Zukunft Lernen - Corporate Learning neu denken

Impulse für zukunftsfähige Lernkonzepte – mit Neurowissen und Kompetenzfokus

In einer Arbeitswelt, die sich rasant verändert, reichen klassische PE-Konzepte und Vorratslernen nicht aus, um Mitarbeitende und Führungskräfte zukunftsorientiert weiterzuentwickeln. Wie können Unternehmen Corporate Learning neu denken, um dieser Herausforderung zu begegnen? In fünf spannenden Vorträgen gibt es vielseitige Impulse zu Ansätzen, Kompetenzen und Rahmenbedingungen für die Gestaltung zukunftsweisender Lernkonzepte. Ansätze kennenlernen, um ein Wissensmanagement im Unternehmen zu etablieren oder um eine Umgebung zu schaffen, in der Neugierde und Veränderungsbereitschaft gefördert werden.

Modul 1: Webinar

60 Minuten

Future Skills
Die Arbeitswelt verändert sich mit großer Geschwindigkeit. Neue Technologien erfordern neue Skills — Future Skills. Aber welche sollten wir fördern, um den Wandel aktiv zu gestalten?

Dieses Webinar führt in das Thema Future Skills ein und gibt Einblick in ihre Vielschichtigkeit. Die Inhalte sind:

- Wie verändert sich die Arbeitswelt?
- Was bedeutet das für Fach- und Führungskräfte?
- Auf welche Kompetenzen / Future Skills kommt es an?
- Warum sind diese Kompetenzen wichtig?

Expertin: Dora Hormes

Modul 2: Webinar

60 Minuten

Future Learning
Je unsicherer die Zukunft, desto wichtiger werden Werte und Kompetenzen, damit die Menschen die heute noch unbekannten Herausforderungen selbstorganisiert bewältigen können. Das gilt auch in Unternehmen. Wissen auf Vorrat und klassische PE-Methoden müssen durch ein zukunftsweisendes Lernkonzept abgelöst werden. Deshalb bilden „Future Learning" und „New Work" nicht mehr und nicht weniger die Zukunft des Lernens und Arbeitens ab.

- Paradigmenwechsel — von Curricula zu individuellen Werte- und Kompetenzzielen.
- Ermöglichungsdidaktik für die selbstorganisierte Werte- und Kompetenzentwicklung.
- Werte- und Kompetenzerfassung systematisch vornehmen.
- Social Blended Learning als Zukunftsformat.
- Ganzheitliches Werte- und Kompetenzmanagement.
- Veränderungsprozess zum Future Learning.

Experte: Prof. Dr. Werner Sauter

Modul 3: Webinar

60 Minuten

Die lernende Organisation im Zeitalter von KI
Organisationen stehen vor der Herausforderung, trotz rasanter Veränderungen in Technologie, Märkten und Anforderungen lernfähig zu bleiben. Gleichzeitig müssen sie sich angesichts von KI-Dynamik, Fachkräftemangel und wachsender Komplexität kontinuierlich weiterentwickeln. Das Konzept der lernenden Organisation bietet hierfür einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil, da langfristiger Erfolg davon abhängt, schneller zu lernen als andere.

Dieses Webinar gibt einen ersten Einblick, wie bewährte Prinzipien mit aktuellen Entwicklungen rund um KI, praxisnah, konkret und direkt umsetzbar sind.

- Lernen als Erfolgsfaktor: Woran erkennst du eine lernende Organisation?
- Menschen, Rollen und Mindset: Wer trägt Lernen in der Organisation und wie?
- Strukturen und Kultur: Wie Lernen im Alltag ermöglicht wird.
- First Steps und Quick Wins: Womit du morgen konkret starten kannst.

Expertin: Sabine Schirlitz

Modul 4: Webinar

60 Minuten

Agiles Lernen
„Agiles Lernen" ist in aller Munde. Oft ist jedoch unklar, was genau damit gemeint ist. Dieses Webinar verschafft einen Überblick über die wichtigsten Faktoren agilen Lernens. Außerdem klärt jede:r Teilnehmer:in für sich die Frage, ob agiles Lernen für das eigene Unternehmen das Richtige ist.

