadership im NewWork.
- Vertiefendes Online-Seminar

Modul

Active Leadership
Autor:in: **Anja Schröer**

- Führungsaufgaben und deren Umsetzung.
- Ziele setzen & Entscheidungen treffen.
- Organisation, Vertrauen & Kontrolle.
- Aufgaben zielgerichtet umsetzen.
- Innovationen über Ziele und Projekte steuern.
- Ideen, Menschen & Verbesserungen fördern.

Modul

Leading Change
Autor:in: **Roman Schilling**

- Change in disruptiven Zeiten.
- Change-Management Basics.
- Change in verschiedenen Settings.
- Resonanz und Lernräume im Change-Management.
- Agiles Change-Management.
- Change als Zukunftsvehikel.

Modul

Intrapreneurial Leadership: Finanzielle Führung
Autor:in: **Bert Erlen**

- Leadership & Finanzen.
- Der Business Case als Basis der (finanziellen) Führung.
- Performance-Messung mit dem Jahresabschluss.
- Performance-Controlling im Unternehmen.
- Führungssysteme für Performanceplanung und -management.
- Operative Führung mit Planung und Budgetierung.

Modul

Leadership mit Purpose
Autor:in: **Julia Wadehn**

- Zusammenhang von Vision, Mission und Werten in der Führung.
- Den "Golden Circle" verstehen und nutzen.
- Innovationen mit dem Business Modell Canvas starten.
- Höheren Kundennutzen durch das Value Proposition Canvas finden.
- Design Thinking als Mindset und Toolbox für neue Geschäftsmodelle.
- Sustainable Leadership – was bedeutet Nachhaltigkeit für die Führung?.

Vertiefungsmodul

Agile Basics
Autor:in: **Johannes Lüchow**

- Agile Werte & Prinzipien verstehen.
- Scrum als Framework für agiles Zusammenarbeiten.

- Kanban als Rahmen für Prozessklarheit und Fokus im Team.
- Herausforderungen in der Skalierung mit LeSS & SaFE.
- Einführung agiler Arbeitsweisen im Team.
- Praktische UseCases zur Umsetzung in hybriden Organisationen.
- Vertiefendes Online-Seminar

Vertiefungsmodul

Coaching Basics im Leadership
Autor:in: **Anja Schröer**

- Was ist Coaching / Business Coaching?.
- Die Führungskraft als Coach — Chancen und Grenzen dieser Rolle.
- Das eigene Coaching Profil und Kompetenzen entwickeln.
- Grundhaltungen und Selbststeuerung im Coaching.
- Grundlegende Coaching-Kompetenzen (Fragen, aktives Zuhören, Methoden).
- Aufbau eines Coaching-Gesprächs (z.B. GROW-Modell).
- Vertiefendes Online-Seminar

Vertiefungsmodul

Digital Leadership
Autor:in: **Johannes Lüchow**

- Megatrends und deren Auswirkungen auf Führung.
- Phasen der digitalen Transformation.
- Chancen & Risiken der digitalen Transformation.
- Der digitale Wertewandel.
- Führen hybrider Teams.
- Tools & Best Practices für digitale Führung.

Online-Seminare

6 Online-Seminare inklusive

- **Vertiefung**: Die neue Rolle als Führungskraft (120 Min.)
- **Vertiefung**: New Leadership für New Work (120 Min.)
- **Vertiefung**: Active Leadership (120 Min.)
- **Vertiefung**: Agile Basics (120 Min.)
- **Vertiefung**: Coaching Basics im Leadership (120 Min.)
- **Vertiefung**: Digital Leadership (120 Min.)

Flexibel weiterbilden – jederzeit und überall.

- **18 Monate Zugang:** Kein Zeitdruck, du bestimmst das Tempo.
- **Print & digital:** Lerne jederzeit und flexibel - mit deinen gedruckten und digitalen Lernmaterialien.
- **Optionale Online-Seminare:** Vertiefe dein Wissen live mit Expert:innen.

