

Strategische Personaleinsatzplanung im Schichtbetrieb (Präsenz)

Schichtarbeit effizient, attraktiv und krisenfest gestalten

Attraktive Arbeitszeiten und vielfältige Vertragskonditionen sind unverzichtbare Voraussetzungen im Wettbewerb um die besten Arbeitskräfte – ganz besonders im fordernden Schichtbetrieb. Gleichzeitig verlangen ein scharfer Wettbewerb und hohe Standortkosten höchste Produktivität im Personaleinsatz bei gleichzeitigem Aufbau von Turbulenzreserven. Scheinbar unvereinbare Forderungen unter einen Hut zu bringen, erfordert eine systematische Flexibilitätsstrategie, die zielgerichtet Schichtmodelle mit Arbeitszeitkonten, Springerpools, Teilzeitmodellen und Job Rotation etc. kombiniert. Unsere Expert:innen zeigen dir erprobte Vorgehensweisen und Lösungen für die Gestaltung der Personaleinsatzplanung bei Schichtbetrieb insbesondere in Produktion und Logistik aber auch für Dienstleistungen, wie z.B. Gesundheitswesen, Callcentern oder Einzelhandel auf.

Inhalte

Anforderungen der Personaleinsatzplanung ganzheitlich betrachten

- Flexibilität der Personalplanung am Kundenbedarf ausrichten.
- Krisenhafte Ereignisse vordenken.
- Attraktive Arbeitszeiten und Gleitzeit im Schichtbetrieb organisieren.

Flexibilitätsbausteine für die Personaleinsatzplanung nutzen

- Arbeits- und Schichtzeiten entkoppeln.
- Flexible Beschäftigung – gezielt nutzen oder Alternativen suchen.
- Teilzeit, „verkürzte Vollzeit“ oder „Viertagewoche“ – die richtige Mischung finden.
- Betriebliche und persönliche Arbeitszeitkonten aufbauen.
- Personaleinsatzsteuerung für schnelle Reaktionen mit dem Betriebsrat vereinbaren.

Maßgeschneiderte Strategien entwickeln

- Hohe Personalproduktivität auch bei ruhiger Auftragslage sicherstellen.
- Ausreichende Personalreserven für Spitzenlasten aufbauen.
- Krisenmodus und Turbulenzreserven für Konjunkturunbrüche vorsehen.
- Attraktive Arbeitszeiten und Konditionen einbauen.
- „Win-Win-Situationen“ und den gegenseitigen Mehrwert aufzeigen.

Bewährtes, systematisches Vorgehen

- Fokus auf die Ziele und die Anforderungen legen.
- Schrittweiser Ausgleich komplexer Interessenlagen schaffen.
- Betriebsräte und operative Bereiche in die Lösungsfindung einbeziehen.

Best Practice Beispiele

- Bewährte Lösungen und Unternehmensbeispiele erfahren.
- Häufige Fehler vermeiden – Beispiele aus der Praxis vergleichen.
- Aus der Erfahrung anderer lernen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne die Anforderungen an eine systematische Gestaltung des flexiblen Personaleinsatzes zu verstehen.
- Erfahre, wie du Strategien der Personaleinsatzplanung markt- und mitarbeiterorientiert definieren, mit dem Betriebsrat vereinbaren und die operative Steuerung gezielt abstimmen kannst.

- Erhalte Handlungsempfehlungen für deine Personaleinsatzplanung und lerne, wie du deine Personaleinsatzplanung systematisch optimieren kannst.
- Erhalte vielfach erprobte, einfach einsetzbare Hilfsmittel, Vorlagen, Checklisten und Moderationstechniken für deine eigene praktische Umsetzung.
- Profitiere vom gezielten Austausch mit anderen Praktiker:innen und den Expert:innen.

Methoden

Kurzvorträge mit konkreten Praxisbeispielen, Gruppen- und Einzelübungen, Antworten auf deine Fragen, Diskussion im Plenum, Fallbesprechungen, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen zur Strukturierung und Moderation von eigenen Workshops.

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, Fach- und Führungskräfte, Betriebsräte, leitende Mitarbeiter:innen der Produktion. Angesprochen sind alle Unternehmen mit Schichtbetrieb, die Lösungen für eine mitarbeiterorientierte und wirtschaftliche Gestaltung des flexiblen Personaleinsatzes suchen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



Dr. Stefan Gerlach

Ein flexibler Personaleinsatz macht Spaß – mit den richtigen Instrumenten und bei Partizipation aller Beteiligten. Meine Mission führt zu erfolgreichen Lösungen für attraktive Schichtarbeit.

Seit 2008 unterstütze und berate ich Unternehmen bei der Entwicklung von ganzheitlichen Konzepten und nachhaltigen Strategien für einen flexiblen Personaleinsatz, der effizient und produktiv ist, attraktive Arbeitszeiten und Schichtmodelle bietet und zugleich den Aufbau von Turbulenzreserven berücksichtigt.