- Was unterscheidet „agiles" Lernen vom „klassischen" Lernen?
- Wann ist agiles Lernen sinnvoll (und wann nicht)?
- Was sind agile Lernformate?
- Welche Kompetenzen brauchen Lernende und Lernbegleiter:innen in agilen Settings?
- Welche organisatorischen Voraussetzungen müssen erfüllt sein, damit agiles Lernen gelingt?

Expertin: Sabine Schirlitz

Modul 5: Webinar

60 Minuten

Lernen aus der Neuro-Perspektive

In Zeiten von „New Normal" haben Mitarbeitende und Führungskräfte mehr Entscheidungsfreiheit. Damit sie diese neu gewonnenen Spielräume aber auch nutzen können, ist es Aufgabe der Unternehmen die unterschiedlichen Persönlichkeiten entsprechend zu befähigen und die Rahmenbedingungen dafür zu schaffen. Die Neurowissenschaften geben spannende Hinweise wie dies funktionieren kann.

- Gehirnmodell: Lernen als Entscheidung zwischen Stress und Begeisterung.
- Biologie und Persönlichkeit: Motivation als Basis der Persönlichkeit.
- Mit Dopamin schneller und leichter verändern.
- Neurowissenschaftliche Aspekte der Selbstwirksamkeit.
- Neugierde: Biologische Grundlage und Förderung.

Experte: Dr. Sebastian Spörer

Inhalte

Modul 1: Future Skills
- Wie verändert sich die Arbeitswelt?
- Was bedeutet das für Fach- und Führungskräfte?
- Auf welche Kompetenzen/Future Skills kommt es an?
- Warum sind diese Kompetenzen wichtig?

Trainerin: Dora Hormes

Fünf spannende Vorträge zu zukunftsweisenden Lernkonzepten und -ansätzen!

Modul 2: Future Learning
- Paradigmenwechsel – von Curricula zu individuellen Werte- und Kompetenzzielen.
- Ermöglichungsdidaktik für die selbstorganisierte Werte- und Kompetenzentwicklung.
- Werte- und Kompetenzerfassung systematisch vornehmen.
- Social Blended Learning als Zukunftsformat.
- Veränderungsprozess zum Future Learning.

Trainer: Prof. Dr. Werner Sauter

Modul 3: Die lernende Organisation im Zeitalter von KI
- Lernen als Erfolgsfaktor: Woran erkennen Sie eine lernende Organisation?
- Menschen, Rollen und Mindset: Wer trägt Lernen in der Organisation und wie?
- Strukturen und Kultur: Wie Lernen im Alltag ermöglicht wird.
- First Steps und Quick Wins: Womit Sie morgen konkret starten können.

Trainerin: Sabine Schirlitz

Modul 4: Agiles Lernen
- Was unterscheidet „agiles" Lernen vom „klassischen" Lernen?
- Wann ist agiles Lernen sinnvoll (und wann nicht)?
- Was sind agile Lernformate?
- Welche Kompetenzen brauchen Lernende und Lernbegleiter:innen in agilen Settings?
- Welche organisatorischen Voraussetzungen müssen erfüllt sein, damit agiles Lernen gelingt?

Trainerin: Sabine Schirlitz

Modul 5: Lernen aus der Neuro-Perspektive

- Gehirnmodell: Lernen als Entscheidung zwischen Stress und Begeisterung.
- Biologie und Persönlichkeit: Motivation als Basis der Persönlichkeit.
- Mit Dopamin schneller und leichter Lerngewohnheiten verändern.
- Neurowissenschaftliche Aspekte der Selbstwirksamkeit.
- Neugierde: Biologische Grundlage und Förderung.

