haufe akademie

Buchungsnummer
34221

Fernkurs Leadership für neue Führungskräfte

Das Starterkit für deinen Führungseinstieg – praxisnah und flexibel

In deiner neuen Rolle als Führungskraft geht es um mehr als nur Fachwissen – jetzt stehen Fördern, Motivieren und Begleiten im Fokus. Entscheidungen zu treffen, reicht heute längst nicht mehr aus. Neue Arbeitsmodelle, virtuelle Kommunikation, Agilität und der Generationenwechsel fordern Teams dazu auf, mehr Eigenverantwortung zu übernehmen. Aber was macht eine erfolgreiche Führungskraft wirklich aus? Geht es um Kontrolle oder Vertrauen? Konsequenz oder Flexibilität? Fordern oder Fördern? Um diese Herausforderungen souverän zu meistern, brauchst du ein klares Führungsverständnis und das richtige Handwerkszeug. In unserem Fernkurs lernst du die wichtigsten Führungsinstrumente und -methoden kennen und kannst sie sicher und praxisorientiert anwenden. Egal, ob es um Teamführung, Kommunikation oder Selbstmanagement geht – der Kurs unterstützt dich optimal bei deinem Einstieg in die neue Rolle. Du lernst flexibel und ortsunabhängig in deinem eigenen Tempo.

Staatliche Zentralstelle zugelassen zfu Nr. 7463124 für Fernunterricht

Der Fernkurs "Leadership für neue Führungskräfte" ist von der Staatlichen Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) in Köln unter der Nummer 7463124 geprüft und zugelassen.

Modul

Neu in der Rolle als Führungskraft
Autor:in: **Marcus Reinke**

- Überblick Führungsmodelle.
- VOPA+ als Framework für „neue" Führung.
- Rollenklarheit und Erwartungscheck.
- Haltung & Mindset im Leadership.
- Online Seminar zur Vertiefung

Modul

Kommunikation in der Führung
Autor:innen: **Nadja Raslan** , **Franz Hölzl**

- Grundlagen der Führungskommunikation: Authentisch, klar und wertschätzend.
- Virtuelle Kommunikation
- Gesprächsvorbereitung und -technik.
- Schwierige Gesprächssituationen meistern.

E-Learning

Überzeugend präsentieren

- Ziel und Botschaft einer Präsentation formulieren
- Setting, Medien und Timing
- Strategien gegen Lampenfieber
- Storytelling
- Vertiefendes Online-Seminar

Modul

Teams und Gruppendynamik
- Mit unterschiedlichen Kompetenzen zum erfolgreichen Team.
- Der gruppendynamische Raum: Das Hier-und-Jetzt-Prinzip.
- Konflikte, Emotionen, Rollen und Entscheidungen in Teams und Gruppen.
- Erfolgreicher Umgang mit virtuellen Teams.

Modul

Zeit- und Selbstmanagement für Führungskräfte
Autor:in: **Cordula Nussbaum**
- Chaot oder Systematiker? — Erfolgreich mit dem eigenen Organisationsstil.
- Wichtiges zuerst: Prioritäten erkennen und umsetzen.
- Zeitinseln im Kalender schaffen: Mehr Zeit dank Tagesplanung.
- Rote Karte zeigen: Mit Störungen gekonnt umgehen.
- Online Seminar zur Vertiefung

E-Learning

Resilienz
- Stimmungslage erkennen und gegenwirken.
- Bewusstes Wahrnehmen von Erfolg.
- Stärken entwickeln.
- Gestärkt aus Krisen hervorgehen.

E-Learning

Arbeitsrecht für Führungskräfte
- Inhalte des Arbeitsvertrags.
- Fragerecht des Arbeitgebers.
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen.
- Betriebsverfassung, Arbeitszeit, Entgelte.

Modul

Ihr persönlicher Führungs-Check
Autor:in: **Prof. Dr. Martin Bickl**
- Selbstkommunikation und -reflexion: Das innere Team.
- Optimierung der Außenwirkung durch Feedback.
- Selbst- und Fremdbild abgleichen.

- Analyse Ihrer Führungskompetenz.

Vertiefungsmodul

Coaching Basics im Leadership
Autor:in: **Anja Schröer**

- Was ist Coaching / Business Coaching?.
- Die Führungskraft als Coach — Chancen und Grenzen dieser Rolle.
- Das eigene Coaching Profil und Kompetenzen entwickeln.
- Grundhaltungen und Selbststeuerung im Coaching.