Als "gelernter" Lean-Experte verstehe ich dabei die Anforderungen der



Dr. Moritz Hämmerle

Derzeit keine Vita verfügbar

operativen Bereiche und vermittelte
neutral mit dem Betriebsrat.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

28.-29.10.2026

Köln

Veranstaltungsort

Best Western Plus Hotel Köln City

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 28.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 29.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

03.-04.02.2027

Berlin

Veranstaltungsort

Hotel MOA Berlin

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 03.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 04.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34071

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34071E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Strategische Personaleinsatzplanung im Schichtbetrieb (Live-Online)

Schichtarbeit effizient, attraktiv und krisenfest gestalten

Attraktive Arbeitszeiten und vielfältige Vertragskonditionen sind unverzichtbare Voraussetzungen im Wettbewerb um die besten Arbeitskräfte – ganz besonders im fordernden Schichtbetrieb. Gleichzeitig verlangen ein scharfer Wettbewerb und hohe Standortkosten höchste Produktivität im Personaleinsatz bei gleichzeitigem Aufbau von Turbulenzreserven. Scheinbar unvereinbare Forderungen unter einen Hut zu bringen, erfordert eine systematische Flexibilitätsstrategie, die zielgerichtet Schichtmodelle mit Arbeitszeitkonten, Springerpools, Teilzeitmodellen und Job Rotation etc. kombiniert. Unsere Expert:innen zeigen dir erprobte Vorgehensweisen und Lösungen für die Gestaltung der Personaleinsatzplanung bei Schichtbetrieb insbesondere in Produktion und Logistik aber auch für Dienstleistungen, wie z.B. Gesundheitswesen, Call Centern oder Einzelhandel auf.

Inhalte

Anforderungen der Personaleinsatzplanung ganzheitlich betrachten

- Flexibilität der Personalplanung am Kundenbedarf ausrichten.
- Krisenhafte Ereignisse vordenken.
- Attraktive Arbeitszeiten und Gleitzeit im Schichtbetrieb organisieren.

Flexibilitätsbausteine für die Personaleinsatzplanung nutzen

- Arbeits- und Schichtzeiten entkoppeln.
- Flexible Beschäftigung – gezielt nutzen oder Alternativen suchen.
- Teilzeit, „verkürzte Vollzeit“ oder „Viertagewoche“ – die richtige Mischung finden.
- Betriebliche und persönliche Arbeitszeitkonten aufbauen.
- Personaleinsatzsteuerung für schnelle Reaktionen mit dem Betriebsrat vereinbaren.

Maßgeschneiderte Strategien entwickeln

- Hohe Personalproduktivität auch bei ruhiger Auftragslage sicherstellen.
- Ausreichende Personalreserven für Spitzenlasten aufbauen.
- Krisenmodus und Turbulenzreserven für Konjunkturunbrüche vorsehen.
- Attraktive Arbeitszeiten und Konditionen einbauen.
- „Win-win-Situationen“ und den gegenseitigen Mehrwert aufzeigen.

Bewährtes, systematisches Vorgehen:

- Fokus auf die Ziele und die Anforderungen legen.
- Schrittweiser Ausgleich komplexer Interessenlagen schaffen.
- Betriebsräte und operative Bereiche in die Lösungsfindung einbeziehen.

Best-Practice-Beispiele

- Bewährte Lösungen und Unternehmensbeispiele erfahren.
- Häufige Fehler vermeiden – Beispiele aus der Praxis vergleichen.
- Aus der Erfahrung anderer lernen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne die Anforderungen an eine systematische Gestaltung des flexiblen Personaleinsatzes zu verstehen.
- Erfahre, wie du Strategien der Personaleinsatzplanung markt- und mitarbeiterorientiert definieren, mit dem Betriebsrat vereinbaren und die operative Steuerung gezielt abstimmen kannst.

- Erhalte Handlungsempfehlungen für deine Personaleinsatzplanung und lerne, wie du deine Personaleinsatzplanung systematisch optimieren kannst.
- Erhalte vielfach erprobte, einfach einsetzbare Hilfsmittel, Vorlagen, Checklisten und Moderationstechniken für deine eigene praktische Umsetzung.
- Profitiere vom gezielten Austausch mit anderen Praktiker:innen und den Referent:innen.

Methoden

Kurzvorträge mit konkreten Praxisbeispielen, Gruppen- und Einzelübungen, Antworten auf Ihre Fragen, Diskussion im Plenum, Fallbesprechungen, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen zur Strukturierung und Moderation von eigenen Workshops.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, Fach- und Führungskräfte, Betriebsräte, leitende Mitarbeiter:innen der Produktion. Angesprochen sind alle Unternehmen mit Schichtbetrieb, die Lösungen für eine mitarbeiterorientierte und wirtschaftliche Gestaltung des flexiblen Personaleinsatzes suchen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen

Dr. Stefan Gerlach

Ein flexibler Personaleinsatz macht Spaß – mit den richtigen Instrumenten und bei Partizipation aller Beteiligten.

Dr. Moritz Hämmerle

Derzeit keine Vita verfügbar



Meine Mission führt zu erfolgreichen Lösungen für attraktive Schichtarbeit.

Seit 2008 unterstütze und berate ich Unternehmen bei der Entwicklung von ganzheitlichen Konzepten und nachhaltigen Strategien für einen flexiblen Personaleinsatz, der effizient und produktiv ist, attraktive Arbeitszeiten und Schichtmodelle bietet und zugleich den Aufbau von Turbulenzreserven berücksichtigt.

Als "gelernter" Lean-Experte verstehe ich dabei die Anforderungen der operativen Bereiche und vermittele neutral mit dem Betriebsrat.



Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

01.-02.07.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 01.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 02.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32553

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34071

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de