Dein Nutzen

- Das kompakte New-Leadership-Know-how ist sofort in der Praxis anwendbar und bringt dir schnell spürbare Erfolge in deiner Rolle als Führungskraft.
- Durch bewusste Selbstführung behältst du auch bei hoher Geschwindigkeit im Business einen kühlen Kopf und kennst deine Ressourcen.
- Mit agilem, motivierendem und effektivem Leadership stärkst du deine Position und empowerst deine Mitarbeitenden durch Coaching-Tools.
- Du lernst die wichtigsten Methoden und Instrumente im Leadership kennen und verbesserst Kommunikation, Entscheidungen und den Umgang mit Veränderungen.
- Du erfährst, wie du mit Konflikten umgehst, Aufgaben verantwortungsvoll delegierst und Teams durch einen passenden Rahmen im Selbstmanagement begleitest.
- Du kennst die wichtigsten Methoden und Ansätze, um deinen Bereich durch passende Kennzahlen zielgerichtet auszurichten und zu steuern.
- Du verschaffst dir eine klare Orientierung und einen sicheren Handlungsrahmen in deiner Leadership-Rolle.

Methoden

Schließe deinen Fernkurs mit der E-Prüfung „Abschlusstraining Entgeltabrechnung" ab. Alle Details findest du beim Fernkurs Zertifizierte:r Entgeltabrechner:in (30347).

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Lern-Community

Die MS Teams Lern-Community ist eine interaktive Plattform, die es Lernenden ermöglicht, sich mit anderen Teilnehmer:innen und Trainer:innen auszutauschen und gemeinsam zu lernen. Diese Community ergänzt jedes Seminar und bietet eine Umgebung, in der Fragen gestellt, Diskussionen geführt und Ressourcen geteilt werden können.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Mehr über Lern-Community:
https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/lern-community-lux

Teilnehmer:innenkreis

- Neu ernannte Führungskräfte aller Fachbereiche, Nachwuchsmanager:innen und Young Leaders, die erst seit Kurzem mit Führungsaufgaben betraut sind.
- Neu- und Quereinsteiger:innen, die schnell und flexibel ein solides Führungswissen aufbauen möchten.
- Erfahrene Führungskräfte, die eine schnelle Auffrischung ihres Fachwissens wünschen oder neue Impulse für hybride Führung und Empowerment suchen.
- Alle, die sich unabhängig von Zeit und Ort praxisrelevantes Führungswissen aneignen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Autor:innen



Tanja Brill

Ich arbeite als Leadership Coach, Facilitator & Trainerin für Führung, Kommunikation & Kulturwandel. Führung ist für mich kein Job, sondern eine bewusste Entscheidung. Mein Credo: Selbstführung ist die Grundlage wirksamer Führung. In meinen Trainings & Lernformaten unterstütze ich Führungskräfte & Teams dabei, Klarheit, Orientierung, Persönlichkeit & eine Führungskultur zu entwickeln – mit hohem Fokus auf Praxis & Transfer. Ich begleite Entwicklungsprozesse mit Ausdauer & Verantwortung – besonders wenn es anspruchsvoll wird. Mein Antrieb ist Weiterentwicklung, mein Maßstab ist dabei die Wirkung.
Erfahrung führt. Wirkung entscheidet.



Bert Erlen

Zahlen verstehen. Auf Augenhöhe mit Controllern und Investoren sprechen können. Business Cases, Profitabilitätsrechnungen und Controllingtools für Ihr Unternehmen, für Ihr persönliches Weiterkommen und Ihre Führung nutzen.

Darin unterstütze ich Sie! Dabei geht es nicht um die Zahlen, sondern um das, was dahintersteckt. Um Sie und Ihre Mitarbeitenden. Um die Frage, wie Sie Ihre (nicht nur finanzielle) Führung verbessern.

Ich berate und coache Sie. Neben meinem BWL-Know-how bringe ich dafür ein tiefes psychologisches Verständnis mit. Denn Führung funktioniert nur ganzheitlich: Sie führen ja Menschen, nicht Zahlen.



Johannes Lüchow

Ich bin als leidenschaftlicher Arbeits- und Organisations-Psychologe immer daran interessiert, Menschen in Systemen zu unterstützen.
In meiner Tätigkeit als Trainer, Coach und Moderator motiviert mich das Feedback meiner Kunden - ich behalte vor allem in schwierigen Situationen Ruhe und Überblick, denke out of the box und schaffe hilfreiche Strukturen.