Trainer: Dr. Sebastian Spörer

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Relevante Kompetenzen und Future Skills kennenlernen, um Unternehmen zukunftssicher aufzustellen.
- Zukunftsweisende Lernkonzepte und -ansätze entdecken.
- Erfahren, wie Corporate Learning im eigenen Unternehmen umgesetzt werden kann.
- Einschätzen, ob der Ansatz des agilen Lernens für das Unternehmen geeignet ist.
- Impulse erhalten, um eine Lernkultur zu schaffen, in der Neugierde für Veränderung und Neues entsteht.
- Von fünf unterschiedlichen Expert:innen-Vorträgen profitieren.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift **„personalmagazin – neues lernen“** als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Best Practices, Impulse der Trainer:innen, Diskussion, Arbeitshilfen

Teilnehmer:innenkreis

Personalentwickler:innen, Learning Consultants und alle Fach- und Führungskräfte, die für das Corporate Learning verantwortlich sind und ihr Unternehmen zukunftsgerichtet aufstellen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:innen



Dora Hormes
Ich bin davon überzeugt, dass wir in Zukunft nur dann erfolgreich sind und bleiben, wenn wir zusammen arbeiten, Wissen teilen und voneinander lernen. Dazu ermutige und inspiriere ich Menschen. Deshalb lege ich in meinen Workshops Wert auf eine vertrauensvolle Lernatmosphäre mit viel Austausch und Praxisbeispielen.



Prof. Dr. Werner Sauter
Ich bin Mitgesellschafter und Senior Consultant in einem Unternehmen in Bonn, die KI-basierte Skills-Diagnostik-Systeme sowie innovative Lernlösungen konzipiert und umsetzt. Zudem bin ich Wissenschaftlicher Leiter des ValCom Institutes.

Ich entwickle innovative, werte- und kompetenzorientierte Lernsysteme sowie KI-basierte Lösungen für Skills-Diagnostik und -Entwicklung in Unternehmen und Bildungseinrichtungen.

Seit drei Jahrzehnten publiziere ich eine Vielzahl an Büchern und Fachartikeln zu innovativen Lernkonzepten. Regelmäßig veröffentliche ich Blogs zu Fragen des Corporate Learning unter https://oneclick-learning.com/blog/.



Sabine Schirlitz
Ich bin Trainerin, Coach und Autorin mit dem Fokus auf Digitalisierung, Future Skills und Wertschätzung. Mich begeistert die Frage, wie Menschen und Organisationen die Herausforderungen der digitalen Welt nicht nur bewältigen, sondern aktiv und selbstbewusst gestalten können.

In meiner Arbeit stehen immer die Menschen im Mittelpunkt – mit ihren ganz unterschiedlichen Themen, Erfahrungen und Herausforderungen. Ich arbeite gerne nah an der Praxis und greife das auf, was Teilnehmende wirklich bewegt.

Räume schaffen, in denen Lernen, Austausch und Entwicklung möglich sind, das ist meine Motivation als Trainerin.



Sebastian Spörer
Ich verbinde neurobiologische Forschung mit wirksamer Führungsentwicklung.
Mein Fokus liegt darauf, Entscheidungen, Feedback und Konflikte nicht nur zu erklären, sondern unter realistischem Druck trainierbar zu machen. Ich arbeite daran, Verhalten zu verändern, Mindsets zu reflektieren und Führung neurobiologisch fundiert weiterzuentwickeln.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

5 Std.
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

06.-27.04.2027

Webinar
06.04.2027
Live-Online
Dienstag, 06.04.2027
16:00 Uhr - 17:00 Uhr

Webinar
12.04.2027
Live-Online
Montag, 12.04.2027
16:00 Uhr - 17:00 Uhr

Webinar
15.04.2027
Live-Online
Donnerstag, 15.04.2027
16:00 Uhr - 17:00 Uhr

Webinar
20.04.2027
Live-Online
Dienstag, 20.04.2027
16:00 Uhr - 17:00 Uhr

Webinar
27.04.2027
Live-Online
Dienstag, 27.04.2027
16:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34144

Teilnahmegebühr

€ 490,- zzgl. MwSt.
€ 583,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34144
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.