Peer-Learning: Selbstorganisiertes Lernen im Team entwickeln und fördern

Gemeinsam zum Erfolg: Methoden für kollaboratives Lernen im Unternehmen

Gestalte Lernen neu: Setze den Fokus auf Peer-to-Peer-Lernen. Entdecke innovative Lernformate, die Teams stärken und Wissen teilen. Entwickle im Austausch mit der Gruppe ein eigenes Format, das dir und deinem Team hilft, aktuelle Themen zu meistern und Kompetenzen nachhaltig aufzubauen.

Schon gewusst?

Dieser Kurs ist Bestandteil der zertifizierten **Master Class „Corporate Learning Expert“**. Bei Buchung der gesamten Master Class **sparst du 32 Prozent** im Vergleich zur Buchung der einzelnen Module.

Modul 1: Webinar

2 h

Kick-off
Das erste Webinar dient dem Kennenlernen des:der Referent:in und der anderen Lernenden. Die Lernumgebung, sowie die Erwartungen und Ziele des Kurses werden dir detailliert vorgestellt. Darüber hinaus gibt der:der Referent:in eine erste Einführung in das Peer-Learning.

Modul 2: Selbstlernphase

2 h

Konzepte des informellen gemeinsamen Lernens
Bildungs- und Lernprozesse verändern sich, die 70:20:10-Formel, social Learning und situiertes Lernen verdeutlichen die Thematik des informellen Lernens im Team. Selbstorganisiertes Lernen setzt neben Lernkompetenzen und der intrinsischen Motivation Hilfestellungen und Konzepte voraus, sodass Lernen erfolgreich wird. In dieser Selbstlernphase wirst du dich mit folgenden Aspekten beschäftigen:

- Lernen im Team: Eine Einordnung
- Konzepte des informellen gemeinsamen Lernens
- Lernen im Team: Was motiviert uns?
- Selbstbestimmungstheorie: Autonomie, Kompetenz und soziale Eingebundenheit

Modul 3: Webinar

2 h

Peer-to-Peer Formate
Reflektiere in diesem Seminar gemeinsam mit dem:der Referent:in und den anderen Lernenden die in der letzten Selbstlernphase kennen gelernten Peer-to-Peer Formate. Komme in den Erfahrungsaustausch und diskutiere über bereits angewandte Formate und erarbeite gemeinsam Umsetzungsmöglichkeiten für die eigene Praxis. Nutze dieses Webinar, um Peer-Learning direkt anzuwenden.

Modul 4: Selbstlernphase

4 h

Peer-to-Peer Formate
Das letzte Webinar hat uns gezeigt, dass wir am effektivsten mit- und voneinander lernen. In dieser Selbstlernphase vertiefst du dein Wissen über moderne Lernformate und gestaltest den Wissensaustausch selbstorganisiert und zielgerichtet. Das erwartet dich:

- Wie funktionieren Barcamps?
- Was macht eine Community of Practice attraktiv?
- Warum spricht man über Working Out Loud?
- Welche Erfahrungen haben Organisationen gesammelt?

Modul 5: Selbstlernphase

2 h

Content Curation und Plattformen
Ist man auf der Suche nach Informationen über ein bestimmtes Thema und hat Content gefunden, so ist es sehr wichtig, diese Inhalte zu sammeln, zu filtern, aufzubereiten und an die richtige Zielgruppe zu veröffentlichen. Durch die Weitergabe der Inhalte kann der Content eingeordnet und kommentiert werden. Nur so wird Content Curation richtig umgesetzt. Lerne in dieser Selbstlernphase neben dieser Thematik folgende Aspekte kennen:

- Zusammendenken: PE und das selbstgesteuerte, informelle Lernen
- Content Curation: Seek, Sense, Share verknüpft Wissensarbeit mit persönlichem Wissensmanagement
- Plattformen und Tools: Kollaboratives Arbeiten und interaktiven Austausch
- Aufgaben der (Online) Moderation: Den interaktiven Austausch steuern

Modul 6: Webinar

2 h

Netzwerk und Communities
In diesem abschließenden Webinar stellst du die Praxisaufgabe aus der Selbstlernphase vor und diskutierst im Team passende Netzwerke, Plattformen und Ressourcen für Lernformate für die eigene Umsetzung im Business Alltag. Reflektiere gemeinsam mit dem:der Referent:in und den anderen Lernenden die gewonnenen Erkenntnisse aus der letzten Selbstlernphase, sowie des gesamten Kurses.

Inhalte

Neue Anforderungen der Arbeitswelt
- Verantwortung für das Lernen verändert sich: Informelles und selbstorganisiertes Lernen mit anderen wird immer wichtiger.
- Lernen im Team: Konzepte und Motivation

Neue Formen und Formate des Peer-to-Peer-Lernens
- Wie funktionieren Barcamps?
- Was macht Communities of Practice attraktiv?
- Warum spricht man über Working out Loud?
- Welche weiteren Lernformen und -formate gibt es?
- Welche Erfahrungen haben Organisationen gesammelt?

Voraussetzungen und Rollen beim Peer-to-Peer-Lernen
- Lernende schließen sich zusammen, um mit- und voneinander zu lernen.
- Mindset, Haltung, Motivation, Aktivierung, individueller und organisationaler Kontext.
- Rollen und Aufgaben beim Peer Learning: moderieren, steuern und begleiten.

Umsetzung eines Peer-to-Peer-Formats
- Auswahl eines Peer-to-Peer-Formats und Anpassung an den individuellen und organisationalen Kontext.
- Entwicklung eines Umsetzungskonzepts und Bestimmung von Erfolgskriterien.