Marcus Reinke

Moin :)
Ich komme aus der Praxis: Als Ex-Offizier mit Einsatzerfahrung habe ich früh Verantwortung übernommen und Führung unter realen Bedingungen erlebt. Seit über 15 Jahren bin ich jetzt Leadership-Trainer und Business Coach, weil mich komplexe Veränderungssituationen reizen. Change ist selten eindeutig –

tragfähige Lösungen entstehen durch Mut, Reflexion und gemeinsames Lernen. Genau dabei unterstütze ich: in meinen Trainings verbinde ich klare Modelle mit Eurer Praxis und schaffe Räume für ehrliche Reflexion und Entwicklung. Gute Führung gibt Orientierung, ermöglicht Entscheidungen und gestaltet Veränderung aktiv – statt sie zu verwalten.



Roman Schilling
Seit mehr als 15 Jahren begleite ich Menschen, Teams und Organisationen in Veränderungsprozessen. Als Executive Coach und Leadership Trainer unterstütze ich Führungskräfte dabei, in ihrer Rolle klarer, wirksamer und leistungsfähiger zu werden.

Meine Arbeit ermöglicht es mir, Menschen zu begleiten, Potenziale sichtbar zu machen und Entwicklung bewusst zu gestalten.

Mich motiviert nachhaltige Wirkung statt kurzfristiger Effekte. Als leidenschaftlicher Marathonläufer verstehe ich Führung und Veränderung als langfristigen Prozess, der Mindset, Selbstführung und bewusste Entwicklung erfordert: Fähigkeiten, die man lernen und trainieren kann.



Julia Wadehn
Selbstvertrauen, Risikobereitschaft und ein klares Bekenntnis zu unseren Werten - das sind die Zutaten für den Erfolg im digitalen Zeitalter. Ich verstehe mich als Übersetzerin dieser Zutaten in unterschiedlichste unternehmerische Kontexte. So helfe ich Menschen auf allen Ebenen der Organisation dabei, nicht nur am digitalen Wandel teilzunehmen, sondern ihn aus eigener Kraft zu gestalten.



Anja Schröer
Mein innerer Antrieb ist die Entwicklung von Menschen. Ich glaube daran, dass Führungskräfte in der Welt des Business eine wesentliche Rolle spielen, in dem sie Menschen dabei unterstützen mit Freude einen guten Job zu machen. Deshalb ist es mir wichtig, den Führungskräften Haltung und Handwerkszeug zu guter Führung mitzugeben.
Durch meine sehr langjährige Erfahrung kann ich Coachees auf ihrem Weg optimal begleiten.

Deine Vorteile im Überblick

Mit Zertifikat
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du ein anerkanntes Zertifikat, das deine neu erworbenen Kompetenzen belegt.

Kooperation
Mit einem Kooperationspartner durchgeführt und zertifiziert

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Dein Fernkurs - flexibel, begleitet und motivierend

Flexibler Start
Nutze alle Inhalte ab Kursstart und beginne zum Wunschtermin.

Immer unterstützt
E-Mail-Support, Lernkontrollen und regelmäßig aktualisierte Inhalte.

Gemeinsam lernen
Vernetze dich in der Lern-Community für Fragen und Lerngruppen.

Details zur Weiterbildung

Fernkurs | Online

ca. 75 Stunden

Starttermine

01.12.2026	**01.01.2027**	**01.02.2027**
01.03.2027	**01.04.2027**	**01.05.2027**
01.06.2027	**01.07.2027**	**01.08.2027**
01.09.2027	**01.10.2027**	**01.11.2027**
01.12.2027	**01.01.2028**	**01.02.2028**
01.03.2028		

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34034

Teilnahmegebühr

€ 1.990,- zzgl. MwSt.
€ 2.368,10 inkl. MwSt.

Zu dieser Veranstaltung sind Teilzahlungen möglich.

Die erste Teilrechnung erhältst du zum Starttermin, die weiteren Rechnungen alle 4 Wochen.

1. Teilrechnung:
€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.
2. Teilrechnung:
€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.
3. Teilrechnung:
€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.

Flexibler Start

Auch zwischen den Startterminen ist der Einstieg nach Absprache möglich.
Tel.: 0761 595339 00

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34034
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.