Vertiefungsmodul

Digital Leadership
Autor:in: **Johannes Lüchow**

- Megatrends und deren Auswirkungen auf Führung.
- Chancen & Risiken der digitalen Transformation.
- Der digitale Wertewandel.
- Tools & Best Practices für digitale Führung.

Vertiefungsmodul

Intrapreneurial Leadership
Autor:in: **Bert Erlen**

- Leadership & Finanzen.
- Der Business Case als Basis der (finanziellen) Führung.
- Führungssysteme für Performanceplanung und -management.
- Operative Führung mit Planung und Budgetierung.

Online-Seminare

7 Online-Seminare inklusive

- **Vertiefung**: Die neue Rolle als Führungskraft (120 Min.)
- **Vertiefung**: Selbstsicher Verhandeln: Erfolgreiche Strategien für Führungskräfte (180 Min.)
- **Vertiefung**: Zeit- und Selbstmanagement (120 Min.)
- **Vertiefung**: Diversity Mindset (120 Min.)
- **Vertiefung**: Persönlicher Führungs-Check (120 Min.)

- **Vertiefung**: Coaching Basics im Leadership (120 Min.)
- **Vertiefung**: Digital Leadership (120 Min.)

Flexibel weiterbilden – jederzeit und überall.

- **18 Monate Zugang:** Kein Zeitdruck, du bestimmst das Tempo.
- **Print & digital:** Lerne jederzeit und flexibel - mit deinen gedruckten und digitalen Lernmaterialien.
- **Optionale Online-Seminare:** Vertiefe dein Wissen live mit Expert:innen.

Dein Nutzen

- Das kompakte Führungs-Know-how kannst du sofort in deinem Führungsalltag anwenden und damit spürbare Erfolge erzielen.
- Durch eine motivierende und effektive Mitarbeiterführung stärkst du deine Position als erfolgreiche Führungskraft.
- Du lernst die wichtigsten Methoden und Instrumente der Führung kennen und verbesserst deine Präsentationen, Mitarbeitergespräche und Verhandlungen.
- Du erfährst, wie du Konflikte souverän meisterst, Aufgaben verantwortungsvoll delegierst und die besten Entscheidungen triffst.
- Fundiertes psychologisches Wissen unterstützt dich in allen herausfordernden Führungssituationen.
- Du eignest dir die Grundlagen agiler Prinzipien und Methoden an, verschaffst dir eine klare Orientierung und entwickelst einen sicheren Handlungsrahmen.

Methoden

Schließe deinen Fernkurs mit der E-Prüfung „Leadership für neue Fühurngskräfte" ab. Alle Details findest du beim Fernkurs Leadership für neue Führungskräfte (34331).

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Lern-Community

Die MS Teams Lern-Community ist eine interaktive Plattform, die es Lernenden ermöglicht, sich mit anderen Teilnehmer:innen und Trainer:innen auszutauschen und gemeinsam zu lernen. Diese Community ergänzt jedes Seminar und bietet eine Umgebung, in der Fragen gestellt, Diskussionen geführt und Ressourcen geteilt werden können.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Mehr über Lern-Community:
https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/lern-community-lux

Teilnehmer:innenkreis

- Neu ernannte Führungskräfte aller Fachbereiche, Nachwuchsmanager:innen und Young Leaders, die erst seit Kurzem mit Führungsaufgaben betraut sind.
- Neu- und Quereinsteiger:innen, die schnell und flexibel ein solides Führungswissen aufbauen möchten.
- Alle, die sich unabhängig von Zeit und Ort praxisrelevantes Wissen in ihrer ersten Führungsposition aneignen möchten.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Fernkurs Leadership für neue Führungskräfte mit Zertifikat

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Autor:innen



Bert Erlen
Zahlen verstehen. Auf Augenhöhe mit Controllern und Investoren sprechen können. Business Cases, Profitabilitätsrechnungen und Controllingtools für Ihr Unternehmen, für Ihr persönliches Weiterkommen und Ihre Führung nutzen.

Darin unterstütze ich Sie! Dabei geht es nicht um die Zahlen, sondern um das, was dahintersteckt. Um Sie und Ihre Mitarbeitenden. Um die Frage, wie Sie Ihre (nicht nur finanzielle) Führung verbessern.

Ich berate und coache Sie. Neben meinem BWL-Know-how bringe ich dafür ein tiefes psychologisches Verständnis mit. Denn Führung funktioniert nur ganzheitlich: Sie führen ja Menschen, nicht Zahlen.



Johannes Lüchow
Ich bin als leidenschaftlicher Arbeits- und Organisations-Psychologe immer daran interessiert, Menschen in Systemen zu unterstützen.
In meiner Tätigkeit als Trainer, Coach und Moderator motiviert mich das Feedback meiner Kunden - ich behalte vor allem in schwierigen Situationen Ruhe und Überblick, denke out of the box und schaffe hilfreiche Strukturen.