Lernaktivitäten erfolgreich umsetzen
- Content Curation: Inhalte sammeln, aufbereiten und veröffentlichen.
- Aufgaben der (Online-)Moderation: den interaktiven Austausch steuern.
- Plattformen und Tools: kollaboratives Arbeiten und interaktiver Austausch.

Wie lernst du in dieser Weiterbildung?

Diese Class bietet dir ein digitales Blended-Konzept, das für berufsbegleitendes Lernen entwickelt wurde. Durch einen flexiblen Mix aus Online-Seminaren und Selbstlernphasen kommst du sicher ans Ziel. So lernst du in dieser Weiterbildung:

Lernumgebung: In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Selbstlernphasen: Lerne selbstbestimmt, in deinem eigenen Tempo und wann immer du möchtest. Unsere Kurse bieten dir dafür didaktisch hochwertiges Lernmaterial.

Live-Webinare: In regelmäßigen Online-Seminaren triffst du deine Trainer:innen persönlich. Du erhältst Antworten auf deine Fragen, konkrete Hilfestellungen und Anleitungen, um dein Wissen zu vertiefen und die erworbenen Fähigkeiten in praktischen Übungen anzuwenden.

Lern-Community: Während der gesamten Class steht dir eine digitale Lern-Community zur Verfügung. Tausche dich mit anderen Teilnehmenden und den Trainer:innen aus und kläre Fragen.

Teilnahmebestätigung und Open Badge: Als Absolvent:in der Class erhältst du eine Teilnahmebestätigung und ein Open Badge, das du u. a. auch ganz einfach in beruflichen Netzwerken (u. a. LinkedIn) teilen kannst.

Dein Nutzen

- Du verstehst die Vorteile und das Potenzial des Miteinander- und Voneinander-Lernens im Arbeitsalltag.
- Du kennst wichtige Formen und Formate des Peer-to-Peer-Lernens und kannst ihre Möglichkeiten und Grenzen einschätzen.
- Du kennst die Besonderheiten unterschiedlichster Formate wie Communities of Practice, Barcamps, Working out Loud oder Learning Circles.
- Du kannst ausgewählte Formen des Peer-to-Peer-Lernens in deinen Arbeitsalltag übertragen.
- Du hast eigene Fragestellungen im Training eingebracht und bearbeitet.

- Du erhältst das Beste aus drei Welten: Aktuelle Inhalte in der Selbstlernphase, fachlichen Input, sowie interaktiven Austausch in den Live-Online-Trainings und interessanten Austausch in der Community mit anderen Teilnehmenden und mit unserem Fachexperten.

Methoden

Gerade beim Online-Lernen ist ein gut durchdachter Mix an Inhalten, Methoden und Unterstützung für den Lernerfolg unerlässlich. Unser Kurs-Konzept ist genau auf diese Selbstlern-Situation abgestimmt. Fundierter Trainer:innen-Input, Best-Practice-Beispiele, praktische Übungen, Diskussion und Erfahrungsaustausch in der Lern-Community.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Mehr über Miro:
https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro

Teilnehmer:innenkreis

Dieser Kurs richtet sich an alle, die Lernprozesse in ihrem beruflichen Umfeld gezielt gestalten, optimieren und nachhaltig begleiten möchten.

- Personalentwickler:innen und HR-Spezialist:innen
- Learning & Development-Verantwortliche / Learning Consultants
- Führungskräfte
- Subject Matter Experts
- Trainer:innen & Coaches

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Master Class Corporate Learning Expert

Junior Class Corporate Learning Expert

Professional Class Corporate Learning Expert

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

haufe akademie

Buchungsnummer
34151

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:in



Dr. Jochen Robes
Ich bin seit vielen Jahren auf verschiedenen Feldern unterwegs, die alle mit Bildung, Wissen und Lernen zu tun haben. Dabei bin ich zum großen Fan des informellen und selbstgesteuerten Lernens geworden und möchte gerne andere dabei unterstützen, die Potenziale des Selbstlernens, des persönlichen Wissensmanagements sowie des Lernens in Gruppen und Teams zu heben!

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

14 h über 4 Wochen
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

04.-25.02.2027

Webinar
04.02.2027
Live-Online

13.05.-03.06.2027

Webinar
13.05.2027
Live-Online

02.-23.08.2027

Webinar
02.08.2027
Live-Online

Donnerstag, 04.02.2027
16:00 Uhr - 18:00 Uhr

Webinar
11.02.2027
Live-Online
Donnerstag, 11.02.2027
16:00 Uhr - 18:00 Uhr

Webinar
25.02.2027
Live-Online
Donnerstag, 25.02.2027
16:00 Uhr - 18:00 Uhr

Donnerstag, 13.05.2027
16:00 Uhr - 18:00 Uhr

Webinar
20.05.2027
Live-Online
Donnerstag, 20.05.2027
16:00 Uhr - 18:00 Uhr

Webinar
03.06.2027
Live-Online
Donnerstag, 03.06.2027
16:00 Uhr - 18:00 Uhr

Montag, 02.08.2027
16:00 Uhr - 18:00 Uhr

Webinar
09.08.2027
Live-Online
Montag, 09.08.2027
16:00 Uhr - 18:00 Uhr

Webinar
23.08.2027
Live-Online
Montag, 23.08.2027
16:00 Uhr - 18:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34151

Teilnahmegebühr

€ 1.290,- zzgl. MwSt.
€ 1.535,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34151
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.