Cordula Nussbaum
Ich bin Cordula Nussbaum und arbeite in meinen 1:1-Coachings und auch in meinen Live-Online-Workshops praxisnah, humorvoll und realistisch – ohne starre Systeme, dafür mit Lösungen, die im echten Berufsalltag funktionieren.

Mein Credo: Verbiege Dich nicht - mache es auf DEINE Art!



Nadja Raslan
Seit 1992 arbeite ich in der Erwachsenenbildung.
1998 gründete ich raslan:training. Als Lehrtrainerin bilde ich an unterschiedlichen Instituten Coaches und Berater aus.
Weitere Themenfeldern sind: Persönlichkeit, Führung und Team.
Seit 1988 beschäftigte Thema Frauen in Führungspositionen. Als

Ich gelte als eine der führenden Expertinnen für Zeitmanagement im deutschsprachigen Raum, bin 24-fache Buchautorin und Bestseller-Autorin von „Kopf voll, Hirn leer“ und liebe es Erwachsene dabei zu unterstützen, den eigenen Arbeitsalltag souverän zu steuern, statt sich von Dringlichkeiten hetzen zu lassen.

Fachbuchautorin schreibe ich Bücher zu den Themen: Leadership, Selbstwirksamkeit. Meine multikulturellen Wurzeln (palästinensisch und deutsch) und das Integrieren von vierbeinigen Pferde-Coaches eröffnen Erfahrungs- und Erlebnisräume und völlig neue systemische Perspektiven.



Marcus Reinke
Moin :)
Ich komme aus der Praxis: Als Ex-Offizier mit Einsatzerfahrung habe ich früh Verantwortung übernommen und Führung unter realen Bedingungen erlebt. Seit über 15 Jahren bin ich jetzt Leadership-Trainer und Business Coach, weil mich komplexe Veränderungssituationen reizen. Change ist selten eindeutig – tragfähige Lösungen entstehen durch Mut, Reflexion und gemeinsames Lernen. Genau dabei unterstütze ich: in meinen Trainings verbinde ich klare Modelle mit Eurer Praxis und schaffe Räume für ehrliche Reflexion und Entwicklung. Gute Führung gibt Orientierung, ermöglicht Entscheidungen und gestaltet Veränderung aktiv – statt sie zu verwalten.



Anja Schröer
Mein innerer Antrieb ist die Entwicklung von Menschen. Ich glaube daran, dass Führungskräfte in der Welt des Business eine wesentliche Rolle spielen, in dem sie Menschen dabei unterstützen mit Freude einen guten Job zu machen. Deshalb ist es mir wichtig, den Führungskräften Haltung und Handwerkszeug zu guter Führung mitzugeben.
Durch meine sehr langjährige Erfahrung kann ich Coachees auf ihrem Weg optimal begleiten.

Deine Vorteile im Überblick

Kooperation
Mit einem Kooperationspartner durchgeführt und zertifiziert

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Dein Fernkurs - flexibel, begleitet und motivierend

Flexibler Start
Nutze alle Inhalte ab Kursstart und beginne zum Wunschtermin.

Immer unterstützt
E-Mail-Support, Lernkontrollen und regelmäßig aktualisierte Inhalte.

Gemeinsam lernen
Vernetze dich in der Lern-Community für Fragen und Lerngruppen.

haufe akademie

Buchungsnummer
34221

Details zur Weiterbildung

Fernkurs | Online

ca. 80 Stunden

Starttermine

15.11.2026	**15.12.2026**	**15.01.2027**
15.02.2027	**15.03.2027**	**15.04.2027**
15.05.2027	**15.06.2027**	**15.07.2027**
15.08.2027	**15.09.2027**	**15.10.2027**
15.11.2027	**15.12.2027**	**15.01.2028**
15.02.2028	**15.03.2028**	

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34221

Teilnahmegebühr

€ 1.990,- zzgl. MwSt.
€ 2.368,10 inkl. MwSt.

Zu dieser Veranstaltung sind Teilzahlungen möglich.

Die erste Teilrechnung erhältst du zum Starttermin, die weiteren Rechnungen alle 4 Wochen.

1. Teilrechnung:
€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.
2. Teilrechnung:
€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.
3. Teilrechnung:
€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.

Flexibler Start

Auch zwischen den Startterminen ist der Einstieg nach Absprache möglich.
Tel.: 0761 595339 00

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34221
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.